

**Sihtasutuse Eesti Puuetega Inimeste Fond nõukogu**  
**20.10.2014 koosoleku protokoll nr. 2014/05**

**Osalesid** nõukogu liikmed: T. Sepp, M. Haukanõmm, A. R. Ausna, S. Tõniste, R. Saadi ja S. Drenkhan (Skype vahendusel) ning kutsutud juhataja G. Vaher, arendusjuht I. Oja ja sotsiaallala asekanstler R. Kuuse.

Nõukogu koosolekut juhatas T. Sepp, protokollis M. Haukanõmm.

Nõukogu koosolek toimus Tallinnas Gonsiori 29 algusega 16.00 ja lõppes 17.40

**Koosoleku päevakord:**

1. SA EPIFondi 2014. aasta reservi kasutamine;
2. EPIKoja võrgustiku 2015. aasta toetuse taotlemine HMN´st ja selle jaotamise põhimõtted;
3. SA EPIFond arengu ja tegevussuunad 2014-2020;
4. Kuidas tagada investeeringud kogemusrõustajate võrgustiku koolitamiseks ja kaitstud töökeskuste renoveerimiseks või loomiseks.

**1. päevakorra punkt**

Fondi Nõukogu poolt kinnitatud toetuse jaotamise põhimõtete kohaselt võib reservi kasutada järgnevalt:

- Toetatakse mitmeid organisatsioone hõlmavaid ühisprojekte, mis omavad uuenduslikku lähenemist;
- EPIKoja liikmesorganisatsioonide veebilehtede arendamise/haldamise toetus, Fondi arendustegevused jne.
- EPIKoja liikmesorganisatsioonide poolt Euroopa Sotsiaalfondile ja teistele välisrahastajatele esitatavatele projektidele avaliku sektori finantseeringu (nõutud %) või omafinantseeringu osaliseks katteks (juhul, kui HMN selleks on eraldanud vahendid).

Juhataja informeeris nõukogu, nagu ka eelnevatel aastatel küsiti organisatsioonidelt andmeid oma organisatsiooni liikmelisuse kohta seisuga 01.09.2014 (vajalik 2015. aasta toetuste arvutamiseks) ja ettepanekuid k.a. reservi kasutamise kohta. Õigeaegselt edastas liikmete arvu enamuse organisatsioone, puuduvad veel andmed 5 organisatsiooni kohta. Reservi kasutamiseks küsiti **kõige rohkem veebilehtede arendamise/haldamise toetust**. Osa organisatsioone palusid veebilehtede arendamiseks/haldamiseks suuremat summat, et viia leht uuele avatud koodiga platvormile. Lisaks tehti ettepanekuid koolitusteks, organisatsioonide juubelite tähistamiseks ja paar ettepanekut jõuluürituste toetuseks. EPIKoda tegi ettepaneku seoses TVK reformiga korraldada EPIKoja liikmesorganisatsioonide esindajatele õppereis Norra Kuningriiki, et tutvuda praktikatega, kuidas on Norras töövõimega/töövõimetusega, kogemusrõustajate ja kaitstud töökeskustega seonduvad küsimused lahendatud. Nõukogu liikmed nõustusid EPIKoja ettepanekuga ja tõdeti, et väliskogemusega tutvumine oleks organisatsioonide esindajatele TVK eesmärgi silmas pidades väga vajalik ning mahuks reservi kasutamise tingimuste alla. Samas nõukogul puudus selgus, kas selline õppereis on HMN vahenditest on abikõlblik. Nõukogu tegi juhatajale ülesandeks täpsustada antud küsimust ministeeriumiga. Nõukogu esimees tegi ettepaneku, et kui sellist õppereisi on võimalik teha, siis oleks vajalik, et sellest võtaksid osa (oma vahendite arvel) ka ministeeriumi, Töötukassa, Tööandjate Keskkliidu, suuremate kohalike omavalitsusüksuste (Tallinn, Tartu) ja veel mõne TVK-ga seotud asutuse esindaja, et tekiks ühtne arusaam võimalikest lahendustest.

**Nõukogu otsustas 2014. aasta reservist:**

1. **toetada EPIKoja liikmesorganisatsioonide veebilehtede arendamist/haldamist vastavalt kasutades eelnevate aastate põhimõtteid ja algoritmi (näidisenä Lisa 1). Informeerida organisatsioone, et juhataja täidab hindamistabeli 1. detsembril ja neil on eelnevalt võimalus lisada veebilehtedele vajadusel täiendavat infot. Toetuse summa täpsustatakse järgmise kuu jooksul;**
2. **põhimõtteliselt toetada EPIKoja liikmesorganisatsioonide esindajatele õppereisi korraldamist Norra Kuningriiki eesmärgiga tutvuda, kuidas on Norras lahendatud küsimused seoses töövõimega/töövõimetusega, kogemusrõustajate ja kaitstud töökeskustega. Juhatajal kooskõlastada Sotsiaalministeeriumiga, kas õppereisiga seonduvad kulud on HM vahenditest abikõlblikud. Peale seda teeb nõukogu lõpliku otsuse, sh toetuse summa ja omaosaluse osas.**

### 3. Monika Haukanõmm taandas ennast otsuse tegemisest mis puudutas EPIKoja ettepanekut.

#### 2. päevakorra punkt

Juhataja informeeris Nõukogu, et suurprojektide taotlusi (taotletav summa üle 6000 eur) vaadatakse HMN's läbi kord aastas detsembris. Selleks, et taotlus jõuaks suurprojektide vooru, peab Fond taotluse esitama **ministeeriumisle hiljemalt 15. novembriks**. Toetuse määramine toimub kooskõlas ministeeriumi poolt määratud ja HMN-i poolt kinnitatud valdkondlike aastaprioriteetidega. Sotsiaalvaldkonna prioriteetidid aastaks 2015:

- Last ja peret toetavad tegevused ja varajased sekkumised, mis aitavad ennetada laste vaesusega seotud riske ja institutsionaalsele asendushooldusele paigutamist.
- **Puudega inimeste iseseisvat toimetulekut ja puudealast teavitus/koolitustegevust toetavad projektid ning invasporti edendavad tegevused.**
- Aktiivsena vananemist, sh vanusesõbraliku ühiskonna kujundamist ning vanemaealiste elukvaliteedi ja võrdsete võimaluste kindlustamist toetavad tegevused.
- Koolitused, supervisioon ja kovisioon sotsiaaltöötajate/ sotsiaalteenuste osutajate kompetentsi tõstmiseks.
- Soolise võrdõiguslikkuse alase teadlikkuse tõstmine ja soolise palgalõhe vähenemist toetavad tegevused.
- Võrdse kohtlemise alase teadlikkuse tõstmine, sallivuse ja kaasatuse suurendamine.

Juhataja palus Nõukogul otsustada, millisele summale EPIKoja liikmesorganisatsioonide võrgustikule 2015. aastaks taotlus vormistada ja kas selle summa jaotamiseks organisatsioonide vahel kasutada k.a. põhimõtteid ja algoritmi. Nõukogu esimees tegi ettepaneku võrgustiku tegevusprogrammide toetuseks esitada taotlus 1,0 miljon eurot (jaotatakse algoritmi järgi), millele lisandub 100 000 eurot projektikonkursi alusel uuenduslike ideede ja tööhõivet edendavate projektide toetuseks, sh välisprojektide omaosaluse katmiseks.

#### Nõukogu otsustas (ühehäälselt):

1. **taotleda HMN-lt EPIKoja liikmesorganisatsioonide võrgustiku 2015. aasta tegevusprogrammide toetuseks 1,0 miljonit eurot ja lisaks 100 000 eurot projektikonkursi alusel uuenduslike ideede ja tööhõivet edendavate projektide toetuseks. EPIFond esitab taotluse kogusummas 1,1 miljonit eurot;**
2. **toetuse summa jaotamiseks organisatsioonide vahel kasutatakse 2014. aasta põhimõtteid ja algoritmi.**

#### 3. päevakorra punkt

Nõukogu jätkas oma 13. juuni koosolekul tehtud ettepanekute arutelu „SA EPIFond areng ja tegevussuund 2014-2020“. Arendusjuht tutvustas arengusuundade projekti. Leiti, et Fondi tulevased tegevused, organisatsiooni arendamine ja uute valmisolekute loomise osa oluliselt põhjalikumat käsitlemist.

#### Nõukogu otsustas (ühehäälselt): võtta informatsioon teadmiseks ja arendusjuhil jätkata dokumendi väljatöötamist.

#### 4. päevakorra punkt

Juhataja informeeris Nõukogu, et 25. septembril toimus asekanstleri juures arutelu (osalesid R. Saadi, T. Sepp, M. Haukanõmm, I. Oja, G. Vaher). Kohtumise eesmärk oli täpsustada, kas ministeerium(id) on väljatöötatavates struktuurivahendite kasutamise tegevuskavades mõelnud ja ette näinud:

- kogemusnõustajate koolitust ning nende võrgustiku loomist või ainult teenuse ostu?
- tegevusi ja investeeringuid kaitstud töökeskuste tehnilise seisundi parandamiseks ja uute loomiseks või ainult teenuse ostu?

Kui ei ole, siis juhtida tähelepanu, et need iseenesest ei teki ja kogemusnõustajate võrgustiku ja kaitstud töökeskuste loomiseks on vaja planeerida vajalikud vahendid.

Siiani on arendusjuht saanud vaid ESF-ga seonduvate materjalide mustandid, milledes on ette nähtud vaid teenuse ost ja pisiinvesteeringud. Lisaks oleme kontakteerunud Töötukassaga, Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskusega, SA Haapsalu Neuroloogiline Rehabilitatsioonikeskusega, kaitstud

sotsiaalteenuste keskusega MTÜ Iseseisev Elu ja MTÜ Põhja-Eesti Pimedate Ühinguga, kes kõik rõhutasid, et TVK reformi edukaks rakendamiseks on väga olulised kogemusnõustajate ja kaitstud töökeskuste teenused.

Samas puuduvad meil koolitatud erineva puudega kogemusnõustajad ja nende võrgustik üle Eesti ja kaitstud töökeskuse teenuse pakkujaid on väga vähe ning nende tehniline tase on selline, et nad võivad juba järgmisel aastal ilma jääda tegevusloast. Kõik kellega neil teemadel on räägitud, rõhutavad, et seni on ESF rahade kasutamise tegevuste planeerimisel mõeldud vaid teenuse ostule, kuid mitte suurematele investeeringutele, mis oleksid nende kahe teenuse arendamiseks hädavajalikud. Fondil on olemas valmisolek ja tahe olla nende vahendite administreerijaks ja koolitusprogrammi/projekti läbiviijaks. Kohtumise järgselt lisas Fond asekancleri soovitusel EPIKoja poolt Riigikogu Sotsiaalkomisjonile 3. oktoobriks esitatud ettepanekutesse ka hasartmängumaksu seaduse muutmise eelnõu, millega taastataks puuetega inimeste projektide toetuseks kindel protsent. Ministeeriumi esindaja nõukogus R. Saadi ja arendusjuht leppisid kokku kohtumise, et arutada Fondi tegevuste laiendamise ja uute tegevuste planeerimise võimalusi..

**Nõukogu otsustas (ühehäälselt): võtta informatsioon teadmiseks ja otsida koostöös ministeeriumitega võimalikke lahendusi vajalike investeeringute leidmiseks üle Eestilise kogemusnõustajad võrgustik loomiseks ja kaitstud töökeskuste arendamiseks ja loomiseks.**

Nõukogu esimees kutsub nõukogu järgmise korralise koosoleku kokku vastavalt vajadusele.