

Lepingu täitmise koondaruande vorm

<b>LEPINGU NUMBER:</b>	<b>12.2-3/5985 (27.12.2013)</b>
<b>ERALDISE SAAJA:</b>	<b>Sihtasutus Eesti Puuetega Inimeste Fond</b>
<b>ERALDISE SAAJA ESINDAJA:</b>	<b>Genadi Vaher</b>

## Projekti kokkuvõte

### Projekti kestus

Projekti algus:	01 / 01 / 2014	Projekti lõpp:	13 / 12 / 2014
Tegevuste kogukestus (kalendripäevades): 365			

### Projekti kokkuvõte

*Palume esitada lühikokkuvõte projektist*

Projekti tulemustena oodati:

1. on viidud läbi konkurss ja palgatud arenduse projektijuht (0,5 kohta);
2. on läbi viidud EPIFondi lepingupartnerite lepingu täitmise kontroll kohtadel vähemalt 10-s organisatsioonis;
3. koostöös ministeeriumiga on töötatud välja EPIFondi arengusuunad ja otsitud/leitud võimalusi EPIFondi kaasamiseks erinevate puuetega inimestega seonduvate programmide täitmisse ja funktsioonide laiendamisse;
4. on paranenud info liikumine ja kättesaadavus seoses täiendavate rahastusallikatega.

Planeeritud tulemused saavutati 1, 2 ja 4 eesmärgi osas täies mahus kuid 3.punkti osas on tulemused suhteliselt nõrgad:

1. Jaanuaris 2014 korraldas EPIFond konkursi arendusjuhi leidmiseks ja sõlmis lan Oja'ga tähtajalise käsunduslepingu 10.02.-31.12.2014.
2. Kohtadel on 2014. aastal tehtud pistelist kontrolli, aidatud korraldada aruandlust ja abistatud raamatupidamisprogrammi Merit kasutusele võttu 11 maakondlikus kojast ja 12 vabariiklikus organisatsioonis. 6 organisatsiooni kutsusid esinema oma liikmetele korraldatud aruandluse alasele infopäevale.
3. Koostöös ministeeriumiga on töötatud välja EPIFondi arengusuunad ja otsitud võimalusi EPIFondi kaasamiseks erinevate puuetega inimestega seonduvate programmide täitmisse ja funktsioonide laiendamisse; Projekti käigus loodi dokument "EPIFondi arengusuunad 2015 - 2020". Töö käigus kaardistati EPIFondi senised tegevused ja genereeriti ideede kogum, mis valdkondades saab EPIFond tegevusi laiendada. Juhataja ja nõukogu, sh Sotsiaalministeeriumi esindaja, filtreerisid ja täpsustasid ideid ning andsid suunised töö jätkamiseks.
4. Info liikumise ja kättesaadavuse parandamiseks kogusime iganädalaselt kokku Eestis avanevad rahataotluste voodid ja avaldasime info EPIFondi kodulehel, alalehel "rahastamise võimalused". Kasutajal on võimalik lehel avada või alla laadida .pdf dokument koondtabeliga, mis kajastab taotlusvoo korraldanud asutuse, avatud voo nimetuse, üldsõnaliselt toetatud tegevused, eraldatavate finantsvahendite suuruse, omaosalus, piirangud jm, taotluse esitamise tähtaja ning viite täpsemate taotlemise tingimuste ja juhiste saamiseks internetist.

**Nõukogu oma 30.12.2014.a koosolekul otsustas (ühehäälselt pr.2014/07) võtta informatsiooni teadmiseks ja lugeda eraldise lepingu nr 12.2-3/5985 eesmärgid täidetuks. Juhatajal jätkata lepingupartnerite poolt lepingute täitmise aktiivset kontrolli kohtadel ja koos arendusjuhiga koostada dokumendi „SA EPIFondi arengusuunad aastateks 2015-2020“ lõppredaktsioon 2015 aasta I poolaasta jooksul.**

*Palume välja tuua toimunud muudatused projektitaotluses esitatud ja tegelikult elluviidud tegevuste vahel, põhjendada :*

- koostööpartner(id):
- projektis osalenud isikute arv:
- projekti täitmise kestus:
- täiendavate ressursside taotlemiseks esitatud taotlused (ning kas need rahuldati):
- muu:

Sponsoritega parema kontakti saavutamiseks kaasati kommunikatsioonibüroo Vaikus OÜ.

## Elluviidud tegevused

Alljärgnevalt on toodud juhend projekti rakendamise käigus elluviidud tegevuste kirjeldamiseks. Palume märkida ära ka kõik projektiga seotud positiivsed ja negatiivsed kogemused.

**Võimalusel siia lisada ka projekti elluviimisega seotud väljundid (video, fotod, veebilehekülg, artiklid jne) ning informatsioon nende levitamise kohta.**

### 1. Tegevuste kirjeldus

1. Jaanuaris 2014 korraldas EPIFond konkursi arendusjuhi leidmiseks ja sõlmis Ian Oja'ga tähtajalise (10.02.-31.12.2014) käsunduslepingu.
2. Aruandluse küsimustes kohtus juhataja veebruaris 2014 Sotsiaalministeeriumi finantsjuhtide ja HMN projektidega tegelevate spetsialistidega. Tutvuti ja analüüsiti 2013. aasta aruande koosseisu (sh lisad) ja lepiti kokku 2014. aasta esitatavate aruannete koosseis. Ministeerium tutvustas auditiosakonna poolt koostatud „Enesehindamise küsimustik toetuse saajale hasartmängumaksu laekumisest antud toetuse kasutamise lepingule“, mida hakata kasutama ka EPIFondis;
3. Nõukogu kinnitas märtsi koosolekul Fondi lepingupartneritele täiendatud HMN aruande vormi. Ministeerium lubas EPIFondil oma lepingupartnerite aruannet täiendada tegevusprogrammi koondaruandega (milleks on vana vahearuande lihtsustatud vorm) ja nõustus, et Meriti kasutaja Lisa 2 täitma ei pea vaid aruandele lisatakse Meritist kõikide projektide, kus kasutati EPIFondi raha, pdf väljatrükk "Projekti detailne aruanne". Selle eeltingimuseks on, et iga tegevusprogrammis oleva alaprojekti kohta on Meritis tehtud projektikoht. Selleks, et mitte esitada palju pdf faile on 18 organisatsiooni on esitanud aruande lisana Merit programmi varukoopia st organisatsiooni kogu raamatupidamise.
4. 2014. aasta tehti kohtadel pistelist kontrolli, aidati korraldada aruandlust ja abistati raamatupidamisprogrammi Merit kasutusele võttu:
  - 11 maakondlikus kojas (Tartu PIK ja Järvamaa PIK, Viljandimaa PIN, Pärnumaa PIK, Rapla PIK, Võrumaa PIK, Tallinna PIK, Lääne-Virumaa PIK, Saaremaa PIK, Põlvamaa PIK ja Ida-Virumaa PIK) ja
  - 12 vabariiklikus organisatsioonis (Eesti Kutsehaigete Liit, Eesti Fenüülketonuuria Ühing, Eesti Afaasia Liit, Eesti Vaegkuuljate Liit, Eesti Liikumispuudega Inimeste Liit, Eesti Autismiühing, Eesti Scleroosis Multiplexi Ühingute Liit, Eesti Reumaliit, Eesti Pimedate Liit, Eesti Seljaajusonga ja Vesipeahaigete Selts, Eesti Kurtide Liit ja Eesti Vaimupuudega Inimeste Tugiliit).
  - 6 organisatsiooni (Pärnumaa PIK, Raplamaa PIK, Järvamaa PIK, Võrumaa PIK, Tallinna PIK ja Eesti Parkinsoni Liit) kutsusid esinema oma liikmetele korraldatud aruandluse alasele infopäevale.
5. Arendusjuht tegeles lähtuvalt käsunduslepingus kahest ülesandest – EPIFondi Arengusuundade 2015 - 2020 koostamine ja avatud taotlusvoorude kohta info kättesaadavuse parandamine. Arengusuunad koostati koostöös fondi juhatajaga ja Fondi nõukoguga. Lõppdokument käsitleb praegusi ja tulevase tegevusi: Sotsiaalministeeriumi kaudu makstava tegevustoetuse vahendamine, HMN vahenditest eraldatavate projektitaotluste vahendamine, Puuetega inimeste parkimiskaartide väljastamine, uute finantsallikate leidmine, Puuetega Inimeste Õiguste komitee teenindamine, Euroopa puuetega inimeste kaardi väljaandmise osalemine, võrgustiku organisatsioonide rahulolu uuringud, Karaski keskuse edasine tegevus. Lisaks üldised kirjeldavad osad – Fondi ajalugu, juhtimine ja väärtused; tugevused ja nõrkused; missioon ja visioon. Dokument kirjeldab tulevikuperspektiivi osas tahet ja valmisolekuid. Täiendavate funktsioonide rakendamise ja rahastamise osas teeb otsuse Sotsiaalministeerium. Nõukogu liikmed 30.12.2014.a koosolekul arutasid arendusjuhi poolt koostatud dokumenti „SA EPIFondi arengusuunad aastateks 2014-2020“ ja leidsid, et dokument peaks olema aastateks 2015-2020. Leiti, et dokumendi loetavuse huvides tuleks struktureerida ka viimane osa. Nõukogu esimees tegi ettepaneku dokumenti veel mitte kinnitada ja tegeleda sisuga (tulevased tegevused, arendamine ja uute valmisolekute loomine) edasi..
6. Täiendavate rahastusallikate monitoorimine ja info kaasajastamine avatud taotlusvoorude kohta. Erinevate allikate – AEF, KÜSK, HMN, Heateo Sihtasutus, ESF fondid jm projektide taotlusvoorude jälgimine, iganädalaselt tabeli vormis ülevaate uuendamine ja avaldamine Fondi kodulehel - <http://www.epikoda.ee/fond/rahastamise-voimalused>. Tabel sisaldas rahastajat, rahastamise võimalusi ja piiranguid, taotlemise tähtaegu ja viiteid täpsema info ning taotlusvormide leidmiseks.
7. Muude tegevustena, mis haakusid EPIFondi mõju ja osaluse suurendamisega töötati koostöös kommunikatsioonipartneriga välja esitlus EPIFondi toetatavate projektide kohta ja viidi see info u. 50 ettevõtteni. Tulemusteks toiduabi ühingutele Tartu Millilt ja järgmisel aastal algav andekate autistlike laste

hariduse pilootprojekt koostöös Raintree Estonia OÜ-ga.

Töö täiendavate rahastusallikate leidmiseks – sponsorid:

Sponsorite leidmiseks kontakteeruti u. 50 ettevõttega, infovahetuse ni jõuti 20 ettevõttega; neist viiega on seis „hetkel ei toeta, tulevikus saame koostööst rääkida“ järgus; kahega (Tartu Mill eraldas ühekords toiduabina 140 kg makarone, Raintree toetusel on 2015 aastal algamas Tartus pilootprojekt andekate Autistlike laste täiendhariduse andmiseks) on väikeses mahus koostöö toimumas.

Ettevalmistava tegevusena leidsime suunatud pakkumiste käigus kommunikatsioonipartneri, kellega koostöös koostasime presentatsiooni EPIFondi projektide tutvustamiseks. Projektid töötasime välja koos kommunikatsioonibüroo ja ühingutega. Kommunikatsioonipartneri leidmiseks võtsime pakkumised ja kohtusime järgmiste teenusepakkujatega: Karma OÜ, Hamburg ja Partnerid OÜ, Kommunikatsioonibüroo JLP OÜ, Powerhouse OÜ, Vaikus OÜ. Briifide ja hinnapakumiste põhjal valisime partneriks Vaikus OÜ. Nendega koos loodud presentatsioon EPIFondi ja projektide kohta on lisatud manusena.

8. Ettevõtted, kellega toimus infovahetus projektidele toetuse leidmiseks: Estanc AS, Tartu Mill AS, Aqva Hotels OÜ, Rake AS, Kühne+Nagel AS, Mootor Grupp AS, ABB AS, PKC Eesti AS, Pelltech OÜ, Joik OÜ, A. Le Coq AS, Tallinna Kaubamaja AS, Orlen Eesti OÜ, Estravel AS, Merko Ehitus AS, EMT AS, Olympic Entertainment Group AS, Oilseeds Trade AS, ZeroTurnaround, Proekspert, Nortal, Playtech, Raintree, Titanium Systems, Codeborne OÜ, Icefire, Tradelex, UPM, Danske Capital, Tarcona, Brokmak, Avicenna, Roche Eesti, Trigon, Fortumo, Creative Mobile, Spacecom, Heidelberg, Astrazeneca, Eesti Meedia, General Security Systems, Thorsteel, LNG transport, Tamro Eesti, Magnum Medical  
Välisfondid/asutused, kellega koostöö võimalusi uuriti: Aga Khan Foundation, Levi Strauss Foundation, Briti Kaubandus- Tööstuskoda, Friedrich Eberti Fond.
9. Muud üldist võimekust ja kompetentsi tõstvad tegevuste raames viidi läbi kaks küsitlust parema arusaamise loomiseks Eesti puuetega inimeste võrgustikku kuuluvate organisatsioonide võimekusest ja probleemide teadvustamisest ning avaliku võimu (maakonnad, suuremad vallad) informeeritusest ja nägemusest puuetega inimeste organisatsioonidega koostööst:
  - Puuetega inimeste võrgustiku küsitlus (küsitluse tulemused lisatud manusena) uuris infot ühingute personali, tööruumide, kompetentside, pakutavate teenuste, avaliku võimuga koostöö ja arengusoovide kohta. Küsitlus kajastab puuetega inimeste võrgustiku seis ühingute endi silme läbi. Küsitluse käigus kogusime ka infot võrgustikku mitte kuuluvate ühingute kohta, eelduseks, et maakondlikus kajas on info ka nende maakonnas tegutsevate ühingute osas, kes võrgustikku ei kuulu.
  - Avaliku sektori küsitlus, mille käigus kogusime infot koostöösse kaasatud ühingute kohta, koostöö sisu kohta, kuidas saaks puuetega inimeste organisatsioonid panustada koostöö parandamisse, kas infot organisatsioonide kohta on piisavalt/kas info on kättesaadav. Küsitluse tulemused on lisatud manusena.
10. Mõlemad küsitlused annavad koos selgema pildi Eesti puuetega inimeste võrgustiku ja avaliku sektori koostööst. Ühingute toimimise seisukohast on kriitilise tähtsusega napp rahastus, sellest hoolimata koostöö toimib kohati väga hästi. Heaks koostööks loob aluse valla/linna/maavalitsuse spetsialist ja koostööd soosivad töömeetodid. Küsitlused ja kokkuvõtted lisatud manusena.
11. Suureks ülesandeks terve aasta jooksul oli Fondile täiendavate funktsioonide leidmine koostöös Sotsiaalministeeriumiga. Töö lõpptulemuseks jõuti esialgse kokkuleppeni TVK reformi käigus töötukassale ja SKA-le loodava puuetega inimeste kogemusnõustamise võrgustiku haldamise osas. Töö konkreetne tegevuskava ja kokkulepe puudub. Töövõime reformi käivitamisel hakkab töötukassa ja Sotsiaalkindlustusamet pakkuma puuetega inimestele kogemusnõustamise teenust, mille käigus puudega inimene jagab sarnases olukorras (võimalusel sama sugu, vanusegrupp, puue) oleva inimesega enda kogemusi elu ümberkorraldamiseks ja töö leidmiseks. Töötukassa teenuse peamiseks eesmärgiks on puudega inimesele töökoha leidmine/tema aitamine avatud tööturule. SKA sihtgrupiks on inimene, kes ei rehabiliteeru - kelle töövõime protsent on 0 ja kes ei ole puudest tulenevatel põhjustel võimeline avatud tööturul konkureerima. Mõlema asutuse tarvis luuakse puuetega inimestest kogemusnõustajate võrgustik. Võrgustik katab terve Eesti ja kõik puudeliigid. Kuna võrgustiku loomine on töömahukas ja eeldab puuetega inimeste organisatsioonide tundmist, siis selle töö tegemiseks on EPIFondil parimad eeldused lähtuvalt senistest tegevustest ja kogemustest.
12. Fondile uute rakenduste leidmiseks arutati ministeeriumiga:
  - kas on võimalusi leida vahendeid investeeringuteks, mida saaks vahendada ühingutele seoses kaitstud töökohtade loomiseks ja muudel investeeringuid nõudvatel eesmärkidel, aitamaks kaasa 2016 algava töövõimereformi eesmärkide täitmisele;
  - puuetega inimeste üle-Euroopalise kaardi väljastamine;
  - puuetega inimeste Õiguste Komitee teenindamine;
  - rahulolu uuringute korraldamine Eesti puuetega inimeste võrgustikus.

## 2. Ettevalmistused

- Eeltööna leiti konkursi korras Fondi arendusjuht. Leping sõlmiti 10. Veebruaril FIE Ian Oja-ga.

## 3. Praktiline korraldus

- Fond tagas arendusjuhile töökoha Fondi asukohas Toompuiestee 10 ja töövahendi – sülearvuti Dell Latitude E6500. Iganädalaselt toimus töö EPIFondi ruumides, sh vähemalt üks töökoosolek aruandluseks ja

juhendamiseks. Lisaks kohtumised väljaspool maja ning töö kodukontorist. Töömaht 0,5 täistööaja koormusest.

#### 4. Saavutused

**Nõukogu otsustas (ühehäälselt) võtta informatsiooni teadmiseks ja lugeda eraldise lepingu nr 12.2-3/5985 eesmärgid täidetuks. Juhatajal jätkata lepingupartnerite poolt lepingute täitmise aktiivset kontrolli kohtadel ja koos arendusjuhiga koostada dokumendi „SA EPIFondi arengusuunad aastateks 2015-2020“ lõppredaktsioon 2015 aasta I poolaasta jooksul.**

- Arengukava loomise ja rahastusvõimaluste teabe avaldamise osas saavutati soovitud tulemused. Töö käigus valmis neli arengusuundade tööversiooni. Juhataja ja nõukogu juhiste ja ühise töö tulemusena valmis dokument, mis kirjeldab EPIFondi mineviku, hetkeseisu ja valmisolekud tegevuste laiendamiseks tulevikus. Fondi funktsioonide laiendamisel ja täiendavate rahastusallikate leidmisel jäid tulemused tagasihoidlikuks. Tehti ettevalmistusi erinevates valdkondadespanustamiseks - üle-Euroopalise puuetega inimeste kaardi väljaandmise toetamine, sarnaselt puuetega inimeste parkimiskaardile. Kuid kaardi rakendamise normide kehtestamine Euroopa Liidu töögrupis võib võtta veel aastaid. On olemas valmisolek Puuetega inimeste õiguste komitee teenindamiseks, uuringute korraldamiseks puuetega inimeste valdkonnas (rahulolu, toimetulek, teenused jm).
- Kohtadel on 2014. aastal tehtud pistelist kontrolli, aidatud korraldada aruandlust ja abistatud raamatupidamisprogrammi Merit kasutusele võttu 11 maakondlikus kojas ja 12 vabariiklikus organisatsioonis. 6 organisatsiooni kutsusid esinema oma liikmetele korraldatud aruandluse alasele infopäevale.
- Milline on olnud sihtgrupipoolne tagasiside? Millised probleemid on lahendamata ning kas on vajadus jätkutegevusteks? Palume siinkohal viidata, mis meetodil kogutud informatsiooni põhjal te eelnevatele küsimustele vastasite.

Tagasiside kogunes puuetega inimeste organisatsioonidelt ja avaliku sektori spetsialistidelt läbi viidud küsitluste käigus. Aprillis ja mais korraldati võimekuse küsitlus EPIKoja liikmete hulgas, mille käigus uurisime ühingute haldussuutlikkust, pakutavaid teenuseid, arengusoove ja valmisolekut kaasa löömaks töövõimereformi rakendamisel. Tulemustena leidsime, et erinevate tegevuste läbi on võrgustikku kaasatud (töötajad ja vabatahtlikud, ei sisalda kliente) 800 inimest. Tööruumid on hetkel piisavad klientide teenindamiseks ja põhikirjaliste ülesannete täitmiseks 83% vastanud ühingutest ja kodadest. Tööturu reformi valguses on suurim kogemuspagas mitmel koval/liidul järgmiste teenuste osas: erihoolekande teenused, rehabilitatsiooniteenused, tööturule siirdumise toetamine, kogemusnõustamine. Ühingute võimekuse (teenused, koostöö avaliku sektoriga, tulevikuperspektiiv) osas võib välja tuua tugevamad kojad ja liidud - Tartu PIK (väga hea koostöö linnavalitsusega, palju teenuseid, aktiivsed allühingud), Saaremaa PIK (hea koostöö maa- ja linnavalitsusega, teenused, tugev kogukond), Tallinna PIK (palju teenuseid, tugev võrgustik, ruumid ja meeskond), ELIL (tugev võrgustik üle-Eesti ja meeskond, suur võimekus), Reumaliit (meeskond, suur võimekus üle-Eesti). Küsitluse tulemuste tabel ja kokkuvõtetega tekstidokument on lisatud manustena.

Novembris ja detsembris küsitleti maakondade valitsusi ja suuremaid KOV-e eesmärgiga saada korreleeruvat infot puuetega inimeste organisatsioonide nägemusele koostööst, infot teavituse seisu ja ühingute aktiivsuse kohta. Objektiivset infot koostöö tiheduse ja ulatuse kohta oli küsitlusest keeruline otseselt saada. Pigem andis infot vastuste vorm - põhjalikkus ja täiendav info. Suurem koostöö ja võimekus on suurematel omavalitsustel, üldine kommunikatsiooni ja koostöö tase on hea kuni rahuldav. Kahe küsitluse võrdluses tuli välja, et peamiseks hea koostöö aluseks ei ole rahastamise võimekus vaid avaliku sektori koostöövalmidus. Näiteks Tallinnas, kus on suurim puuetega inimeste (ja organisatsioonide) arv, samuti enim raha, on koostöö keskpärasel tasemel. Samas kui Tartus ja Saaremaal - tänu koostööaltitele linnadele ja maakondadele - on koostöö väga hea. Leitakse parimad võimalikud lahendused olemasolevate võimaluste piires. Kokku vastasid 20 maakonda ja KOV-i - Tartu linn, Viljandi MV, Saare MV, Viljandi linn, Lääne MV, Põlva MV, Lääne-Viru MV, Võru MV, Ida-Viru MV, Viimsi vald, Harju MV, Pärnu linn, Jõgeva MV, Rae vald, Tallinna linn, Rapla MV, Kuressaare linn, Rakvere linn, Tartu MV. 21. Detsembriks ei olnud vastuseid laekunud Narva, Kohtla-Järve, Sillamäe, Maardu ja Jõhvi linnadelt. Suures osas võib rahul olla info ja kontaktide kättesaadavusega. Positiivselt mainiti nii EPIKoja informatiivset kodulehte kui ka kodade/liitude kodulehti, mille arendamist on EPIFond pikaajaliselt ja pidevalt rahastanud. Küsitluse tulemused ja kokkuvõte on lisatud manusena.

Jätkutegevused on vajalikud, et välja töötada parema kaasamise ja teenuste arendamise praktikad. Avaliku sektori teadlikust ja kaasamise efektiivsust saab suurendada (sarnaselt puuetega inimeste kogemusnõustamisele) häid praktikaid ja toimivat koostööd eksponeerides. Koostöö ja kaasamine ei ole eesmärgiks omaette, vaid see aitab lahendada probleeme sihtgrupi ootustest ja vajadustest lähtuvalt, kuluefektiivselt ning puuetega inimestele tööd ja funktsioone pakkudes. Kui puuetega inimesed aitavad probleemidele lahendusi leida, ei ole vaja tegeleda puuduste kirjeldamisega ja nõudmistega esitamisega, vaid energia läheb probleemide lahendamisse. Niimodi saavutame lisaks suuremale rahulolule ja parematele teenustele ka parima majandusliku efektiivsuse.

#### 5. Jätkutegevus

- Jätkutegevusi eraldi projektina vahendite puudumisel planeeritud ei ole. Fond jätkab projektiga tehtud tegevusi tavategevuse korras.

#### 6. Majanduslik külg

- Kas projekti elluviimiseks otsiti ka täiendavaid ressursse? Kui jah, siis palume kirjeldada täiendava finantseerimise otsinguid ja sellega seoses tekkinud tähelepanekuid, esinenud raskuseid.

Projekti käigus otsiti võimalusi täiendavate rahastusallikate kaasamiseks. Eelpoolmainitud välisfondidelt saadi koostöö osas eitavad vastused erinevatel põhjustel - "meil sel aastal ei ole plaanis tegevusi", "Eesti ei kuulu meie abistatavate riikide hulka", "Me ei võta vastu väliseid abitaotlusi, vaid otsustame ressursside üle ise" jm. Sponsorite kaasamisest. Esialgse Arengusuundade versioonis oli sponsorite kaasamine üheks fondi tegevustest. Koos juhataja ja nõukoguga otsustasime, et sponsorite otsimine ei saa olla Fondi põhitegevus (kui muid täiendavaid funktsioone ei leita), sponsorite kaasamine toimus muu töö kõrvalt. Üldiselt oli ettevõtete suhtumine soosiv, takistavateks teguriteks Fondi suhteline tundmatus ja valdkonna vähene atraktiivsus. Valdkonna tutvustamine ja toetajate kaasamine on pikk töö, kus väikestest toetustest (n. Tartu Mill või Zero Turnaround) võivad välja kasvada suuremad koostööprojektid erasektoriga. See nõuab pikaajalist ja pidevat tööd - tutvustamine, kontaktide hoidmine, kaasamine üritustele, teavitamine, tutvustamine, võrgustiku laiendamine, väikeste edusammude eksponeerimine jne jne.

- Käesolev projekt toimus Sotsiaalministeeriumi vahenditest.

#### **7. Järeldused, ettepanekud**

- Palume kirjeldada projekti rakendamisel ilmnenuid probleeme. Kas sooviksite veelkord taolise projekti elluviimisega tegeleda?
- Jah soovime jätkata sarnaste projektidega, et parandada puuetega organisatsioonide võimekust läbi avaliku sektori koostöö suurendamise, sponsorite kaasamise, arendustoe pakkumise.

<b>Projekti nimi</b>	Eesti Puuetega Inimeste Fondi arendamine ja mõju laiendamine
<b>Eraldise saaja</b>	Eesti Puuetega Inimeste Fond
	ADDRESS, TELEFON, E-POST

<b>Lepingu nr ja kuupäev</b>	12.2-3/5985 (27.12.2013)
<b>Aruandluse periood</b>	01.01-31.12.2014

Eesmärk	Planeeritud tegevus (tegevuskava st tulenev)	Elluviidud tegevus koos sisu kirjeldusega	Tulemuslikkus (arvuliselt mõõdetav)		Tegevuse maksumus kululiigiti									
			Planeeritud	Tegelik	Planeeritud kulu <sup>1</sup>	Sellest SM-i osalus (EUR)	Tegelik kulu					Tegeliku kulu vahe planeeritud kuluga <sup>3</sup>	sellest SM-i osalus (EUR)	
							Aruandlusperioodil	sellest SM-i osalus (EUR)	Kulu selgitus (SM-i osaluse ulatuses) koos kulu-dokumendi nr-ga	Kokku <sup>2</sup>	sellest SM-i osalus (EUR)			
1	2	3	4	5	6	6a	7	7a	8	9	9a	10	10a	

<b>SAEPIFondi arendamine ja mõju laiendamine</b>	<p>1. on viidud läbi konkursid ja palgatud arenduse projektijuht (0,5 kohta);</p> <p>2. on teostatud Fondi lepingupartnerite lepingu täitmise kontrolli kohtadel vähemalt 10-s organisatsioonis; 3. koostöös ministeeriumiga on töötatud välja EPIFondi arengusuunad ja otsitud võimalusi EPIFondi kaasamiseks erinevate puuetega inimestega seonduvate programmide täitmise ja funktsioonide laiendamise; 4. on paranenud info liikumine ja kättesaadavus seoses täiendavate rahastusallikatega.</p>	<p>Planeeritud tulemused saavutati 1, 2 ja 4 punkti osas täies mahus kuid 3. punkti osas pole veel uusi ja häid lahendusi eriti leitud. Vaatamata aktiivsele tegutsemisele jäi koostöö ministeeriumiga nõrgaks ja konkreetseid võimalusi Fondi kaasamiseks erinevate puuetega inimestega seonduvate programmide täitmise ja funktsioonide laiendamise juba järgmisel aastal ei leitud. Nõukogu liikmed arutasid arendusjuhi poolt koostatud dokumenti „SA EPIFondi arengusuunad aastateks 2014-2020“ ja leidsid, et dokument peaks olema aastateks 2015-2020. Leiti, et dokumendi loetavuse huvides tuleks struktureerida ka viimane osa. Nõukogu esimees tegi ettepaneku dokumenti veel mitte kinnitada ja tegeleda sisuga (tulevased tegevused, arendamine ja uute valmisolekute loomine) edasi.</p> <p>Juhataja andis ülevaate kontrollkäikudest lepingupartnerite juurde, kus teostati nii dokumentide kui sisuliste tegevuste ülevaatus. Kontroll on läbi viidud 11 maakondlikus ja 12 vabariiklikus organisatsioonis ning olulisi rikkumisi ei tuvastatud.</p> <p><b>Nõukogu otsustas (ühehäälselt) võtta informatsiooni teadmiseks ja lugeda eraldise lepingu nr 12.2-3/5985 eesmärgid täidetuks. Juhatajal jätkata lepingupartnerite poolt lepingute täitmise aktiivset kontrolli kohtadel ja koos arendusjuhiga koostada dokumendi „SA EPIFondi arengusuunad aastateks 2015-2020“ lõppredaktsioon 2015 aasta I poolaasta jooksul.</b></p>			25 000	25 000	14 558	14 558	Lisa detailne aruanne	25 000	25 000	0	0
<b>KOKKU<sup>4</sup></b>				<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>14 558</b>	<b>14 558</b>		<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**Eraldise saaja esindaja**

EES- JA PEREKONNANIMI  
**Genadi Vaher**

ALLKIRI

**Pearaamatupidaja**

EES- JA PEREKONNANIMI  
**Liidia Lill**

ALLKIRI

digitaalne

digitaalne

Aruande täitmise kuupäev:

<sup>1</sup> Planeeritud kulu elluviidava tegevuse peale kokku, mitte planeeritud kulu käesolevaks aruandlusperioodiks.

<sup>2</sup> Kulu kasvavas kokkuvõttes esimesest aruandlusperioodist käesoleva aruandlusperioodi lõpuni.

<sup>3</sup> Veerg 10 = veerg 6 (planeeritud kulu) – veerg 9 (tegelik kulu kokku).

<sup>4</sup> 10a veeru summa (hall ruut) on jääk, mis viimase aruandlusperioodi aruande (koondaruande) puhul kuulub tagastamisele ministeeriumile.



# Projektide detailne aruanne

Periood: 1.01.2014 kuni 31.12.2014

Projekt: Lep.nr.5985 Eraldise lep.

Kuupäev	Dok nr	Kande nr	Klient / Hankija	Kirjeldus	Summa
<b>Konto: 500200 Fondi juhataja töötasu</b>					
31.01.2014	mo-1	PR-1		Fondi juhataja töötasu jaanuar	- 569,10
28.02.2014	mo-02	PR-5		Fondi juhataja töötasu veebruar	- 569,10
31.03.2014	mo-3	PR-8		Fondi juhataja töötasu märts	- 569,52
30.04.2014	mo-04	PR-10		Fondi juhataja töötasu aprill	- 569,52
31.05.2014	mo-5	PR-12		Fondi juhataja töötasu mai	- 569,52
30.06.2014	mo-6	PR-14		Fondi juhataja töötasu juuni	- 569,52
31.07.2014	mo-7	PR-17		Fondi juhataja töötasu juuli	- 569,52
31.08.2014	mo-8	PR-19		Fondi juhataja töötasu august	- 569,52
30.09.2014	mo-09	PR-22		Fondi juhataja töötasu september	- 569,52
31.10.2014	mo-10	PR-24		Fondi juhataja töötasu oktoober	- 569,52
30.11.2014	mo-11	PR-26		Fondi juhataja töötasu november	- 569,52
31.12.2014	mo-12	PR-28		Fondi juhataja töötasu detsember	- 569,52
Konto kokku:					- 6 833,40
<b>Konto: 500250 Keskastmespetsialisti töötasu</b>					
31.01.2014	mo-1	PR-1		Keskastmespetsialisti töötasu jaanuar	- 188,37
28.02.2014	mo-02	PR-5		Keskastmespetsialisti töötasuvebruar	- 188,37
31.03.2014	mo-3	PR-8		Keskastmespetsialisti töötasu märts	- 188,37
30.04.2014	mo-04	PR-10		Keskastmespetsialisti töötasu aprill	- 188,37
31.05.2014	mo-5	PR-12		Keskastmespetsialisti töötasu mai	- 188,37
30.06.2014	mo-6	PR-14		Keskastmespetsialisti töötasu juuni	- 188,37
31.07.2014	mo-7	PR-17		Keskastmespetsialisti töötasu juuli	- 188,37
31.08.2014	mo-8	PR-19		Keskastmespetsialisti töötasu august	- 188,37
30.09.2014	mo-09	PR-22		Keskastmespetsialisti töötasu september	- 188,37
31.10.2014	mo-10	PR-24		Keskastmespetsialisti töötasu oktoober	- 188,37
30.11.2014	mo-11	PR-26		Keskastmespetsialisti töötasu november	- 188,37
31.12.2014	mo-12	PR-28		Keskastmespetsialisti töötasu detsember	- 188,37
Konto kokku:					- 2 260,44
<b>Konto: 506000 Sotsiaalmaks töötasult</b>					
31.01.2014	mo-1	PR-1		Sotsiaalmaks töötasult jaanuar	- 168,18
28.02.2014	mo-02	PR-5		Sotsiaalmaks töötasult veebruar	- 168,18
31.03.2014	mo-3	PR-8		Sotsiaalmaks töötasult märts	- 168,18
31.05.2014	mo-5	PR-12		Sotsiaalmaks töötasult mai	- 168,18
30.06.2014	mo-6	PR-14		Sotsiaalmaks töötasult juuni	- 168,18
31.07.2014	mo-7	PR-17		Sotsiaalmaks töötasult juuli	- 168,18
31.08.2014	mo-8	PR-19		Sotsiaalmaks töötasult august	- 168,18
30.09.2014	mo-09	PR-22		Sotsiaalmaks töötasult september	- 168,18
31.10.2014	mo-10	PR-24		Sotsiaalmaks töötasult oktoober	- 168,18
30.11.2014	mo-11	PR-26		Sotsiaalmaks töötasult november	- 168,18
31.12.2014	mo-12	PR-28		Sotsiaalmaks detsember	- 168,18
Konto kokku:					- 1 849,98
<b>Konto: 550000 Bürookulud</b>					
4.02.2014	52610194	OA-561	EMT AS	eraldise leping nr.5985	- 106,67
17.02.2014	116	OA-172	Dreamline Arvutikeskus	Bürookulud arvuti Dell E6500	- 229,00
17.02.2014	140206	OA-566	Aknakate OÜ	eraldise leping nr.5985 otsakomplekt	- 2,88

# Projektide detailne aruanne

Periood: 1.01.2014 kuni 31.12.2014

Projekt: Lep.nr.5985 Eraldise lep.

Kuupäev	Dok nr	Kande nr	Klient / Hankija	Kirjeldus	Summa
19.02.2014	140329	OA-173	Aknakate OÜ	eraldise leping nr.5985	- 29,93
22.08.2014	4037	OA-705	WHY OÜ Vaikus	eraldise leping nr.5985, kommunikatsiooniteen	- 1 155,00
Konto kokku:					- 1 523,48
<hr/>					
Konto:	550099	Muud administreerimiskulud			
28.02.2014	2014/1	OA-557	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 veebruar arve nr.1	- 1 100,00
31.03.2014	2014/2	OA-573	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 arve nr.2	- 1 100,00
30.04.2014	2014/3	OA-608	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 aprili kuu ülesanded	- 1 100,00
31.05.2014	2014/4	OA-643	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 mai kuu ülesanded	- 1 100,00
30.06.2014	2014/5	OA-672	Ian Oja Fie	Ian Oja Fie tööülesanded juunis	- 1 100,00
31.07.2014	2014/6	OA-696	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985, tööülesanded juulis	- 1 100,00
29.08.2014	20140273	OA-711	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 tööülesanded augustis	- 1 100,00
30.09.2014	2014/08	OA-725	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 septemberi töö ülesanded	- 1 100,00
31.10.2014	201410	OA-747	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 oktoobri tööülesanded	- 1 100,00
28.11.2014	2014/1-10	OA-769	Ian Oja Fie	Ian Oja Fie novemberi tööülesanded	- 1 100,00
17.12.2014	2014/11	OA-829	Ian Oja Fie	eraldise leping nr.5985 tööülesanded detsembr	- 1 100,00
Konto kokku:					- 12 100,00
<hr/>					
Konto:	551308	Isikliku auto kasutamise kompensatsioon			
31.12.2014	2014123	OA-842	Vaher Genadi	transpordikompensatsioon detsember	- 174,38
Konto kokku:					- 174,38
<hr/>					
Konto:	601000	Tasutud käibemaks			
4.02.2014	52610194	OA-561	EMT AS	tasutud käibemaks	- 21,33
19.02.2014	140329	OA-173	Aknakate OÜ	tasutud käibemaks	- 5,99
22.08.2014	4037	OA-705	WHY OÜ Vaikus	tasutud käibemaks	- 231,00
Konto kokku:					- 258,32
Projekt kokku:					- 25 000,00