

## **MÕJUTADA NÄHTAVALT**

**Monika Haukanõmm**

**Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuse esimees**

Organisatsioon, olgu tegemist kas äriühingu, mittetulundusühingu või avaliku sektoriga, vajab elus püsimiseks, arenemiseks ning elujõu ja mõju säilitamiseks pidevat ja teadlikku arendamist, pühendumist ja eesmärgi silmaspidamist. Midagi ei tule iseenesest ega kuidagi kulgedes, vaid ikka siis kui me väärtustame ja arendame oma organisatsiooni kui tervikut. Organisatsioon on inimesed - iga päev panustavad töötajad, vabatahtlikud, liikmesorganisatsioonide juhid ja kõik, kes annavad oma osa igapäevastesse toimetustesse. Just need inimesed mängivad võtmerolli ja määravad ära organisatsiooni näo, maine, nähtavuse, usaldusväärsuse ning ka partnerluse.

Organisatsioon on kui elusorgan, mis vajab teadlikku ja suunatud arendamist, teisalt oma tugevuste ja nõrkuste tundmist ning just sealt edasiminekut. Tegutsedes avalikes huvides on äärmiselt vajalik oma tegevuste mõtestamine, analüüsimine ja hindamine ning oma tehtava kommunikeerimine nii liikmetele, partneritele kui avalikkusele ja seda ikka eesmärgiga paremini kaitsta oma sihtgrupi huve.

Eesti Puuetega Inimeste Koda (edaspidi EPIKoda) oma liikmesorganisatsioonidega on tegutsenud terve inimpõlve, elatud on üle kõik organisatsiooni arenguetapid ja taas on teemaks küsimus, kuid säilitada organisatsiooni kui terviku juhtimisvõimekust, sest nagu ütleb rahvatarkus „loorberitele ei saa kauaks puhkama jääda“. 2012 aastal liikmes- ja partnerorganisatsioonide hulgas läbiviidud küsitlusest selgus, et EPIKoda peetakse nii oluliseks koostööpartneriks kui ka partneriks puuetega inimeste eestkostjana. Samas ilmnes, et paljud liikmed ja partnerid ei oska arvamust avaldada EPIKoja tegevuste osas. EPIKojalt oodatakse paljude rollide täitmist, kuid teadlikkus tehtavast on madal. Liikmed ootavad EPIKojalt tuge ja koolitusi, seisukohtade kujundamist ja sellest teavitamist ja seda kõike kaasavalt. Partnerid ootavad EPIKojalt nende organisatsioonide jätkuvast kaasamisest, inimõiguste teemade sisu ja süsteemset käsitlust, selle hariduse kättesaadavust, koostöö edukat sujumist ja süvenemist, võimalikke uurimistöo teemasid ja spetsialistide kaasamisest. Ühtlasi ka aktiivset infovahetust, laia haarde ja ühiskonda mõjutavate projektide algatamist ja sisulist tuge õigusaktide algatamisel. Vaja on edasi arendada kehtiva arengukava praktilist elluviimist, kaasamisest planeerimisse ja mõju hindamisse.

Nii ongi käesoleval aastal algatatud projekt „MÕJUTADA NÄHTAVALT“ – Eesti Puuetega Inimeste Koja, kui üleriigilise katusorganisatsiooni ja tema liikmesorganisatsioonide juhtimisvõimekuse ja nähtavuse suurendamise algatus“, millega soovime panustada EPIKoja kui üleriigilise katusorganisatsiooni ja liikmesorganisatsioonide juhtimisvõimekus edendamisse läbi oma tegevuste mõju hindamise ning parema avaliku kommunikeerimise.

Selleks viiakse läbi EPIKoja arengukava 2011-2016 analüüs, koostatakse mõju hindamise instrument, kommunikatsioonistrateegia, viiakse läbi koolitused EPIKoja liikmesorganisatsioonidele juhtimissuutlikkuse tõstmiseks ning tegevuste ja mõju avalikuks kommunikeerimiseks.

Lisaks on oluline tõsta avalikkuse ja partnerite teadlikkust puuetega inimeste temaatikast, EPIKojast kui partnerist ja arvamusiidrist ning tõhustada võrgustiku sisest kommunikatsiooni ning partnerite suunal välist kommunikatsiooni.

Kogu arendustegevust viiakse läbi regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapitali (KÜSK) vabaühenduste juhtimis- ja arengusuutlikkuse edendamise toetusmeetme raames. Projekti lõppedes kevadel 2014 peab EPIKoja võrgustiku tegevus olema mõjusam ning nii liikmetele kui avalikkusele nähtavam. Tegevusel peab olema mõju ja nähtavus.



REGIONAALMINISTRI  
VALITSEMISALA



KÜSK

Kodanikuühiskonna  
Sihtkapital

---

## KODANIKUÜHISKONNA TOETUSEKS