



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Eesti Puuetega Inimeste Koja üldkoosolek 2/2015 protokoll

Toimumise aeg: 14. august 2015. a

Toimumiskoht: Vanatoa turismitalu, Koguva küla, Saare maakond

Algus : 10.00

Vaheaeg: 11.30-12.00

Lõpp: 13.00

Üldkoosoleku päevakava:

1. Protokollilised küsimused
2. Üldkoosolekute toimumise sagedus EPIKoja põhikirjas. Arutelu ja hääletus.
3. EPIKoja liikmelisuse kriteeriumid põhikirjas. Arutelu.
4. Projekti „Tööandjatele koos tööandjatega“ lühitutvustus. Meelis Joost, EPIKoja peaspetsialist välissuhete valdkonnas
5. EPIKoja II poolaasta tegevuste lühitutvustus. Anneli Habicht, EPIKoja tegevjuht
6. Arutelu teemal „Kas oleks vajalik täpsustusi/muudatusi maakondade toetamise algoritmis?“ - Genadi Vaher, Eesti Puuetega Inimeste Fondi juhataja
7. Töövõimereformi hetkeseisust – Arne Kailas, sotsiaalministeeriumi tööhõive nõunik

Päevakava punkt nr 1. Protokollilised küsimused

Monika Haukanõmm (MH) tutvustab üldkoosoleku päevakorda. Täiendavaid ettepanekuid päevakavasse ei ole. MH teeb ettepaneku kinnitada koosoleku juhatajaks Monika Haukanõmm ja protokollijaks Marja-Liisa Pihlak.

OTSUS: Kinnitada üldkoosoleku päevakord

OTSUS: Kinnitada üldkoosoleku juhatajaks Monika Haukanõmm

OTSUS: Kinnitada üldkoosoleku protokollijaks Marja-Liisa Pihlak

Päekava punkt nr 2. Üldkoosolekute toimumise sagedus EPIKoja põhikirjas. Arutelu ja hääletus

MH palub osalejate arvamusi seoses EPIKoja põhikirjas üldkoosolekute toimumisaja vähendamisega senise kolme korra asemel kahele toimumiskorrale aastas. MH selgitab, et tulevikus võiks kokku kutsuda üks üldkoosolek kevadel seoses majandusaasta aruande kinnitamisega, teine koosolek aastal lõpul seoses kokkuvõtete, uue projektiga toimumisega järgmisel aastal.

Genadi Vaher (GV) lisab, et aastas peaks toimuma vähemalt kaks üldkoosolekut, vastavalt vajadusele saab kutsuda koosolek kokku sagedamini.

MH ettepanek panna hääletusele põhikirja punkti 4.3 muutmine alates järgmisest aastast (so 2016) järgnevalt:

Ühingu üldkoosoleku kutsub juhatus kokku vähemalt kahel korral aastas.

OTSUS: Põhikirja punkti 4.3 muudatus ühehäälselt vastuvõetud. Vastuhääli ei olnud

Päevakava punkt nr 2. Eesti Puuetega Inimeste Koja liikmelisuse kriteeriumid.

MH tutvustab EPIKoja põhikirjas liikmesorganisatsioonidele esitatavaid nõudeid. MH selgitab, et on esinenud olukordi, kus EPIKoja liikmeks soovib astuda organisatsioon, kelle puudeliiki esindav ühendus on juba EPIKoja liige (nt kaks erinevat organisatsiooni, kes esindavad reumaatiliste haigustega inimesi). Arutelu teemal, kas kriteeriume oleks vaja põhikirjas muuta.

Anneli Habicht (AH) lisab, liikmesorganisatsiooni aktsepteerimise puhul saab lähtuda selle tegutsemisajast, milleks peaks olema minimaalselt üks aasta.

GV täiendab, et puuetega inimeste organisatsioonide puhul on oluline kvalifitseeruda EDF (Euroopa Puuetega Inimeste Foorum) poolt sätestatud tingimustele.

Mare Abner (MH): Puudeliike esindavate organisatsioonidele eitava vastuse andmine on nende suhtes eba-eetiline. Juhul, kui organisatsioon ei sobitu EPIKoja liikmeks astuma, saab teha ettepaneku, et ta astuks mõne muu puudega inimesi esindava organisatsiooni liikmeks, mille kriteeriumitele ta vastab. Seega, kui organisatsioonil on juba oma katuse-organisatsioon olemas, siis ei ole põhjendatud tema EPIKoja liikmeks arvamine.

OTSUS: EPIKoja tegevmeeskond saadab liikmetele e-kirja seoses ettepanekute esitamisega (EPIKoja liikmeks arvamine ja välja arvamine) ja saadud vastuste põhjal arutelu järgmisel

üldkoosolekul, kas ja millistel tingimustel tuleks muuta põhikirja punkti 2.2 (so ühingu liikmeks vastuvõtmise tingimusi ja nõudeid sätestav põhikirja punkt)

Päevakava punkt nr 3. Meelis Joosti tutvustus projektist „ Tööandjatele koos tööandjatega.

Meelis Joost (MJ) tutvustab EPIFondi 2015 lisavooru projekti „ Tööandjatele koos tööandjatega“.

Projekti ellu viimiseks on oluline leida üles need tööandjad, kes on juba värvanud puudega inimesi ja nõus oma kogemusi jagama. Eesmärgiks on piloteerida töövarju programmi nendele tööandjatele, kes veel kaaluvad puuetega inimeste tööle võtmist.

Teine oluline aspekt on koostada tööandjatele veebikogumik puudega inimestega koostöötamisest. Veebikogumiku presentatsioon on planeeritud 03.12.15 toimuval puuetega inimeste päeval.

OTSUS: Võetud teadmiseks

Päevakava punkt nr 4. Anneli Habicht- EPIKoja II poolaasta tegevuste tutvustus

AH annab ülevaate EPIKoja II poolaasta tegevustest. Ettekande slaidid lisatud protokollile.

AH tutvustab organisatiooni arenguhüppe projekt KÜSK, mille raames viiakse läbi 2 koolitust EPIKoja võrgustikule. Esimene koolitus sügisel 2015, mis keskendub sotsiaalmeedia ja vabavaraliste pilveteenuste kasutamisele, teine koolitus kevadel 2016 juriidilise kirjakeele parendamiseks. AH ootab sisendeid ja ettepanekuid oma e- mailile, mida konkreetselt tuleks sotsiaalmeedia alasel koolitusel käsitleda.

Lisaks on plaanis korraldada koolitus riigihangete teemal.

MJ rõhutab, et riigihangete temaatikas orienteerumine on aluseks, et olla turul konkurentsivõimeline.

MH annab ülevaate välissuhetes toimuva kohta. EDF juhatusse koosoleku korraldamine. EDF on teinud ettepanku korraldada koosolek Eestis. MH täiendab, et sobiv on korraldada EDF koosolek siis, kui Eesti on ka eesistuja riik.

Meediamonitooringu teenuse kasutamine. (AH) selgitab, et tegemist on teenusega, mida EPIKoda kuutasu eest sisse ostab ning mille kaudu saab jälgida ja olla kursis puude temaatilise informatsiooni levikuga erinevates meediakanalites. Hetkel puudub info, kui palju teenust liikmesorganisatsioonid oma igapäeva töös kasutavad ja kas teenus sisseost end õigustab.

OTSUS: EPIKoja tegevmeeskond viib läbi test-perioodi teenuse vajalikkuse väljaselgitamiseks, st edastab kahe nädala jooksul meediamonitooringu kaudu laekuvaid meediakokkuvõtteid EPIKoja liikmesorganisatsioonidele ning kogub peale testperioodi tagasisidet.

Ülejäänud AH ettekandes kajastuvad teemad võetud teadmiseks

Päevakava punkt 5 - Genadi Vaher- Arutelu teemal „Kas oleks vajalik täpsustusi/muudatusi maakondade toetamise algoritmis?“

GV – „Maakondlike kodade rahastamise põhimõtetes on oluline eelnevalt kokku leppida, mille alusel rahastus toimub. GV tutvustab rahastamise algoritmi komponente ja nende protsentuaalseid väärtusi.“

GV juhib tähelepanu, et otsuse rahastuse osas muudatusi teha, saab ellu viia EPI Fondi Nõukogu, kuid oluline on arvestada maakondlike kodade soovide ja ettepanekutega.

OTSUS: Septembrikuu jooksul ootab Genadi Vaher ettepanekuid kas on vajalik ellu viia muudatusid maakondlike kodade toetamise algoritmis.

Päevakava punkt 6. Muud küsimused

Tiit Papi (TP) pöördumine: „ Puude-liikide esindajad ei saa võrdväärselt kaasa kommunikeerida ja suhelda. Oluline on tagada kõigile samasugused võimalused. Puudespetsiifika arvestamine on sageli keeruline“

MH väljendab usku, et erinevate puudeliikide esindajate vajadustega on reeglina arvestatud. Kõigil on võimalus isiklike ettepanekute ja omapoolsete arvamuse väljendamiseks ning jagamiseks.

Päevakava punkt nr 5 Töövõimereformi hetkeseisust - Arne Kailas, sotsiaalministeeriumi tööhõive nõunik. Ettekande slaidid lisatud protokollile.

Sotsiaalministeeriumi tööhõive nõuniku Arne Kailase (AK) ettekanne. AK annab ülevaate töövõimereformi hetkeseisust ja hindamismetoodika põhimõtetest. Selgitab töövõime hindamise protseduuri ja hinnatavaid valdkondi.

Küsimused ja arutelu seoses AK ettekandega

Arutelu seoses ekspertarsti kvalifikatsiooniga, kes osaleb töövõime hindamismeeskonnas.

Kristiina Peetsalu (edaspidi KP) pöördub küsimusega, millise erialade arstid hindavad töövõimet. Arne Kailas edaspidi (AK) kommenteerib, et töövõimet hindavad kvalifitseeritud ja arstikutset omavad arstid.

Eha Lehtjõe (edaspidi EL) juhib tähelepanu seoses tugiisiku või saatja vajadusega pimekurtidele.

AK selgitab, et töövõime hindamiseks vajamineva saatja kulud hüvitatakse töötukassa poolt ja loomulikult arvestatakse konkreetse puudeliigi esindaja vajaduste ning soovidega.

MH: „Kõneainet on pakkunud nõ ühe ukse poliitika, st töövõimet taotlev isik saaks kõik vajalikud protseduurid teostada ühes ja samas asutuses. Kas antud meetod on reformi raames ka teostatav?“

AK vastab, et töövõimet ja puuet taotledes saab seda teha Töötukassas. Inimene ei pea enam pöörduma Sotsiaalkindlustusametisse. Hindamise, aktiveerimise ja toetuse maksimisega hakkab tegelema töötukassa.

MH: „Millised muudatused kaasnevad töötamiseks vajaliku abivahendi taotlemisel?“

AK: „Töötamiseks vajalike abivahenditega tegeleb nii Töötukassa kui Sotsiaalkindlustusamet. Uut hindamist abivahendi taotlemiseks ei pea läbima.

Tiit Papp (TP): „Nõustun MH seisukohaga, et abivahendite pool on jäänud arusaamatuks. Kas inimene vajab erinevaid ratastoole ja prille igapäeva toimetulekul ning töötamisel?“

AK: „Töötamiseks vajaminevad abivahendid on need, mida inimene vajab lisaks nendele abivahenditele, mida ta igapäeva eluga toimetulekul kasutab. Need on sellised tehnilised abivahendid, mis tulenevad töö spetsiifikast ja toetavad inimese paremat töösooritust ning tegutsemisvõimekust“

MH : „Lisaks on meil rehabilitatsiooni ja erihoolekande teenuse vajaduse hindamine. Palun selgita lähemalt, millised nõuded, tingimused seal kehtivad?“

AK: „Sotsiaalkindlustusamet hindab täna ja ka tulevikus rehabilitatsiooni ja erihoolekande vajadust eraldi. Mõistan, et nii kulub rohkem ressursi, kuid iga inimene on väga individuaalsete ja tema puudespetsiifikast tulenevate vajadustega“

KP: „Pöördun veel ühe täpsustavad küsimusega, Töövõime hindamiseks ma tulen siis Töötukassasse või SKA-sse. Ja seal mind hinnatakse 2 tundi?“

AK: „2 h oli üks pikim aeg. Kõige kiirmini täideti hindamistest pilootuuringus 15 minutiga.

Töövõime hindamiseks tulete ikka Töötukassasse.“

EL kommentaar: „Pimedatele sobivad töökohti turul napib, kuidas saaks olukorda muuta selliselt, et ka pimedad leiaksid neile sobivad töökohad?“

MH täiendus: „Tegelikult on probleem laiahaardelisem ja sobivate töökohtade leidmine kõigile puudega inimestele on sageli komplitseeritud. Sageli puuduvad sellised töökohad, mis vastaks inimese võimetele“

AK väljendab seisukohta, et on ei tohiks piiritleda puudeliike mingi kindla ametiga. Toob näite Saksamaalt, kus maja-administraator oli pime inimene ja sai oma tööga hakkama. Oluliseks kujuneb inimese valmisolek teatud ametikoht vastuvõtta ja tööandja poolne toetus nii töökoha kohandamisel kui emotsionaalsel tasandil.

K P : „Kas on võimalik laiendada sotsiaalmaksu sooditust FIE-dele ja avalikule sektorile?“

AK vastab, et ei oska küsimust kommenteerida ja lubab tegelda vastuse leidmisega.

MH tänab koosolekul osalejaid ja kuulutab koosoleku lõppenuks.

Koosoleku juhtaja (allikiri)

Monika Haukanõmm

Koosoleku protokollija (allkiri)

Marja-Liisa Pihlak