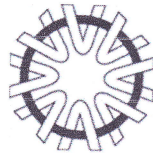




EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE



Eesti Ametiühingute Keskliit
Inimväärse elu nimel!

Nõudmiste pakett

töövõimereformi sisuliste eesmärkide saavutamiseks

Austatud ministrid, austatud reformi juhtrühm

Eesti Puuetega inimeste Koda ja Eesti Ametiühingute Keskliit on põhjalikult tutvunud Riigikogu menetluses oleva töövõimetoetuse seaduse eelnõuga (678 SE) ja kaardistasid töövõimereformi õnnestumiseks vajalike muudatuste paketi. Reformi on vaja vaadata tervikpildis, seega otsustasime esitada selle ühiste nõudmistena. Oleme veendunud, et nimetatud tegevused on hädavajalikud ja ilma nendeta on reformi tulemus kasin või lausa vastupidine soovitule.

Kinnitame, et nimekiri on koostatud konstruktiivses vaimus ning mõlemad organisatsioonid on valmis panustama aega, jõudu ja teadmisi parima tulemuse saavutamisel.

1. Ennetustegevus

- Tööõnnetus- ja kutsehaiguskindlustuse seaduse (TÕKS) vastuvõtmine enne TvTS jõustumist
- Erisoodustusmaksu kaotamine tööandja poolt töötajate hüvanguks tehtud tervisekuludelt
- Kvaliteetne ja piisavas mahus taastusravi tagamine terviserikete korral
- Töötuskindlustushüvitise perioodi ajutine pikendamine suure tööpuuduse perioodidel
- Riiklike tervisekäitumise kampaaniate mahu suurendamine
- Erivajadustega inimeste võimaluste analüüs ja tegevused haridussüsteemi ja tööturu integreeritud vaates

2. Muutused reformipaketis

- Hindamismetoodika kokkuleppimine ja puudespetsiifiline testimine enne seaduse vastuvõtmist
- Vastavalt tööturu olukorrale anda juhtumikorraldajale õigus pikendada aktiivsuskohustuse intervalli täitmise perioodi kuni ühe aastani
- e-tervise, Töötukassa ja SKAIS 2 infosüsteemide andmekvaliteedi ja infoliikumise tagamine
- Üheuksüsteemi juurutamine, ehk hindamissüsteemide ühendamine
- Töötukassale reformiga pandavate hindamiskulude hüvitamine riigieelarvest

3. Toetavate sotsiaalteenuste parandamine

- Töötukassa poolt pakutavate tööturuteenuste täiendamine juhtumipõhise meetmega inimeste töölkäimise toetamiseks (transpordi, viipekeele, kirjutustõlke, isikliku abistaja ja tugiisiku teenuse kompenseerimiseks)
- Kohalikele omavalitsustele tuleb tagada piisav rahastus ja selge motivatsioon kvaliteetsete sotsiaalteenuste pakkumiseks koostöös ja omavalitsuste piiride üleselt

- Kaitstud töö ja toetatud töö arendamine Töötukassa ja kohalike omavalitsuste koostöös
- Omastehoolajate probleemide lahendamine

4. Tööandjate motivatsioonipakett

- Mainekampaaniate rahastamine osalise töövõimega isikuid töölevõtnud tööandjate tunnustamiseks
- Olemasolevate ja täiendavate tööandjatele mõeldud soodustuste ja meetmete tutvustamine
- Töökohtade loomise toetused maapiirkondades nt. EAS-i ja Töötukassa koostöös
- Euroopa struktuurifondide raha kasutamisel eelistada reformi raames seatud eesmärkide täitjaid
- Töökollektiivide kohanduskoolituste tasumine Töötukassa vahenditest

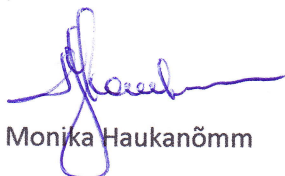
5. Muudatused kehtivas töölepinguseaduses

- Tööandja kohustus kohandada töökohta ja töötingimusi vastavalt töötaja muutunud tervisele
- Positiivse diskrimineerimise lubamine muude võrdsete eelduste korral
- Vastutuse reguleerimine tervisekahjustusega töötajate palkamisel
- Paindlike töövormide soodustamine

Oleme seisukohal, et Vabariigi Valitsus peab koostama horisontaalse tegevuskava, kus on selgelt välja toodud ajakava ja tegevused eelpool nimetatud punktide väljatöötamiseks ja ellurakendamiseks.

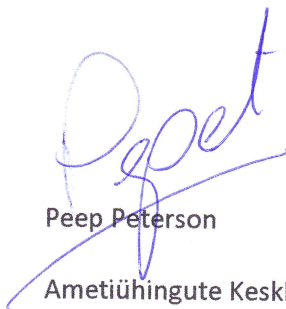
Tallinnas, 19. augustil 2014

Lugupidamisega



Monika Haukanõmm

Eesti Puuetega Inimeste Koja
juhatuse esimees



Peep Peterson

Ametiühingute Keskliidu esimees