



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Lp Helmen Kütt

Teie: 23.05.2017 nr 1-1/13-

468/2

Riigikogu sotsiaalkomisjoni esimees

Meie: 01.06.2017 nr

25

sotsiaalkomisjon@riigikogu.ee

Eesti Puuetega Inimeste Koja (EPIKoja) arvamus Töövõimetoetuse seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seaduse eelnõule

Lugupeetud proua Helmen Kütt

Täname, et olete kaasanud EPIKoja seadusemuudatuste protsessi. Toetame sotsiaalkomisjoni algatust töövõimereformiga seotud seaduste muutmiseks, et leevendada reformi käigus ilmnenuid puuduseid.

Soovime Eesti Puuetega Inimeste Koja ja EPIKoja liikmesorganisatsioonide poolt anda tagasisidet eelnõuga planeeritavatele muudatusettepanekutele:

1. § 1. Töövõimetoetuse seaduse muutmise

paragrahvi 13 täiendatakse lõikega 5¹ järgmises sõnastuses:

„(5¹) Kui töövõimetoetuse saaja on tõendanud, et tasu või hüvitist maksti maksja süül ettenähtud kalendrikuust hiljem, loetakse tasu või hüvitis välja makstuks kalendrikuul, millal maksja oleks pidanud selle tegelikult välja maksma.“;

Toetame muudatuse eesmärki tagada isiku õigus töövõimetoetusele suuruses, mida ta oleks saanud siis, kui tasu maksja oleks selle välja maksnud õigel ajal, kuid peame ebamõistlikuks, et hilisema maksmise tõendamiskohustus jääb töövõimetoetuse saajale.

Taoliseid olukordi võib esineda mitmetel juhtudel:

- töötaja siirdub korralisele puhkusele, tööandja maksab vastavalt Töölepinguseadusele koos töötasuga välja ka puhkusetasu. Suure tõenäosusega ületatakse töövõimetoetuse saajale kehtestatud ülempiir ning järgmisel kuul on töövõimetoetust vähendatud või puudub inimesel üldse õigus töövõimetoetuse väljamaksmisele. Antud näite puhul ei ole ka tööandjate suhtes korrektne kasutada sõnastust „maksti maksja süül“, kuna tööandja tegevuses ei esine süü elementi – vastupidi – tööandja täidab seadust.
- Inimene täidab tööülesandeid näiteks võlaõiguslike lepingu alusel pikema perioodi jooksul ning töötasu makstakse välja peale töö teostamist, mis toob kaasa selle, kus inimese sissetulekud ühes kuus võivad ulatuda summadeni, mis jätavad töövõimetoetuse saajad ilma toetuseta.
- vähenenud töövõimega inimestel, kes on füüsilisest isikust ettevõtjad, deklareerivad korra aastas oma tulu, siis enamasti tekkinud tulu suurus võib endaga kaasa tuua olukorra, kus inimesel võidakse vähendada üheks kuuks töövõimetoetuse suurust või ta kaotab õiguse saada ühes kuus töövõimetoetust.

Antud juhtudel on tegemist ebaõiglase olukorraga, mis seab vähenenud töövõimega inimesed võrreldes teistega nõrgemasse positsiooni.

Teeme ettepaneku leida lahendus, mis ei tekitaks töövõimetoetuse saajale täiendavat halduskoormust tõendamaks olukorda, kus töötajale tehtud väljamaksed mitme kuu eest on välja makstud ühes kuus tasu saajast olenematutel põhjustel. Ühe võimaliku lahendusena teeme ettepaneku kaaluda pikendada töise sissetuleku perioodi, mille põhjal töövõime toetuse vähendamist arvestatakse.

Lugupidamisega

Anneli Habicht

Tegevjuht

Eesti Puuetega Inimeste Koda

anneli.habicht@epikoda.ee

tel 5688 0320

Kirja koostas: Tauno Asuja, peaspetsialist

6616614, tauno.asuja@epikoda.ee