



## Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatusse koosoleku protokoll nr 2/2015

**Toimumise aeg:** 03. märts 2015  
**Koht:** Eesti Puuetega Inimeste Koda, Toompuiestee 10, Tallinn  
**Algus:** 15.00  
**Lõpp:** 16.15

**Osaesid juhatusse liikmed:** Monika Haukanõmm, Ulvi Tammer-Jäates, Monica Lõvi, Toomas Mihkelson.

**Osaesid (elektroonselt, Skype teel) juhatusse liikmed:** Kaia Kaldvee, Malle Kobin, Kairit Numa, Senta Michelson, Helle Sass.

**Kutsutud:** Genadi Vaher, Eesti Puuetega Inimeste Fondi juhataja

**Puudusid juhatusse liikmed:** -

**Protokollis:** Ulvi Tammer-Jäates

### Päevakord:

1. EPIKoja üldkoosoleku ja revisjonikomisjoni korraldamine
2. Muudatused EPIKoja juhtimises
3. Muud küsimused

Juhatusse liikmed ei soovinud päevakorda lisada täiendavaid teemasid.

**OTSUS:** Kinnitada algne päevakord (ühehäälselt).

---

### Päevakorrapunkt nr 1

#### EPIKoja üldkoosoleku korraldamine 10.04.2015

Monika Haukanõmm (edaspidi MH) tuletas juhatusse meelde, et 16.01.2015 toimunud koosolekul otsustati korraldada EPIKoja k.a. esimene üldkoosolek 10.04.2015 EPIKojas. Üldkoosolekul on vajalik kinnitada 2014. aasta majandusaasta aruanne ning 2015. aasta tegevused. MH lepib revisjonikomisjoni esimehe Marek Jaaksoniga toimumise aja kokku, kuid revisjon peab toimuma hiljemalt 06.04.2015, mis võimaldab saata majandusaasta aruande juhatusse ja liikmetele tutvumiseks hiljemalt 07.04.2015

Toimus arutelu üldkoosolekul käsituselt tulevate teemade osas. Kuna 2016. aasta alguses käivitub töövõimereform, siis liikmesorganisatsioonid soovivad saada ülevaadet töövõimereformi rakendamise ettevalmistustest. MH võtab ühendust Sotsiaalministeerimis TVK eest vastutaja Siiri Otsmanniga.

**OTSUS:** ülehäälselt otsustati

- 1.1. korraldada üldkoosolek 10.04.2014 algusega kell 11.00 EPIKojas;
- 1.2. revisjonikomisjon kutsuda kokku hiljemalt 06.04.2015;
- 1.3. 2014. aasta majandusaasta aruanne saata juhatusetele ja liikmetele 07.04.2015;
- 1.4. juhatus koguneb 09.04.2015 kell 15.00 EPIKojas.

## **Päevakorrapunkt nr 2**

### **Muudatuse EPIKoja juhtimises**

MH annab ülevaate seoses 01.03.2015 toimunud Riigikogu valimistega, mille tulemusel osutus MH valituks Riigikokku. Lisaks on teatanud EPIKoja tegevjuht Karin Hanga (KH), et ta ei naase peale lapsehoolduspuhkuse lõppemist EPIKotta seoses asumisega tööle Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuses äsja loodud Rehabilitatsioonialase Kompetentsikeskuse (RAKK) juhina. RAKK-i peamine roll on arendada ja piloteerida erinevaid hindamismetoodikaid rehabilitatsioonis, osutada vajaduspõhiseid sekkumisi, toetada koolituste ja juhendmaterjalide väljatöötamise kaudu sotsiaal- ja tööturuteenuste osutajaid ning edendada erivajadusega inimeste pöördumist tööellu. Muidugi oleme selle uudise üle kurvad, kuid rõõmustame KH üle. Kuid nüüd on vaja lisaks minu positsiooni muutusele langetada juhatusel otsus ka tegevjuhi osas.

Ulvi Tammer-Jäätes (UTJ) avas arutelu, kas MH on võimalik ühildada tööd Riigikogus ja juhatuse esimehena. MH selgitab, et Riigikogu liikme staatuse seaduse kohaselt on riigikogu liikme ametiga ühildamatud ametid on sätestatud Riigikogu liikme staatuse seaduse 6. peatükis, (<https://www.riigiteataja.ee/akt/122122014010#para22>): st. ei või töötada avalikus teenistuses, ei või olla linna- või vallavolikogu ega Euroopa Parlamendi liige, kuuluda avalik-õigusliku juriidilise isiku nõukokku ega juhatusse, riigi osalusega äriühingu ning riigi asutatud sihtasutuse juhiks ega juhatuse liikmeks ning lõpuks pidada vabasid kutseid. Riigikogu liige võib olla MTÜ juhatuses ilma igasuguste piiranguteta. EPIKoja põhikirja kohaselt ei ole ka piiranguid.

Kaia Kaldvee (KK) juhtis tähelepanu, et nii EPIKoja kui ka meie liikmesorganisatsioonide juhatuse esimehed on olnud ja isegi on praegu töötanud valitavatel ametikohtadel, lisaks on praegused Riigikogu liikmed suurte üleriigiliste kolmanda sektori organisatsioonide juhid, nt. Rainer Vakra on Eesti Invaspordi Liidu juhatuse esimees, Urmas Paet Eesti Paraolümpiakomitee president jne.

Monica Lõvi (ML), MH saab ühildada töö Riigikogu liikmena ja esindada EPIKoda juhatuse esimehena, on see EPIKojale kindlasti hea. Toetan sellist lahendust.

Kairit Numa (KN) avaldas arvamust, et organisatsioon ainult võidaks, kui MH jätkab tööd juhatuses, sest loodetavasti koormus ei ole liiga suur ning kui pole vastuolu seadusega siis see on parim lahendus.

Toomas Mihkelson (TM) toetas juhatuse esimehe jätkamist oma ametikohal, samuti ka Anneli Habichti asumist tegevjuhi ametikohale.

Senta Michelson (SM) toetab MH jätkamist juhatuse esimehena.

Helle Sass (HS) – minu arvates on EPIKojale tugevaks plussiks, kui MH jätkab ka Riigikogus olles EPIKoja juhatuse esimehena. Toetan täielikult tema jätkamist.

Malle Kobin (MK) – mulle meeldiks see variant kõige rohkem, kui MH jätkab, kui tal selleks aega ja energiat jätkub. Korra käis läbi mõtte, et vabatahtlikkuse alusel, kuid seda mina õigeks ei pea. Iga töö väärib tasu ja see tasu võiks oll mingi % (33%) tegevjuhi palgast.

MK toetab MH jätkamist juhatuse esimehena.

MH avaldas valmisoleku jätkata juhatuse esimehe kohal vabatahtlikkuse alusel, kuid kindlasti taandades ennast igapäevasest tööst, mis viib vajaduseni kiiremas korras leida organisatsioonile tegevjuht. Kõik juhatuse liikmed on seisukohal, et organisatsioonile on kasulik, kui juhatuse esimehena jätkab MH. Juhatus liikmed juhtisid tähelepanu, et eelmise aasta augustis toimunud valimistel valiti MH tagasi juhatuse esimeheks ja seda ühehäälselt. Kuna 10. aprillil toimub üldkoosolek 2014. aasta majandusaasta aruande kinnitamiseks siis on mõistlik, et MH jätkab tööd kuni majandusaasta aruanne on kinnitatud ning tööd üle antud, eeldatavalt kuni aprilli keskkohani.

UTJ tõstatas küsimuse praeguse EPIKoja peaspetsialisti Anneli Habichti (AH) võimalikust asumisest tegevjuhi kohale. MH toetas UTJ ettepanekut, sest vaadates ajasurvet pole võimalik avalikku konkurssi välja kuulutada ning teisalt vajame inimest kes tunneb organisatsiooni ning on ennast tõestanud. Praeguses olukorras, kus on vaja otsustada nii juhatuse esimehe kui tegevjuhi küsimus on hea, kui leiame inimese keda saame usaldada ning kes tunneb EPIKoja töö spetsiifikat. MH andis teada, et on AH teemat ennetavalt ka arutanud ning AH on olemas esialgne valmisolek. SM avaldas samuti toetust AH kandidatuurile tegevjuhi kohal.

KK pakkus välja, et äkki võiks tegevjuhi kohale asumisest rääkida ka kunagise EPIKoja tegevjuhi Tiina Lillega. Üldiselt toetati Tiina Lillega rääkimist, kuid esimene valik on ikka AH. Kui AH ei ole valmis asuma tegevjuhi kohale tuleme juhatuse teema juurde tagasi.

Juhatus arutas ka millise taustaga peaspetsialisti on vaja EPIKoja tegevmeeskonna tugevdamiseks otsida ning ühiselt jõuti otsusele vaadates olemasolevate töötajate valdkondi, et otsitav peaspetsilist peaks omama teadmisi ja kogemusi sotsiaalkaitse ning tervishoiu valdkonnas. Konkursi väljakuulutamise eest vastutab Anneli Habicht.

## **OTSUS:**

- 2.1. Alustada läbirääkimisi Anneli Habichtiga tegevjuhi kohale asumiseks (ühehäälselt);
- 2.2. Monika Haukanõmm jätkab juhatuse esimehe kohal järgmiste korraliste valimisteni, taandudes igapäevasest tööst (Monika Haukanõmm taandas ennast otsustamisest, teised juhatuse liikmed ühehäälselt);
- 2.3. Kuulutada välja avalik konkurss peaspetsialisti leidmiseks suunitlusega sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnale (ühehäälselt).

### **Päevakorrapunkt nr 3**

#### **Muud küsimused**

Järgmine juhatuse koosolek toimub 09.04.2015 algusega kell 15.00. Päevakorras EPIKoja 2014. aasta majandusaasta revisjonikomisjoni otsuse ja aruande heaks kiitmine ning üldkoosoleku päevakorra kinnitamine. Vajadusel lisanduvad muud küsimused.

Koosolekut juhatas:  
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:  
Ulvi Tammer-Jäätes