

Lisa 4

Lepingu täitmise koondaruande vorm

LEPINGU NUMBER:	12.1-5/2412
ERALDISE SAAJA:	Sihtasutus Eesti Puuetega Inimeste Fond
ERALDISE SAAJA ESINDAJA:	Genadi Vaher, juhataja

Projekti kokkuvõte

Projekti kestus

Projekti algus:	01 / 01 / 2012	Projekti lõpp:	31 / 12 / 2012
Tegevuste kogukestus (kalendripäevades): 365			

Projekti kokkuvõte

Palume esitada lühikokkuvõtte projektist

Projekti põhieesmärgiks oli toetada puuetega inimeste organisatsioonide võrgustikku (30 vabariiklikult tegutsevat erineva puudega inimeste katusorganisatsiooni ja 16 piirkondlikku koda, kes on katusorganisatsiooniks maakonna puuetega inimeste organisatsioonidele ning kes on ühinenud Eesti Puuetega Inimeste Kojaks esindades ~20 tuhat puudega inimest) selleks, et nad saaksid kaasa aidata Vabariigi Valitsuse poolt heaks kiidetud invapoliitika üldkontseptsiooni tegevuskava ellurakendamisele ja täita invapoliitika üldkontseptsioonis puuetega inimeste organisatsioonidele määratud olulisi rolle:

- puuetega inimeste vajaduste ja prioriteetide määratlemine;
- planeerimises osalemine;
- puuetega inimeste elu puudutavate teenuste ja abinõude osutamine ja hindamine;
- ning rahva teadlikkuse tõstmisele ja muutuste elluviimisele kaasaaitamine;
- osalemine koostöös ministeeriumitega seaduseelnõude väljatöötamisel.

Nende eesmärkide täitmiseks eraldas HMN 2012.aastaks kokku 900 000 €EPI Koja võrgustiku organisatsioonide tegevusprogrammide toetuseks. Organisatsioonide toetuste suurused määrati Fondi nõukogu poolt eelnevalt kinnitatud põhimõtete ja algoritmi alusel, mille kohaselt kujuneb üleriigiliselt tegutsevate organisatsioonide ja maakondade kogu toetuse suurus nelja komponendi summana:

- baas komponent, mis ei sõltu organisatsiooni suuruselt (kogutoetusest 20 %);
- komponent, mis arvestab mittetulundusühingute ja sihtasutuste registrisse kantud liikmesorganisatsioonide arvu (kogutoetusest 20 %);
- komponent, mis arvestab registrisse kantud organisatsioonide füüsiliste liikmete arvu (kogutoetusest 40 %);
- komponent, mis arvestab netokäivet, mis on saadud täiendavalt hasartmängumaksu laekumistest eraldatud toetusele (sponsorid, omavalitsus, teised siseriiklikud ja rahvusvahelised fondid) (kogutoetusest 20 %).

Projektide menetlemise ja aruandluse kord

1. Organisatsioonid esitasid oma projektina vormistatud tegevusprogrammid neile eraldatud kogutoetuse summa piires ajavahemikus 16.01 kuni 27.01.2012. Projektid vormistati vastavuses HMN poolt nõutud vormile ja tingimustele, arvestades SA EPIF nõukogu poolt 29.12.2011.a. korrigeeritud tegevusprogrammide ja projektidele toetuse andmise tingimusi ja neile eraldatud kogutoetuse summat. Paberandjal esitatud projekt saadeti ka elektrooniliselt.
2. Projektid vaadati Fondi nõukogu ja EPI Koja juhatuse esimehe poolt moodustatud komisjoni poolt läbi ning nõuetele mitte vastavalt vormistatud projektid tagastati parandamiseks ja täiendamiseks.

3. Fondi juhataja vormistas koondi, mis jäi sotsiaalministeeriumiga sõlmitud HMN poolt 2012.aastaks eraldatud toetuse sihtotstarbelise kasutamise lepingu lisaks.
4. SA EPI Fond sõlmis iga toetuse saajaga nõukogu otsusega määratud toetuse kohta sihtotstarbelise kasutamise lepingu. Lepingu kohaselt pidid toetuse saajad esitama sisulise töö ja vormikohase finantsaruande (võimaluse korral elektrooniliselt, et oleks võimalik minimaalsete kulutustega see vajadusel "üles riputada" EPIK veebilehel). Fond kandis toetuse saajale järgmise kvartali toetus üle alles peale eelmise kvartali lepingujärgse aruandluse esitamist.
5. SA EPI Fond koostas esitatud aruannete baasil koondaruanded (finantsaruande iga kvartali kohta) ja esitab need HMN-le Sotsiaalministeeriumile ja vajadusel Rahandusministeeriumile ja tehti kõigile kättesaadavaks veebilehel www.epikoda.ee.

2012.aastaks HMN ei eraldanud välisrahastusega projektide kaasfinantseeringu toetuseks. 2008.a lepingust rahastatud projektidest jätkus 2012. aastal üks projekt (2011.a lõpu aruandega jäi jääki 1 241 € (19 417 krooni). Viimane 2008-2009 kaasrahastatud projektidest lõppes 15.04.2012.a.

Kuna erinevate organisatsioonide eesmärgid ja nende eesmärkide saavutamiseks tehtud tegevused on väga erinevad, siis ei ole neist käesolevas aruandes võimalik mõistlikku koondit teha. Organisatsioonide 2012.a tegevuse koondaruanded pannakse vajadusel ülesse EPI Koja veebilehel www.epikoda.ee Avaleht>Võrgustik > Liikmed andmete juures.

Näitena siinkohal EPI Koja, kui kõikse suurema toetuse saaja, tegevuste väljavõtte Fondile esitatud aruandest.

EPIKoja planeeritud ja läbiviidud tegevused 2012. aastal (alaprojektide lõikes):

ALAPROJEKT 1.

EPIKoja arendustegevus ja koolitus.

Alaprojekti eesmärgiks on EPIKoja liikmesorganisatsioonide informeerituse tagamine, pädevuste edasiarendamine. Info edastamine liikmesorganisatsioonidele seaduse-eelnõude kohta jt olulistest küsimustes, ühisarvamuse kujundamine ning edastamine poliitikakujundajatele. Liikmetele suunatud üldkoosolekute, suvekooli, erinevate koolituste, teabepäevade jm ürituste läbiviimine; samuti EPIKoja juhatuse koosolekud, regionaalseminarid üle Eesti, et parandada üldist informeeritust puudega inimeste teemal.

PLANEERITUD TEGEVUSED:

- üldkoosolekud: 3 (aprill, august, oktoober).
- juhatuse koosolekud: 5 (jaanuar, märts, juuni, oktoober, november).
- regionaalseminarid: 4 erinevates Eesti piirkondades.
- koolitused, teabepäevad jm üritused liikmesorganisatsioonidele: suhtlemis- ja koostööoskused (juhatuse liikmetele), projektide rahastus ja kirjutamine, seadusandlus, ajajuhtimine ja mainekujundus.
- Seisukohtade kujundamine ja esitamine poliitikamuudatustes jm küsimustes.

ELLUVIIDUD TEGEVUSED:

Läbiviidud üldkoosolekud:

1. Üldkoosolek nr 1/2012, 26. aprill. Teemadeks ülevaate andmine EPIKoja 2011.aasta sisulistest tegevustest ja finantside kasutamisest, revisjonikomisjoni aruande ärakuulamine ja kinnitamine, EPIKoja 2011. a majandusaasta aruande kinnitamine, 2012.a tegevuskava heakskiitmine jm teemad. Osalejate arv 44 inimest.
2. Üldkoosolek nr 2/2012, 17.august. Teemadeks ülevaate andmine EPIKoja 2012.a I poolaasta tegevustest, ülevaade töövõimetuskindlustuse süsteemi reformist; ülevaade EPIKoja liikmesorganisatsioonide rahastuspõhimõtete muutmise vajadustest, EPIFondile esitatavate projektide kitsaskohtadest ning kogemustevahetus riiklike ja KOV teenuste osutamisel. Osalejate arv: 46 inimest.
3. Üldkoosolek nr 3/2012, 19.oktoober. Teemadeks EPIKoja juhatuse liikme tagasikutsumine ja uue liikme kinnitamine; ülevaate andmine töövõime hindamise reformist, ülevaade EPIKoja tegevustest III kvartalis; koostöö Ravimiametiga ja ravimite kõrvalmõjud. Osalejate arv: 44 inimest.

Läbiviidud EPIKoja juhatuse koosolekud:

1. Juhatuse koosolek 1/2012 19. jaanuar - teemaks EPIKoja liikmesorganisatsioonide rahastuspõhimõtted, 2011. a tegevusaruanne, 2012. a tegevuskava jm.
2. Juhatuse koosolek 2/2012 - 30. märts – teemaks EPIKoja 2011. a majandusaasta aruande ärakuulamine, revisjonikomisjoni aruande ärakuulamine, sisutegevused jm.
3. Juhatuse koosolek 3/2012 - 12.juuni – teemaks EPIKoja liikmesorganisatsioonide rahastuspõhimõtted, EPIFondi nõukogusse liikme nimetamine, EPIKoja suvekool ja üldkoosolek Roostal jm küsimused.
4. Juhatuse koosolek 4/2012 – 26. september - teemadeks Eesti Nägemispuudega Inimeste Keskliidu avaldus EPIKoja liikmeks astumise kohta, Eesti Reumaliidu avaldus juhatuse liikme tagasikutsumise kohta, EDF seminari läbiviimine, puuetega inimeste päeva konverentsi korraldamine, nominentide esitamise teema jm.
5. Juhatuse koosolek 5/2012 – 15. november – teemadeks nominentide valmine, Heleni Kooli lapsevanemate pöördumine, EMSL pöördumine, arendusseminari läbiviimine, Puuetega inimeste parlamendil osalemine ning jooksivad küsimused.

Läbiviidud regionaalseminarid, koostöös piirkondlike puuetega inimeste kodadega:

1. Puudetemaatiline seminar Paides, 27.veebruar. Osalejate arv 40.
2. Puudetemaatiline seminar Tartus, 10. aprill. Osalejate arv 40.
3. Puudetemaatiline seminar Pärnus 30.mail. Osalejate arv 100.
4. Puudetemaatiline seminar Kuressaares 27.septembril. Osalejate arv 60.

Üldjuhul toimusid tegevused vastavalt planeeritule.

Muudatuseks oli see, et finantside ebapiisavuse tõttu lükkasime 2013. aastasse noorte tegevuslaagri läbiviimise; lisaks avanes võimalus era-annetuste kogumiseks laagri läbiviimisel 2013. aastal.

▪ **koostööpartner(id):** Sotsiaalministeerium, Haridusministeerium, Riigikogu Sotsiaalkomisjon, Sotsiaalkindlustusamet, Haigekassa, Kodanikuühiskonna Sihtkapital, SA Innove, Tallinna Ülikool, Patsientide Esindusühing, Inimõiguste Keskus, Inimõiguste Instituut, puuetega inimeste organisatsioonid jpt.

▪ **projektis osalenud isikute arv:** 1360 inimest - teabepäevadel, koolitustel, koosolekutel ja projektiüritustel toimub osalejate registreerimine ja osalejate kirjalik tagasisideküsitlus. Täpsem info on projektide kaustades, vt lisaks “läbiviidud tegevused”.

▪ täiendavate ressursside taotlemiseks esitatud taotlused (ning kas need rahuldati):

I kvartalis esitati täiendava projekti taotlus programmi Gruntvig rahvusvahelise õppikoostöö arendamiseks “Inclusive Lifelong Learning”, kuid kahjuks projektitaotlust ei rahastatud.

III kvartalis esitati projektitaotus Kodanikuühiskonna Sihtkapitali seoses vabatahtliku töö edendamiseks EPIKoja võrgustikus, projektitaotlus ei leidnud rahastamist.

IV kvartalis esitati projektitaotlus Avatud Eesti Fondi EPIKoja võrgustiku arendamiseks koostöös Norra partneriga, rahastusotsust ei ole saanud.

IV kvartalis esitasime pakkumuse, et osaleda Sotsiaalministeeriumi poolt korraldatavas teenuse hankes: “Sotsiaalse rehabilitatsiooni, tehniliste abivahendite ja erihoolekande korralduse analüüs”, mis leidis rahastust.

Elluviidud tegevused

Alljärgnevalt on toodud juhend projekti rakendamise käigus elluviidud tegevuste kirjeldamiseks. Palume märkida ära ka kõik projektiga seotud positiivsed ja negatiivsed kogemused.

Võimalusel siia lisada ka projekti elluviimisega seotud väljundid (video, fotod, veebileheküljed, artiklid jne) ning informatsioon nende levitamise kohta.

Kõigi toetatud organisatsioonide projektidega seotud dokumentatsioon, päevakavad, koolitus- ja teabepäevade materjalid on vastavates projektikaustades ning need asuvad nende juures. EPI Koja teabepäevade materjalid on väljas ka veebilehel www.epikoda.ee, koos muu infoga puuetega inimeste kohta. Seal on ka Fondi nõukogu ja EPI Koja juhatuse ja üldkogu koosolekute materjalid ja protokollid. Lisaks on seal ka iga-kuise

Näitena EPI Koda:

Sisulised tegevused on toodud alaprojektide lõikes eelmises rubriigis.

EPIKoja projektidega seotud dokumentatsioon, koolitus- ja teabepäevade päevakavad ja materjalid ning muud sisutegevusega seotud materjalid (sh juhatuse ja üldkogu koosolekute protokollid) on kättesaadavad EPIK koduleheküljel www.epikoda.ee, samuti vastavatest projektikaustadest.

1. Tegevuste kirjeldus

- Palume anda tegevuste üldkirjeldus (kontekst, teema jms).

Tegevuste kirjeldused on toodud alaprojektide kaupa eelmises rubriigis.

2. Ettevalmistused

Palume kirjeldada ettevalmistusi projekti elluviimiseks

- EPIKoja tegevusprogramm hõlmab erinevaid alaprojekte, mille läbiviimisega seotud mitmed ettevalmistused. Olulised alaprojektid on nõ traditsioonilised (kultuurifestivali läbiviimine, ajakirja Sinuga välja-andmine, puuetega inimeste päeva konverents jm) – neile eelnevad sisutegevuste ning eelarve detailne planeerimine. Ettevalmistuste ja tegevuste läbiviimise eest vastutab üldjuhul alaprojekti juht. Kõik tegevused arutatakse läbi meeskonnas ja kooskõlastatakse tegevjuhi ja juhatuse esimehega.
- Poliitikakujunduses osalemiseks ja EPIKoja seisukohtade esitamiseks erinevatele osapooltele eelneb materjalide läbitöötamine, edastamine võrgustikule, esitatud ettepanekute koondamine ja täpsustamine ning seejärel ühisseisukoha väljatöötamine ning esitamine.
- Koolituste ja ühisürituste korraldamiseks kaasame liikmesorganisatsioone, et saada teada nende soove ja vajadusi, mille kohta oleks vaja koolitust pakkuda (sh erivajadusega noori).
- Ettevalmistusprotsess hõlmab sisutegevuste ja eelarve planeerimist, meeskonnatööd, teavitamist, info kajastamist kodulehe ja meilboksi vahendusel jm.

3. Praktiline korraldus

- Palume kirjeldada praktilisi tugitegevusi (transport, side jms)

Toompuiestee 10 asuvas EPIK koolitus- ja arenduskeskuses on väga head võimalused teabepäevade läbiviimiseks ning igapäevase jooksva töö tegemiseks. Majas on suur saal ja väike saal, kokku mahutab maja ligikaudu 70 inimest, mistõttu on teabeürituste läbiviimine EPIK liikmesorganisatsioonidele ja puuetega inimestele oluliselt lihtsam ja pingevabam. Maja on ligipääsetav ratastoolis inimestele. Kohapeal on olemas WiFi, arvuti, telefonikasutamise võimalus ka maja külalistele. Maja ees parkla ligikaudu 25 autole.

4. Saavutused

- Kas saavutati püstitatud eesmärgid?

Loeme 2012. aasta olulisemad tegevused plaanipäraselt läbiviiduks ja eesmärgid saavutatuks. Oleme saanud panustada järjest enamatesse algatustesse ja tegevustesse, esindades puudega inimeste huve nii komisjonides ja töögruppides kui laiematel seminaridel ja aruteludel. Koostöö on algatatud mitmete uute osapooltega, nt Inimõiguste Instituut. Oluliselt on tihenunud suhted avalikkusega (kommentaari ajalehtedes, televisioonis ja raadios), pressiteated jm.

2012. aastal lõppes mahukas täiendkoolitusprojekt, mille raames pakkusime koolitust 80 spetsialistile, andsime välja teabematerjale, koostasime e-õppematerjalid ning korraldasime

teadlikkuse parandamiseks konverentsi 150 inimesele. 2012.a oluliseks projektiks oli ka ÜRO konventsiooni jälgimiseks sõltumatu järelevalvemehhanismi loomine, mille raames koostasime analüüsi järelevalvega seotud võimalikest küsimustest, viisime läbi regionaalseminare ning koostasime teabematerjale.

2012. aastat loeme kordaläinuks.

- Milline on olnud sihtgrupipoolne tagasiside? Millised probleemid on lahendamata ning kas on vajadus jätkutegevusteks? Palume siinkohal viidata, mis meetodil kogutud informatsiooni põhjal te eelnevatele küsimustele vastasite.

EPIKoja poolt korraldatud üritustelt (nt suvekool, üldkogud, regionaalseminarid) on kogutud kirjalik tagasiside. Osalejate arvates on nimetatud üritused väga vajalikud ja informatiivsed, osalejad tõid välja mitmeid murekohti puudega inimeste toimetulekus, mida saame tõstatada komisjonides ja töögruppides.

Samuti on kogutud kirjalik tagasiside EPIKoja koolitusprojektidest (spetsialistide täiendkoolitus, noortetöö), mis on positiivne ja julgustav ning andnud täiendavaid ettepanekuid uuteks koolitusteemadeks.

Põhjalik liikmesorganisatsioonide ning koostööpartnerite tagasisideküsitlus toimus 2012. aasta I kvartalis, mis annab informatsiooni mitmete valdkondade osas.

Jätkutegevused on vajalikud nii puudega inimestele informatsiooni edastamiseks, liikmesorganisatsioonidele kui ka spetsialistide koolitamiseks.

5. Jätkutegevus

- Kas ja kuidas on planeeritud projekti jätkutegevused?

Põhikirjaliste tegevuste läbiviimiseks plaanime esitada täiendavaid taotluseid.

6. Majanduslik külg

- Kas projekti elluviimiseks otsiti ka täiendavaid ressursse? Kui jah, siis palume kirjeldada täiendava finantseerimise otsinguid ja sellega seoses tekkinud tähelepanekuid, esinenud raskuseid.

EPIKoja põhikirjaliste eesmärkide elluviimiseks hoame end kursis erinevate lisarahastuse võimalustega (ESF vahendid, Norra finantsmehhanism, Kodanikuühiskonna Sihtkapital jm), võimaluse korral valmistame ette täiendavaid projektitaotluseid.

I kvartalis esitati täiendava projekti taotlus programmi Gruntvig rahvusvahelise õppikoostöö arendamiseks “Inclusive Lifelong Learning”, kuid kahjuks projektitaotlust ei rahastatud.

III kvartalis esitati projektitaotus Kodanikuühiskonna Sihtkapitali seoses vabatahtliku töö edendamiseks EPIKoja võrgustikus, projektitaotlus ei leidnud rahastamist.

IV kvartalis esitati projektitaotlus Avatud Eesti Fondi EPIKoja võrgustiku arendamiseks koostöös Norra partneriga, rahastusotsust ei ole saanud.

IV kvartalis esitasime pakkumuse, et osaleda Sotsiaalministeeriumi poolt korraldatavas teenuse hankes: “Sotsiaalse rehabilitatsiooni, tehniliste abivahendite ja erihoolekande korralduse analüüs”, hanke vastus positiivne.

7. Järeldused, ettepanekud

- Palume kirjeldada projekti rakendamisel ilmnenu probleeme. Kas sooviksite veelkord taolise projekti elluviimisega tegeleda?

Sisulisi probleeme projekti rakendamisel 2012. aastal ilmnenu ei ole. Koostöö partneritega on sujunud hästi.

1. Tegevuste kirjeldus

- *Palume anda tegevuste üldkirjeldus (kontekst, teema jms)*

Vt punkt 1.

2. Ettevalmistused

- *Palume kirjeldada ettevalmistusi projekti elluviimiseks*

Konkreetsete projektide elluviimise kirjeldused kajastatakse organisatsioonide poolt projektide täitmise aruannetes.

3. Praktiline korraldus

- *Palume kirjeldada praktilisi tugitegevusi (transport, side jms)*

Konkreetsete projektide praktiliste tugitegevuste kirjeldused kajastatakse organisatsioonide poolt projektide täitmise aruannetes.

4. Saavutused

- *Kas saavutati püstitatud eesmärgid?*

2012.aasta jooksul on toimunud organisatsioonides tihe töö ja nad on saanud tegutseda oma põhikirjaliste eesmärkide täitmise nimel. Tegevuskavas väljatoodud projektid on toimunud plaanipäraselt ja täitnud oma eesmärgid. Algatatud lisaprojektidele on antud positiivne tagasiside.

- *Milline on olnud sihtgrupipoolne tagasiside? Millised probleemid on lahendamata ning kas on vajadus jätkutegevusteks? Palume siinkohal viidata, mis meetodil kogutud informatsiooni põhjal te elnevatele küsimustele vastasite.*

Palusime organisatsioonidel eraldi välja tuua oma puudeliigi osas (Liidud) ja maakonnas (kojad) hetkel kõige suuremad probleemid puudega inimese jaoks, mis takistavad neil normaalset elamist ja olla võrdväärne ühiskonna liige.

5. Jätkutegevus

- *Kas ja kuidas on planeeritud projekti jätkutegevused?*

Fond taotles HMN-lt võrgustiku jätkuvat toetust ka 2013.aastal, mis kahjuks osaliselt rahuldati (2013.a kogutoetus võrreldes aruandeaastaga vähenes 22 %). Täiendavalt taotlevad organisatsioonid toetust oma projektidele erinevatelt rahastajatelt ja kasutavad selleks ka omavahendeid (võimaluse korral).

6. Majanduslik külg

- *Kas projekti elluviimiseks otsiti ka täiendavaid ressursse? Kui jah, siis palume kirjeldada täiendava finantseerimise otsinguid ja sellega seoses tekkinud tähelepanekuid, esinenud raskuseid*

Organisatsioonide poolt esitatud projektide täitmise aruannetes on kirjeldatud ka täiendavate ressursside otsinguid.

7. Järeldused, ettepanekud

- *Palume kirjeldada projekti rakendamisel ilmnunud probleeme. Kas sooviksite veelkord taolise projekti elluviimisega tegeleda?*

Sisulisi probleeme projekti rakendamisel ilmnunud ei ole. Koostöö partneritega on sujunud.

Paljudele organisatsioonidele on probleemiks liikmete vananemine ja noorte passiivsus organisatsioonide tööga liitumiseks. Muret tekitab tegevõtöötajate ülekoormus, kuna tegevusvaldkond on väga lai, osalemise, konsulteerimise- ja informeerimise vajadus on suur, projekte on palju ja sobivat töötajat, keda meeskonda täiendavalt kaasata, on väga raske leida.

Samas nagu näitab ka sotsiaalministeeriumi poolt tellitud 2008.a kvalitatiivuuringu "Puuetega inimeste töötamist toetavad meetmed" tulemused näitasid, et puuetega inimeste organisatsioonid on puuetega inimestele ülioluliseks abiks mitmes mõttes:

- nende pinnal tekivad suhtlus- ja sõprusringkond;
- nad on infokanaliks meetmete, töövõimaluste jmt osas;
- nad pakuvad koolitusvõimalusi;
- nad pakuvad puudele kohandatud meelelahutust – huvialaringid ja ühisüritused;
- nende läbi saab võimalikuks enesehinnangu tõstmine ja isolatsioonist väljumine;
- nad pakuvad organisatsiooni aktivistina võimalust eneseteostuseks.

Puuetega inimeste organisatsioonide olulisimaks väljakutseks on „nelja seina vahele jäänute” n.ö. kodunt välja toomine. See eeldab muuhulgas ilmselt nende paremat informeeritust võrgustikest väljaspool

olevate puuetega inimeste olemasolust ja paiknemisest ning sellega seoses teatud juhtudel ka isikuandmete kaitses tulenevate barjääride ületamist.

Üheks suurimaks väljakutseks on puudeliitudele ja maakondlikele kodadele nende töö rahastamise pidevus, mis mittetulundusorganisatsioonidele omaselt on suuresti projektipõhine, seega raskelt prognoositav. Õnneks on HMN igal aastal EPI Koja organisatsioonide võrgustikku Fondi poolt esitatud koondprojekti kaudu toetanud, mis on võimaldanud organisatsioonidel suhteliselt hästi oma tööd planeerida.

Genadi Vaher
SA EPI Fond juhataja

Aruande LISA

Puuetega inimeste organisatsioonid realiseerivad oma rolle oma tegevusprogrammides läbi alljärgnevate tegevuste:

2012.a ürituste-tegevuste arv / neis osalenud in.arv
(Organisatsiooni kogu tegevusprogrammi järgi)

	2012.a taotluses planeeritud	Tegelik (kasvavalt aasta algusest)
1. vajaduste ja prioriteetide määratlemiseks:	3	3
1.1. uuringute algatamine ja läbiviimine ning saadud informatsiooni süstematiseerimine ning edastamine poliitikakujundajatele ja teistele huvigruppidele		
1.2. puuetega inimesi puudutavate seaduste, muude õigusaktide, eelnõude, arengukavade, programmide ning projektide väljatöötamises ja elluviimises osalemine	Vastavalt vajadusele	13 + 100
1.3. poliitikakujundajatele ettepanekute, märgukirjade ja ekspertarvamuste edastamine	Vastavalt vajadusele	7
1.4. erinevates nõukogudes, töögruppides, komisjonides ja ümarlaudades, milles on püsiv esindatus, liikmeks olemine	30	28
1.5.		
2. planeerimises osalemiseks:	Vastavalt vajadusele	10
2.1. ettepanekute esitamine riiklike ja/või KOV poliitikate, arengukavade, eelarvete jms väljatöötamisel		
2.2. ettepanekute esitamine riiklike ja/või KOV sotsiaalteenuste regulatsiooni muutmiseks (teenuseosutamise riiklik planeerimine, teenuste kvaliteedi ja tulemuslikkuse suurendamine, teenuste vastavus puudega inimeste vajadustele)	Vastavalt vajadusele	10
2.3.		
3. puuetega inimeste elu puudutavate teenuste ja abinõude hindamine ja osutamine:	Vastavalt vajadusele	15
3.1. puuetega inimestele osutatavate teenuste hindamine		
3.2. ettepanekute esitamine riiklike või KOV teenuste parandamiseks/muutmiseks	Vastavalt vajadusele	15
3.3. puuetega inimestele suunatud teenuste osutamine		0
3.4. erinevate oskuste arendamiseks tehtavate ürituste korraldamine	3	4
3.5. regionaalseminarid puudega inimestele ja nende pereliikmetele üle Eesti	4	6 (osalejate arv 350)
3.6. Üritused EPIKoja liikmesorganisatsioonidele	6	11 (osalejate arv 600)
4. rahva teadlikkuse tõstmisele ja muutuste elluviimisele kaasaaitamine:		35
4.1. puuetega inimestega seonduva kajastamine artiklites ja esinemistes avalikus meedias (TV, raadio, ajalehed, ajakirjad)		
4.2. teabepäevade, seminaride, konverentside jms infoürituste korraldamine	Vastavalt vajadusele	9
4.3. koolitused puuetega inimestega tegelevatele spetsialistidele	7	17 (473)

Kommenteeri: [KH1]: EPIKoja liikmesorganisatsioonide, partnerite tagasiside uuring, spetsialistide täiendkoolituse vajaduse uuring.

Kommenteeri: [KH2]: 13 kirjalikku arvamuseesitamist seaduseelnõude jm dokumentide kohta, 100 suulist arvamuse avaldamist komisjonides, töögruppides, aruteludes .

Kommenteeri: [KH3]: 4 koolitust EPIKoja liikmesorganisatsioonidele