



Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuse koosoleku protokoll nr 1/2014

Toimumise aeg: 15. jaanuar 2014

Toimumise koht: GMP Clubhotel, Tennisevälja 1, Otepää

Algus: 14:00

Lõpp: 17:50

Osaesid: Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Toomas Mihkelson, Senta Ellinor Michelson, Helle Sass, Kairit Numa, Monica Lövi.

Puudumisest teatasid: Malle Kobin, Ulvi Tammer-Jäätes.

Kutsutud: Anneli Habicht, Eesti Puuetega Inimeste Koda, peaspetsialist.

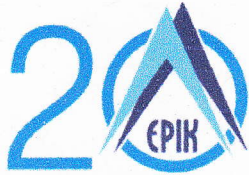
Päevakord:

1. Töövõimetoetuse seaduse eelnõu arutelu ja juhatuse seisukoha kujundamine.
2. Eesti Puuetega Inimeste Koja (edaspidi EPIKoda) 2013 eelarve kasutamine.
3. EPIK 2014 tegevuskava ja eelarve.
4. Raamatupidamise auditeerimine.

Päevakorrapunkt nr 1

Töövõimetoetuse seaduse eelnõu

Monika Haukanõmm (edaspidi MH) tutvustab seaduseelnõu reguleerimisala. Tegemist on raamseadusega, mis muudab põhimõtteliselt senist töövõimetussüsteemi. Seadus haarab praegusest süsteemist tööealisi töövõimetuspensionäre. Muutub inimeste staatus: töövõimetuspensionäridest saavad täieliku, osalise või puuduva töövõimega isikud. MH sõnul on töövõimetoetuse puhul tegemist sotsiaaltoetusega, seda ei tulumaksustata, küll aga arvestatakse töövõimetoetust sissetulekuna toimetulekutoetuse arvutamisel kohalikus omavalitsuses. MH toob välja seaduse kaks eesmärki: puudega inimesi töölistada ning tagada elamiseks vajalik sissetulek puuduva või osalise töövõime korral. MH tutvustab tulevast töövõime hindamise süsteemi. Töövõime hindamisel võib tulla kolme liiki tulemust: töövõime on olemas, töövõime on osaline või töövõime puudub. MH osutab, et suurim Töövõimetoetus seadusega seotud muudatus puudutab institutsiooni, kes hakkab töövõimet hindama. Senise Sotsiaalkindlustusameti asemel hakkab seda tegema Töötukassa. MH annab ülevaate töövõime hindamise protseduurist vastavalt töövõimetoetuse seaduse eelnõule ja tutvustab töövõime määramise kestust ning üleminekuperioodi protseduure. Tutvustades aktiivsuspõhiseid juhib MH tähelepanu formaalõppes õppimise vanusepiirangule, mis sätestab, et üle 31-aastaste formaalõppes õppimist käsitletakse aktiivsuspõhise täitmisenähtena vaid juhul kui õpe toimub töövõime languse tõttu. MH annab ülevaate töövõime toetuse määra suurusest ja arvutamise korrast. Toetus hakkab vähenema, kui isik teenib teis tulu 641 euri või rohkem kuus. MH selgitab, et summa 641 tekkis 2013 kahekordsest



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

miinimupalgast. MH osundab, et 2014 a on kahekordne miinimumpalk juba 710 euri. MH väljendab rahulolu, et EPIKoja surveel on esialsesse seaduseelnõusse viidud sisse muudatus, mis sätestab nende osalise töövõimega tööealiste isikute sissetuleku säilimise endises summas, kellele peale uue töövõime hindamist määratakse toetus summas, mis on väiksem nende hindamisele eelnenud töövõimetupensionist. MH jätkab toetuse arvutamise korra tutvustamist. Toetuse arvutamisel lähtutakse päevamäärast 10,67 euri, mida hakatakse indekseerima iga aasta esimesel aprillil koos vanaduspensionitega. MH juhib juhatus tähelepanu asjaolule, et päevamäär 10,67 euri on kujunenud 2013 a põhjal ja peaks töövõimetoetuse seaduse jõustudes, 01.07.2015, olema juba 13 euri.

Arutelu: Juhatus peab töövõimetoetuse seadust oluliseks meetmeks suurema läbipaistvuse ja korrastatuse saavutamisel puuetega tööealiste inimeste töövõimekuse valdkonnas. Juhatus avaldab arvamust, et selgitamist vajaks töövõime hindamise protseduur ja täpsustamist hindamise läbiviijate pädevused ja volitused. Samuti väljendab juhatus eraldi muret psüühiliste haigustega tööealiste ja mõõduka ning kerge vaimupuudega tööealiste töövõime hindamise korraldamise üle. Nendele sihtgruppidele peab olema tagatud psühhiaatriline hindamine. Juhatus osundab, et seaduseelnõus toodud aktiivsuse nõude täitmiseks peab olema tagatud ligipääs Töötukassa büroodele ning vajadusel transporditeenus ja/või tugiisikuteenus juhtumikorraldaja vastuvõtule minemiseks. Samuti peab juhatus oluliseks, et Töötukassasse vastuvõtule ilmumise asendamine telefonikõne või kirjaliku suhtlemisega oleks määratletud riiklike normatiividega. Juhatus osutab, et reformi õnnestumisel on võtmetähtsusega Töötukassa pädevuse ja suutlikkuse arendamine vastavaks puuetega tööealiste vajadustele ning tööle saamise ja töötamise tugiteenuste osutamise korraldamine ja rahastus. Juhatus avaldab muret kohalike omavalitsuste haldussuutlikkuse osas, mis puudutab puuetega inimeste töölesaamiseks ja töötamiseks vajalikke tugiteenuseid, eriti mis puudutab invatranspordi ja tugiisikuteenust. Juhatus peab põhjendamatuks formaalõppes õppimise sidumist vanuses 31 ja hiljem täiendava lisaklausliga. Juhatus avaldab arvamust, et tõise sissetuleku suurus, mille korral hakkab töötaval osalise või puuduva töövõimega isikul töövõimetoetus vähenema, peaks olema seotud keskmise palgaga, mitte alampalgaga. Juhatus peab otstarbekaks tõsta seaduse kehtimahakkamisega seotud toetuse päevamäär 13 eurole. Juhatus leiab, et reformi õnnestumisele on oluliseks ohuks tööandjate motivatsioonipuudus luua puuetega inimestele töökohti ja luua osalise tööajaga töökohti. Juhatus juhib tähelepanu, et praegu kehtiva seaduse kohaselt kaob tööandja sotsiaalmaksusoodustus, kui töövõimetuspensionäri staatuses töötaja saab vanaduspensionari ealiseks. Juhatus avaldab, et puudub ühene arusaam, milleks saab kasutada täna kehtivat ja kohaliku omavalitsuse poolt makstavat töötamise toetust. Juhatus peab oluliseks, et nii mahuka reformi puhul oleks EPIKoja juhatuses sisestatud kokku üks kõneisik, kes esindab kogu organisatsiooni avalikkuses.

OTSUSED:

EPIKoda teeb järgmised ettepanekud:

- 1) töövõime täiendav hindamine toimuks lisaks tervishoiuteenuse osutajatele ka vajadusel töökeskustes, et hindamine poleks nii meditsiinikeskne, vaid pigem töökeskkonna keskne.
- 2) mitte kohaldada formaalõppes õppimisele aktiivsuse nõude täitmisel vanusepiiragut ega lisaklauslit.



- 3) siduda töövõimetoetuse vähenemise algus töise sissetuleku teenimise puhul riigi keskmise palgaga, kuna statistiline keskmine palk peegeldab tõsemalt tegelikku olukorda tööturul kui miinimumpalk, mis on poliitiline otsus.
- 4) töötada välja täiendavate riiklike meetmete loomiseks tööandjatele, et nad oleksid motiveeritud puuetega inimesi töölistama.
- 5) ettepaneku sotsiaalmaksuseaduse muudatuseks, et töövõimetuspensionäri töötamisel kehtiks tööandjale sotsiaalmaksu soodustus ka juhul kui töövõimetuspensionär on vanaduspensionari ealine.
- 6) järelepärimise, selgitamaks välja, milleks saab kasutada täna kehtivat puudega inimeste töötamise toetust.
- 7) Töövõimetoetuse seaduse eelnõu teemal esindab EPIKoda avalikkuses Monika Haukanõmm.

Päevakorrapunkt nr 2

2013 a eelarve ja tegelikud kulud

MH tutvustab eelarve täitmist. Lubatud kõikumistega eelarveridade lõikes vastavad tegelikud kulud eelarvele. MH tutvustab lisaprojektide majandusandmeid.

OTSUS: Juhatus kiidab 2013 a eelarve täitmise heaks.

Päevakorrapunkt nr 3

EPIKoja 2014 a tegevuskava ja eelarve planeerimine

MH teeb juhatusele ettepaneku 2014 a tegevuskavasse sündmuste ja tegevuste planeerimiseks. 2014 a toimub tegevuste planeerimine läbi erinevate rahastusallikate – põhitegevused teostatakse läbi EPIFondi, lisaks jätkuvad 2013 a alanud Progress programmi tegevuste elluviimine ja KÜSK tegevused. Lisaks on EPIKoda esitanud järgmised taotlused: „Puuetega inimeste õiguste konventsiooni sisukodulehekülje loomine“ – projektitaotlusele oodatakse vastust veebruaris, märtsis oodatakse vastust Norra Vabariigi Vabariigi fondi esitatud projektitaotlusele „Paneme seaduse toimima!“. MH informeerib, et Sotsiaalministeeriumi konkursil „Puuetega inimeste õiguste konventsiooni järelevalve“ ei osutunud EPIKoja projekt valituks, võitjaks tunnistati Poliitikauuringute Keskus PRAXIS.

OTSUSED:

- 1) Varasemad põhiüritused jäävad EPIFondi tegevuskavasse ka 2014 a – suvekool, üldkoosolekud, koolitused, kultuurifestival, ajakiri SINUGA, puuetega inimeste päeva konverents, regionaalseminarid, TVK ja PIK materjalide väljaandmine, EDF-i ja EPF-i töös osalemine ning osalemine töögruppide töös.
- 2) Tööjõukulude osas võimalusel planeerida reserv 400 eurot kuus, seoses uute töötajate tööle asumisega.
- 3) EPIKoja üldkogu korralised koosolekud toimuvad 03.04.2014 ja 07.08.2014 EPIKoja ruumides Toompuiestee 10, Tallinn. Kolmanda üldkogu korralise koosoleku aeg määratakse peale EPIKoja uue juhatuse valimist 07.08.2014 koosolekul.
- 4) EPIKoja juhatuse korralised koosolekud toimuvad 03.04.2014 ja 07.08.2014 EPIKoja ruumides Toompuiestee 10, Tallinn; 17-18.06.2014 toimub juhatuse koosolek väljasõidul koos EPIKoja liikmete



suvekooliga (koht täpsustub). Täiendava(te) juhatuse koosoleku(te) vajadusel korraldatakse koosolek(ud) elektrooniliselt.

5) EPIKoja suvekool toimub 17-18.06.2014

6) Puuetega inimeste päeva konverents korraldada 3.12.2014

7) Korraldada 2014 a töövõimetoetuse seaduse alased infopäevad kolmes regioonis.

8) Anda 2014 a välja neli numbrit ajakirja „Sinuga“.

9) Võtta teadmiseks kultuurifestivali toimumise aeg 7-8.06.14 Viljandi Hansapäevade raames, kui Viljandi PIN esitab vastava taotluse hiljemalt 20.01.2014 EPIKojale.

Päevakorrapunkt nr 4

EPIKoja raamatupidamise auditeerimine

Lähtuvalt EPIKoja põhikirja punktist 7.1. Järelevalve, teostab tegevuse üle järelevalvet üldkoosolek. Selle ülesande täitmiseks valib üldkoosolek revisjonikomisjoni, määrab revisjoni või audiitorkontrolli. EPIKoja tegevuse üle on siiani teostanud kontrolli 3 liikmeline revisjonikomisjon, kes on teinud korrektset tööd. 2012. aasta 30. märtsi juhatuse koosolekul nr 2, päevakorra punkti 1 all otsustati, et alates 2013. aastast hakatakse EPIKoja raamatupidamise aastaaruande kinnitamiseks iga 3 aasta järel kasutama revisjonikomisjoni asemel audiitorit. Esimene auditeerimine pidi toimima 2012. aasta majandusaasta aruande koostamisel, kuid kahjuks vähendati EPIKoja eelarvet 25%, millest tulenevalt 2013. aastal ei olnud eelarvelisi vahendeid audiitori palkamiseks. Otsustati, et rakendada audiitorkontrolli alates 2014. aastast, intervalliga 4 aastat (seotuna juhatuse perioodiga).

OTSUS: alustada audiitori otsinguid ning viia 2014. aastal läbi EPIKoja raamatupidamise audit.

Koosolekut juhatas:
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:
Anneli Habicht