



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA  
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Hr. Rannar Vassiljev  
Minister  
Hr. Margus Tsahkna  
Minister  
Sotsiaalministeerium  
info@sm.ee

Teie: 29.05.2015 nr 1.2-2/54  
Meie: 17.06.2015 nr 17

Lugupeetud härra Vassiljev, lugupeetud härra Tsahkna

Täname, et olete esitanud Eesti Puuetega Inimeste Kojale (edaspidi EPIKoda) arvamuse avaldamiseks töövõimetoetuse seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu. Olles tutvunud ja edastanud EPIKoja liikmesorganisatsioonidele kõnealuse seaduse muutmise eelnõuga koos selle juurde kuuluva seletuskirjaga, toome välja EPIKoja ja liikmesorganisatsioonide ning täiendavalt Eesti Kutsehaigete Liidu seisukohad (*allpool kaldkirjas*).

Väljendame heameelt et kõnealoleva seaduseelnõuga on lahenemas mitu hetkel kehtiva seadusega tekkivat vastuolu, näiteks töövõimetupensioni üleminekul töövõimetoetuseks tekkiva sissetulekuaugu problemaatika, niisamuti ka puude raskusastme ja töövõime hindamise ühe-ukse-poliitika temaatika. Samuti toetame töövõimereformiga kaasnevate peamiste muudatuste rakendamise edasilükkamist poole aasta võrra. Avaldame lootust, et täiendava kuue kuuga õnnestub reformi rakendumine paremini läbi mõelda ja ette valmistada, mis tähendab nii infosüsteemide kui töövõime hindamise kvaliteetset rakendumist, samuti kohalike omavalitsuste sotsiaalteenuste kvaliteedistandardite kehtestamist.

**Töövõimetoetuse seaduse § 15** käsitletud töövõimetoetuse taotlemise protseduuri osas soovime rõhutada, et töövõime hindamise taotluse ja töövõimetoetuse taotluse esitamine oleks isikul võimalik teha üheskoos, täites ühe taotluse vormi eri osad.

**Sotsiaalhoolekande seaduse, tööturuteenuste ja –toetuste seaduse ning teiste seaduste muutmise seaduse § 11<sup>23</sup>** lõike 6 lisamisega antud sõnastuses ei saa EPIKoda ei kahjuks nõustuda ja palub lõike sõnastuse üle vaatada ning täpsustada.

EPIKojal on küsimus, millisele uuringule või analüüsile tuginedes ning milliseid partnereid kaasated on kujundatud ja toodud seletuskirjas välja järjekorrast väljaarvamise täpsustamise vajadus? Tänapäevane erihoolekandeteenuste järjekorra pidamise praktika ei ole EPIKoja hinnangul eelkõige tingitud mitte erihoolekandeteenuste tegelikust väiksemast vajadusest vaid teenusekorraldaja suutmatusest pakkuda seadusega ettenähtud ühtlase kvaliteediga teenuseid õigustatud isikule vajalikus mahus vajalikul ajal. Senine Sotsiaalkindlustusameti praktika järjekorra pidamisel on võimaldanud asuda erihoolekandeteenuste järjekorda ka konkreetse teenuseosutaja eelistust märkimata või siis märkida eelismaakond teenuse osutamiseks, näiteks igapäevaelu toetamise teenuse korral. Viimane asjaolu on asjakohane suurtes omavalitsustes elavate isikute puhul, nt Tallinnas, kus on terve rida igapäevaelu toetamise teenuse osutajaid ning kliendil on keeruline järjekorda asudes ennustada, millise teenuseosutaja juures isikule sobival ajal koht vabaneb.

Järjekorrast väljaarvamise korra täpsustamise heakskiitmiseks vajame **esiteks** analüüsi hetkel järjekorras olevate ja kohast loobunud klientide loobumise põhjustest. **Teiseks** eeldame, et täpsustatakse järjekorras olevate klientide võimalused teha eelistustes muudatusi ja täpsustusi. **Kolmandaks** on vaja seaduses kirjeldada ja täpsustada põhjused, mille korral säte ei rakendu või kolmekuuline tähtaeg pikeneb (näiteks kui järjekorras olev isik on formaalõppes eelis-erihoolekandeteenuse osutamise kohast erinevas maakonnas või omavalitsuses samal ajal kui teenusel koht vabaneb jne). **Neljandaks** vajab täpsustamist ka järjekorraeelistuste seadmine tulevikus tekkivatele teenusekohtadele (mida täna veel ei osutata) juba järjekorras olijate suhtes või poolt.

Järgevalt Eesti Kutsehaigete Liidu seisukohad **Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse kohta.**

## **§ 24<sup>2</sup>. Tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse või surma tõttu tekitatud varalise kahju hüvitamine Sotsiaalkindlustusameti poolt**

(1) Sotsiaalkindlustusamet hüvitab tööandja õigusjärglaseta likvideerimise korral tööandja poolt isikule tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse või surma tõttu tekitatud varalise kahju.

*Ettepanek täiendada antud punkti järgnevalt:*

*Sotsiaalkindlustusamet hüvitab tööandja õigusjärglaseta likvideerimise korral tööandja poolt isikule tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse või surma tõttu tekitatud mittevaralise ning varalise kahju ja lisakulutused vastavalt VÕS 130-le.*

## **§ 24<sup>3</sup>. Töövõime kaotuse tuvastamine tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse tõttu tekitatud varalise kahju hüvitamiseks**

(1) Sotsiaalkindlustusamet kaasab tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse tõttu tekitatud varalise kahju hüvitamiseks arstiõppe läbinud isiku, kes tuvastab isikul töövõime kaotuse ulatuse.

*Käesoleva punkti juures ei ole viidatud tööst põhjustatud haiguse tõttu tervisekahju hüvitamist. Vastavalt TTOS §23(5) ja (7) diagnoosib töötervishoiuarst tööst põhjustatud haiguse, mis on seotud kutsetöö- ja kutsehaigusega. Kutsehaiguse tekitatud tervisekahjud hüvitatakse VÕSÕ 127 (1) ja §130 alusel. EV Põhiseaduse §25 ütleb, et igal inimesel on õigus talle õigusvastaselt tekitatud moraalse ja materiaalse kahju hüvitamisele.*

#### **§ 24<sup>4</sup>. Tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse korral kahjuhüvitise maksmine**

(1) Sotsiaalkindlustusamet vähendab tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse korral makstavat igakuist kahjuhüvitist Eesti Töötukassa poolt isikule makstud töövõimetoetuse osa võrra, mis võrdub makstud töövõimetoetuse ning tööõnnetusest või kutsehaigusest tingitud töövõime kaotuse protsendi ja isiku kogu töövõime kaotuse protsendi jagatise korrutisega.

*Punkti sõnastus on keeruline ja jääb arusaamatuks, mille alusel ja kuidas ikkagi toimub kutsehaigusest tingitud tervisekahjustuse korral kahjuhüvitise maksmine*

*Lisaks ei too „Töövõimetoetuse seaduse ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu“ välja muudatusi kutsehaigetele lisakulutuste hüvitamise kohta (ravimid, sanatoorne ravi, proteesid jne).*

Lugupidamisega,

Anneli Habicht  
EPIKoja tegevjuht  
/digiallkirjastatud/

E-post: anneli.habicht@epikoda.ee  
Tel. 5688 0320