



## Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuses koosoleku protokoll nr 4/2014

**Toimumise aeg:** 12. september 2014  
**Koht:** EPIKoda, Toompuiestee 10, Tallinn  
**Algus:** 13.00  
**Lõpp:** 15.30

**Osalesid juhatuses liikmed:** Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Monica Lõvi, Malle Kobin, Senta-Ellinor Michelson, Toomas Mihkelson, Kairit Numa, Helle Sass, Ulvi Tammer-Jäätes

**Puudusid juhatuses liikmed:** -

**Kutsutud:** Kirke-Anneli Kuld (protokollija)

### Päevakord:

1. EPIKoja juhatuses töö korraldamine 2014-2018, sh EPIKoja esindamine töögruppides;
2. EPIKoja seisukohad seoses töövõimereformiga:
  - 2.1. Ülevaade eelnõust nr. 678,
  - 2.2. Ülevaade eelnõust nr 693,
  - 2.3. Ülevaade sotsiaalteenuste eelnõust,
  - 2.4. Petitsiooni ja piketi korraldamine;
3. ÜRO PIK raporti koostamises osalemine;
4. Ülevaade olulistest algatustest:
  - 4.1. E-tervise rakkerühm,
  - 4.2. Puuetega inimeste päeva korraldamine, sh nominendid,
  - 4.3. Teabepäevad regioonides;
5. Muud küsimused;
  - 5.1. Isikliku sõiduauto kasutamise kompenseerimise uus kord,
  - 5.2. Palgapoliitika EPIKojas.

Juhatuses liikmed ei soovinud päevakorda lisada täiendavaid teemasid.

**OTSUS:** Kinnitada algne päevakord (konsensus).

---

### Päevakorrapunkt nr 1

#### **EPIKoja juhatuses töö korraldamine 2014-2018, sh EPIKoja esindamine töögruppides**

Monika Haukanõmm (edaspidi MH) tegi ettepaneku, Eesti Puuetega Inimeste Koja poolt välja kuulutatud konkursile juhatuses liikme ametikohale saadetud motivatsioonikirjadest ja liikmete isiklikest soovidest lähtuvalt, jaotada juhatuses liikmete vahel valdkonnad, milles nad juhatuses liikmena on valmis oma pädevust jagama.

Kinnitada vastavalt soovile ja kompetentsusele valdkonnad järgnevalt:

Helle Sass - ligipääsetavus, kurtide teemaga seonduv (viipekeel), sotsiaalne sidusus, teenused;

Kairit Numa - erihoolekanne ja rehabilitatsioon;

Kaia Kaldvee - puudega laste haridus, tööturuteenused, toimetulekuteenused, toetused ja erihoolekanne;

Ulvi Tammer-Jäätes - meditsiin, patsiendi esindus;

Toomas Mihkelson - välissuhted ja ligipääsetavus;

Senta-Ellinor Michelson - rehabilitatsiooni teenused (va vaimne puue);

Malle Kobin - erinevad teenused, regionaal-poliitika, töövõime, puudega laste teema;

Monica Lõvi - välissuhted ja haridus, ligipääsetavus;

Monika Haukanõmm – erinevad teemad, v.a. meditsiin.

MH toob välja, et EPIKoda on esindatud paljudes komisjonides ja töögruppides, näiteks:

Malle Kobin - tulumaksusoodustus Rahandusministeeriumi töögrupis, Maksu- ja Tolliameti töögrupp;

Ulvi Tammer-Jäätes - soodusravimite komisjon;

Monika Haukanõmm – Eesti Haigekassa, e-tervis, HNRK;

Katrin Maiste ja asendusliige Ingrid Põldemaa – Eesti Haigekassa ravijuhendite komisjon;

Eha Leppik - tehniliste abivahendite komisjon jne.

MH kutsub juhatuse liikmeid olema vajadusel aktiivsed ja kandideerima komisjonidesse/töögruppidesse. Kui komisjonide töös osalemiseks ei kompenseerita korraldaja poolt osalemisega kaasnevaid otsekulusid, nt transpordikulud, siis EPIKoda kompenseerib otsekulud seoses komisjonide koosolekutel osalemisega.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

**Arutelu:** EPIKoja järgmiste juhatuse koosolekute planeerimise osas.

Arutelu käigus EPIKoja juhatuse töökorralduse osas lepiti kokku järgmiste juhatuse koosolekute kohtumiste ajad:

- 24. oktoober 2014 kell 13.00;
- 21. november 2014 kell 13.00,
- 16. jaanuar 2015 kell 13.00.

Ülejäänud koosolekute ajad otsustatakse 16. jaanuaril 2015.

**OTSUS:** Kinnitada juhatuse koosolekute kohtumiste ajad (konsensus).

## **Päevakorrapunkt nr 2**

### **EPIKoja seisukohad seoses töövõimereformiga**

#### **2.1. Ülevaade eelnõust nr 678**

Monika Haukanõmm (MH) annab ülevaate töövõimetoetuse seadusega seonduvast. Seaduseelnõu esimene lugemine toimus Riigikogu suvepuhkuste eel, seaduseelnõu suunati

teisele lugemisele, teise lugemise kuupäeva hetkel paigas ei ole. 25. ja 26. augustil 2014 a. toimus 2 sotsiaalkomisjoni avatud istungit, kus arutati esitatud rohkeid parandusettepanekuid ja arvamusi töövõimetoetuse seaduse eelnõu kohta. MH kuulas kahel päeval kõiki arvamusi – kõik EPIKoja põhjalikult ettevalmistatud ettepanekud leidsid äramärgimist. Koja arvamustega on valdavalt arvestatud.

Eelnõu väljatöötaja arvestas järgmiste ettepanekutega:

1. Praegustele töövõimetus pensionäridele säilitatakse toetus samas suuruses, isegi kui toetus läheb korduvalt ümberhindamisele seda ei vähendata. Tööealine osalise töövõimega inimene, et toetust saada, peab täitma teatud aktiivsuse nõudeid, osalema aktiveerivates meetmetes, õppima, töötama või olema töötuna arvel. Kui algselt läks õppimine aktiivsuse nõudena arvesse kuni 31. eluaastani, siis nüüd see kaotati, enam vanusepiiri ei ole.
2. Eelnõus oli sees, et puudega inimene peab käima üks kord kuus töötukassas. Ühe kuu nõudest ei taganetud, kuid suhtlemine võib olla ka e-maili, kirja või telefoni teel, st muudeti paindlikumaks.
3. Töövõime hindamise taotluse esitanud inimene peab olema kolme kuu jooksul enne nimetatud taotluse esitamist käinud perearsti, teda põhiliselt raviva eriarsti või töötervishoiuarsti vastuvõtul. Ettepanekuga, et töövõime hindamise taotluse esitanud inimene peab olema kuue kuu jooksul enne nimetatud taotluse esitamist käinud perearsti, teda põhiliselt raviva eriarsti või töötervishoiuarsti vastuvõtul, arvestati.
4. Kui töötukassa hakkab hindama inimese töövõimet ja ta ei suuda seda teha ainult paberite põhjal või individuaalse vestluse teel, see tähendab kui vajatakse täiendavat hindamist ning sellega kaasnevad täiendavad kulud, nt kui inimene vajab hindamise läbiviimiseks viipekeele tõlgi teenust, täiendavat invatransporti või mõnda muud toetavat teenust. Tegime ettepaneku, et töötukassal lasuks kohustus võtta üle tasu maksmine vajalike tugiteenuste eest. Antud ettepanek leidis ka toetust, kuid see ei tule seadusesse, vaid töötukassa tööhõiveprogrammi.
5. Toetati eelnõule tehtud ettepanekut tõsta sissetuleku piiri, millest alates hakatakse erivajadusega töötajate töövõimetoetust vähendada. Algselt kavandatud 641-eurose kuu sissetuleku asemel hakatakse toetust osaliselt vähendada 960-eurosest palgast.
6. Pakkusime kooskõlastuskirjas välja kompenseerida välismaal töölkäimisega seotud täiendavad kulud. Toetuse päevamäär tõus 60-kordsest 90-kordseks oli meile hea tulemus.
7. Kui inimene taotleb töövõime hindamist ja kui see on hinnatud, siis on tal õigus taotleda töövõimetoetust, miks mitte teha seda korraga? Vaidlesime selle üle, et töövõime hindamise otsus tehakse 30 päeva jooksul. Praeguse seisuga võib inimene kaotada 30 tööpäeva. Tegime ettepaneku hakata toetust maksma hetkest, kui inimene esitab taotluse hindamiseks. Ettepanekuga arvestati.
8. Taotlesime ka töövõime seaduse eelnõu edasilükkamist 0,5 aasta võrra, ka see läks sisse.
9. Tegime ettepaneku, et kui puudega inimene läheb tööle, lisatakse Töötukassa poolt pakutavate tööturuteenuste hulka täiendav juhtumipõhine meede puudega inimeste töölkäimise toetamiseks. Näiteks, inimene läheb tööle ja tal tekivad lisakulud, siis need kompenseerib töötukassa (töölkäimise toetus – näiteks transpordi, viipekeele,

kirjutustõlkele, isikliku abistaja ja tugiisiku teenuse kompenseerimiseks)“.

Mida me ei ole suutnud saavutada, on see, et kui inimene käib tööl ja läheb puhkusele, makstakse talle korraga palk ja puhkusetasu, siis võib ületada kätte saadud palk 960 eurot ning järgmisel kuul töötaja töövõimetoetus väheneb.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

## **2.2. Ülevaade eelnõust nr 693**

Monika Haukanõmm (MH) annab ülevaate sotsiaalhoolekande seaduse, tööturuteenuste ja -toetuste seaduse ning teiste seaduste muutmise seadusest.

Sotsiaalhoolekande seaduse, tööturuteenuste ja -toetuse seaduse ning teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu kujundab ümber rehabilitatsiooniteenuse korralduse nii tööturu- kui sotsiaalvaldkonda hõlmavaks terviklikuks süsteemiks ning kaasajastab abivahendi teenuse korralduse sotsiaalvaldkonnas.

See seaduseelnõu puudutab ainult 2 riiklikku teenust - rehabilitatsiooni ja abivahendeid. On sotsiaalne rehabilitatsioon ja tööalane rehabilitatsioon. Sotsiaalse rehabilitatsiooni teenust hakkab rahastama sotsiaalministeerium, tööalast rehabilitatsiooni teenust hakkab rahastama ja sisse ostma töötukassa. Kõik tööelised osalise töövõimega inimesed hakkavad saama tööalast rehabilitatsiooni.

Monica Lõvi - Sotsiaalse rehabilitatsiooni teenust hüvitatakse inimestele, kelle puhul nähakse vajadust pakkuda tuge iseseisvaks elamiseks, hariduse omandamiseks, ühiskonnas osalemiseks või töövõime tugevdamiseks juhul, kui isikul on tuvastatud täielik töövõime puudumine. Sotsiaalset rehabilitatsiooni saavad lapsed, puuduva töövõimega tööelised inimesed ja vanaduspensionärid. Muudatuse järgselt on sotsiaalse rehabilitatsiooni teenuse hüvitamist õigustatud saama ka puuduva töövõimega isikud, kellel puuet tuvastatud ei ole, kuid kes vajavad igapäevaelu toetamiseks toetavaid teenuseid.

MH - Kõik tööelised inimesed, kellel on osaline töövõime, hakkavad saama tööalast rehabilitatsiooni. Ei ole võimalik saada mõlemat teenust korraga. Tööalane rehabilitatsioon on tööalase võimekuse tõstmine. Abivahendite eelarvet ei jagata enam maakonnapõhiselt, vaid kogu manageerimine tuuakse sotsiaalkindlustusametisse. Ei ole enam maakondlikke erisusi. Tööalaste abivahendite vajaduse väljaselgitamine jääb töötukassa pädevusse. Kui inimene vajab abivahendit, esitab ta taotluse, arst annab tõendi, tõendiga pöördub inimene abivahendi firmasse, kellega sotsiaalkindlustusametil on sõlmitud 3-aastane leping. Lihtsamate abivahendite tõendeid hindab arst, keerulisemad jäävad eriarsti või rehabilitatsioonimeeskonna hinnata.

MH - Kuni 18-aastased lapsed, kellele pole määratud puuet, saavad 50 % kompensatsiooni. Kuni 24-aastased, kellele on määratud puue, saavad abivahendi puhul 90 % kompensatsiooni. Omaosalust 10 % saab sotsiaalkindlustusamet vähendada vastava taotluse põhjal.

MH - Eelnõusse on sisse toodud kogemusnõustaja, see on inimene, kes on läbinud 60-tunnise koolituse.

Ulvi Tammer-Jäätes - „Perearstile peaks jääma suurem kompetentsus“.

Senta-Ellinor Michelson - „Kompetentsus peaks jäämagi eriarstile“.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

### **2.3. Ülevaade sotsiaalteenuste eelnõust (kodifitseerimine)**

Monika Haukanõmm (MH) tutvustab sotsiaalseadustiku sotsiaalhoolekande eriosa seaduse eelnõu. Sotsiaalhoolekande seadus on eriosaks sama programmi raames välja töötatud sotsiaalseadustiku üldosa seadusele. Eelnõu eesmärk on luua uuendatud ja erivaldkondadega kooskõlas olev seadus, millele on loodud ka ühisosa teiste sotsiaalsfääri seadustega. Sellel seaduse eelnõul ei ole veel numbrit ja selle maht on umbes 100 lehekülge. Seadus reguleerib sotsiaalteenuseid kohaliku omavalitsuse tasandil ja riigi poolt osutatavaid sotsiaalteenuseid.

Seadus kehtestab miinimumnõuded sotsiaalteenustele, mida peavad osutama kohalikud omavalitsused (edapidi KOV). Seaduseelnõu paneb kohalikele omavalitsustele kohustuse abivajadusi hinnata, aga mitte teenuseid osutada. Kui hindamise käigus tuleb välja, et inimene vajab isiklikku abistajat, oma eluvormi kohandamist või transporditoetust, siis kohustust teenust osutada ei ole. Praegu on kohalikul omavalitsusel vaid kohustus inimest hinnata. Kui KOV on inimese ära hinnanud, siis ta peab korraldama teenuste saamise. KOV peaks kehtestama järgmised miinimumnõuded: väljaspool kodu osutatav üldhooldusteenus, koduteenus, täisealise isiku hooldus, isikliku abistaja teenus, tugiisikuteenus, varjupaigateenus, turvakoduteenus, sotsiaaltransporditeenus, eluruumi tagamine, võlanõustamisteenus. Seaduse eesmärk ei ole tagada teenuse kättesaadavust, vaid tõsta teenuse kvaliteeti. Läbi kvaliteedi tõuseb kättesaadavus.

Riigi poolt on hetkel olemasolevad teenused ja toetused järgmised: abivahendid, sotsiaalne rehabilitatsioon, erihoolekandeteenused, lapsehoiu teenus, asenduskoduteenus, laste hooldamine perekonnas, toimetulekutoetus ja vajaduspõhine peretoetus.

Kaia Kaldvee (KK) - Kui töötukassa leiab puudega inimesele töökoha ja määratleb ära need teenused, mida tal vaja on, vaid 6 kuuks, aga inimene vajab neid kauem?

MH - See muudeti ära, inimene saab teenust niikaua, kuni käib tööl.

KK - Teenust ostetakse sisse töötukassast, kes korraldab riigihanke. Seni oli kriteeriumiks madalaim hind.

MH - Valmimas on EL direktiiv, kuhu arvestatakse sisse erisused. Siis ei arvestata teenuste sisseostmise puhul enam madalaimat hinda ja käivet, vaid et teenus oleks parim valik sihtgrupile. Töötukassa võib hankida teenust otse, ilma üle-eestilise hanketa, selle näiteks on koolituskaart.

KK - Sellist hanget võib vaidlustada. Töötukassa pakub välja, et igal piirkonnal oleksid oma koostööpartnerid.

MH - Sotsiaalseadustikul on puudujääke, aga see on parem kui mitte midagi. Praeguses vormis EPIKoda eelnõu toetada ei saa.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

## **2.4 Petitsiooni ja piketi korraldamine**

Monika Haukanõmm (MH) annab ülevaate avalikust pöördumisest tööealiste puudega inimeste, töövõimetuspensionäride ja omastehoolajate kaitseks töövõimereformi rakendamisel.

12. septembri 2014 a. hommikuks valmis piketis osalejate petitsioon, mis pandi üles kodulehele [www.petitsioon.ee](http://www.petitsioon.ee) kell 9.00 ja on kodulehel üleval kuu aega, eesmärgiga koguda petitsioonile kuu ajaga vähemalt tuhat allkirja.

MH - Eelnevalt pöördusime maakondlike kodade poole 3 alljärgneva küsimusega:

1. küsimusele „Kas teie piirkondlik koda toetab, seoses töövõimetoetuse seaduse eelnõuga, korraldatavaid pikette kõigis Eesti maakonnakeskustes ja Toompeal Riigikogu ees?“

Vastati järgmiselt:

4 x "Jah" (4 koda sh 2 koda ütles "Jah" ainult piketile Toompeal)

2 x "Pigem Jah" (2 koda)

7 x "Pigem ei" (7 koda)

0 x "Ei"

2. küsimusele „Kas teie piirkondlik koda on valmis olema maakondliku piketi korraldustoimkonnaks ja keskuseks? Sisuliselt tähendab see piketiga seonduva info kommunikeerimist maakonnas, piketi korraldajatele ruumide võimaldamist piketi ettevalmistuseks (korraldajad võivad olla ka vabatahtlikud väljapoolt kodasid), piketi ettevalmistamist (sh loosungite valmistamist, võimalusel piketil osalejate abistamist transpordi jm vajaliku abiga), maakondliku piketi kõneisiku olemasolu ja valmisolekut suhelda kohaliku meediaga?“

Vastati järgmiselt:

3 x "Jah" (3 koda)

10 x "Ei" (10 koda)

3. küsimusele „Kas teie piirkondlik koda on valmis olema paber kandjal petitsioonile allkirjade kogumise keskuseks maakonnas ja hiljem saatma allkirjalehed posti teel EPIKotta?“

Vastati järgmiselt:

12 x "Jah" (12 koda)

1 x "Ei" (1 koda)

Kõik kodad on valmis piketi tekstile allkirju koguma ja need Tallinna toimetama. Piketti korraldama ja tugipunktiks olema on valmis 4 Koda (Saaremaa, Lääne-Virumaa, Tallinn ja Viljandi), 3 koda (Järvamaa, Pärnumaa ja Hiiumaa) on öelnud, et maakonnas ei ole mõistlik teha, küll ollakse valmis Tallinna piketile sõitma.

MH - 17. septembril toimub kohtumine piketi meeskonnaga, kõik oleneb sellest, mida otsustab Riigikogu. Kui eelnõu II lugemine saab läbi, siis põhimõtteliselt enam muudatusettepanekuid teha pole võimalik.

Riigikogu on öelnud, et edaspidi käsitletakse töövõimetoetuse seaduse eelnõud ja sotsiaalhoolekandeseaduse eelnõud ehk rehabilitatsiooni ja abivahendite seaduse eelnõud koos ühe paketina, mis pannakse koos II lugemisele.

Piketist osavõtt on vabatahtlik, kedagi ei kohustata osalema. Kes tunneb, et see pole sobilik, ei pea osalema.

MH - Mina usun läbirääkimistesse ja võrdsesse partnerlusse. Enne kui minna tänavale, peab ära kasutama kõik muud võimalused.

MH - 12. septembril saabus kutse, milles oodatakse kõiki puuetega inimeste organisatsioonide esindajaid, poliitikuid, asutusi jt. istuma sotsiaalministeeriumis 25. septembril 2014 ühise laua taha, et välja töötada sotsiaalse kaitse meetmed = sotsiaalse kaitse kokkulepe. Leppida poliitikaüleselt kokku, mis teemad vajavad lahendamist töövõimetoetuse seaduse eelnõus ning saavutada ühiskondlik kokkulepe = hea tahte kokkulepe.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

### **Päevakorrapunkt nr 3**

#### **ÜRO PIK raporti koostamises osalemine**

Monika Haukanõmm (MH) annab ülevaate ÜRO Puuetega Inimeste Õiguste Konventsioonist (PIK), mille Eesti ratifitseeris 2012. aastal. Konventsiooni kohaselt tuleb igal riigil 2 aasta jooksul esitada raport, kuidas on konventsioon ellu rakendatud. 1. maiks 2014 oleks Eesti pidanud esitama ÜRO-le esimese raporti olukorrast riigis, mida aga seni pole tehtud (raport on koostamisel).

MH - EPIKoda sai kirja, milles paluti esitada 28. septembriks 2014 oma seisukohad PIK rakendamise kohta Eestis. Palun juhatuse seisukohta või arvamust raporti kohta.

MH - Raporti sisendi andmiseks on kaks varianti. Esimene variant oleks, et ministeerium, kes on oma variandi teinud, annab selle meile tutvumiseks. Meie vaatame üle, kommenteerime, millest ei saa aru, mis on puudu, mis on ülearu. Teine variant oleks teha kõik ise nullist alates.

Monica Lõvi – „See võtab pool aastat aega. Ja kas neil ei ole moodustatud komisjoni?“

MH – „Ei ole moodustatud. Ministeeriumile ei sobinud EPIKoda ega Praxis, neile on eraldatud igal aastal riigieelarvest 30 000 eurot iga-aastaseks hindamiseks.“

MH - Milline on teie ettepanek, kuidas me anname sisendit. Ministeerium pakkus 2 nädalat lisaaega, see tähendab meil on aega 13. oktoobrini. Komisjon on moodustatud Praxisest poolt, kes haldab, seda pole sotsiaalministeerium määranud. Võimalikud kandidaadid on EPIKoda, SA Eesti Inimõiguste Keskus, Inimõiguste Instituut, Õiguskantsleri büroo, soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik. Õiguskantsleri büroo oleks parim lahendus

oma pädevuse, kompetentsi ja positsiooni poolest, kuid nad on korduvalt keeldunud seda ette võtmast.

MH - Kuna sotsiaalministeerium ei ole meid sisuliselt kaasanud, peame taotlema raha, et koostada variraport. See eeldab pooleaastast tõsist tööd, 100-leheküljelise teksti tõlkimist inglise keelde ja juriidilisi teadmisi. Kuigi ministeerium väidab, et neil on raport valmis, pole meie seda näinud.

**OTSUS:** Küsida sotsiaalministeeriumilt tutvumiseks koostatava raporti tööversiooni ja anda selle kohta tagasisidet. Kui raporti tööversiooni ei edasta, siis pakutud ajaraamis ei ole võimalik vastust anda. Vastasel juhul hakata otsima vahendeid variraporti koostamiseks 2015.aastaks, taotledes selleks raha vastavatest fondidest (konsensus).

#### **Päevakorrapunkt nr 4**

##### **Ülevaade olulistest algatustest:**

##### **4.1. E-tervise rakkerühm**

Monika Haukanõmm annab ülevaate valitsuse otsusest luua riigikantselei juurde e-tervise rakkerühm, mille ülesanne on töötada välja Eesti e-tervise strateegiline arenguplaan aastani 2020 koos arendustegevuste, rahastamiskava ning üksikasjaliku rakendusplaaniga aastateks 2015-2017. Strateegia osaks on ka Eesti e-tervise arenguvision aastani 2025 ning ettepanekud valdkonna juhtimise ja rahastuse korrastamiseks.

MH informeerib, et on toimunud 2 rakkerühma kohtumist. Rakkerühma ülesandeks on koostada 2015. aastaks e-tervise visioon Eestis.

Moodustati 7 töögruppi:

Teenuste töögrupp, kelle ülesandeks tervishoiu- ja hoolekandeteenuste ühine arendamine ja innovatsioon e-tervise aktiivsel toel;

Juhtimine, kvaliteet;

Tehnoloogia, e-tervise infotehnoloogiline realiseerimine;

IT-sektor, ettevõtluse majandusarengu toetamine;

E-tervisetöötaja roll, e-tervise arenguks vajalike oskuste tõstmine;

E-tervise õigusruum, eetikaküsimused;

Rahvusvaheline koostöö.

MH - „Minu sõnum rakkerühmas oli, et ootan e-tervisesüsteemist kasutajasõbralikkust, et süsteem oleks patsiendikeskne ning et tervishoid ja sotsiaalhoolekanne teeksid koostööd“.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks (konsensus).

##### **4.2. Puuetega inimeste päeva korraldamine, sh nominendid**

Monika Haukanõmm informeerib, et puuetega inimeste päev toimub 3. detsembril 2014 KUMU-s ning ta ootab aktiivset osalemist teemade osas. Teemadeks on kas tark ühiskond või töövõimereform. Esialgu on leidnud enam toetust targa ühiskonna idee, millega oleme edasi liikunud.



Avasõnad on lubanud öelda Eiki Nestor ja läbirääkimised Urve Paloga. Kuna on tulemas Riigikogu valimised, on kavas kutsuda debatiks ühise laua taha suuremate parteide ja fraktsioonide esindajad.

Arutelu teemade ja esinejate osas. Monica Lõvi tegi ettepaneku, et puuetega inimeste päeval võiks esineda Jüri Kõre.

Meeskond organiseerib konverentsi edasi ning juhatuse liikmed esitavad omapoolsed ettepanekud päevakorda. Moderaatoriks on palutud Märt Treier.

Nominente otsime puudega tööandjate hulgast, kes on ise loonud oma ettevõtte ning palganud tööle nii puudeg akui puudeta töötajaid, andes sellega olulise panuse töövõimereformi ellurakendamisse. Nominentide esitamise kuupäev on 20.november.

**OTSUS:** Võtta järgmine informatsioon teadmiseks (konsensus):

- puuetega inimeste päeva konverentsi teema on tark ühiskond, läbi mille liigume töövõimereformi rakendamise poole. Konverentsi võimalik pealkiri „Töövõimereform – pead tööle“;
- nominentide esitamise tähtaeg 20.11.2014.

#### **4.3. Teabepäevad regioonides**

Monika Haukanõmm teeb ettepaneku korraldada EPIKoja regionaalsed infopäevad 2014.a oktoobris ja novembris Rakveres ja Võrus, kui seda teemat ei käsitleta samades regioonides mõne teise organisatsioon ipoolt (nt.Eesti Töötukassa, kohalik organisatsioon jne).

**OTSUS:** Võtta teadmiseks (konsensus).

#### **Päevakorrapunkt nr 5**

##### **Muud küsimused**

##### **5.1. Isikliku sõiduauto kasutamise kompenseerimise uus kord**

Monika Haukanõmm informeerib muudatustest Vabariigi Valitsuse määruses.

Vabariigi Valitsuse 14. juuli 2006. a määruses nr 164 „Teenistus-, töö- või ametiülesannete täitmisel isikliku sõiduauto kasutamise kohta arvestuse pidamise ja hüvitise maksmise kord“ tehti muudatused. Määrus jõustus 1. septembril 2014. a.

Vastavalt muudatustele, isikliku sõiduauto kasutamise eest teenistus-, töö- või ametiülesannete täitmisel võib maksuvabalt maksta hüvitist kuni 0,3 eurot ühe teenistus-, töö- või ametiülesannete täitmisel sõidetud kilomeetri kohta, kuid mitte rohkem kui 335 eurot kalendrikuus tehtud sõitude eest ühe hüvitist saava füüsilise isiku kohta. Kui füüsilisele isikule maksab hüvitist samas kalendrikuus tehtud sõitude eest mitu tööandjat, võib iga tööandja maksta maksuvabalt hüvitist kuni 335 eurot sätestatud piirmäära ulatuses, kui hüvitise maksmisel on järgitud hüvitise vormistamisel sätestatud nõudeid ja sõiduauto üle peetavas sõidupäevikus on märgitud vastavalt:

- autot kasutava isiku ees- ja perekonnanimi;
- auto registrinumber;
- spidomeetri näit iga töösõidu alguses ja lõpus – ja siis kilometraaz kokku;
- kuupäev ja sõidu eesmärk (kohtumine kliendiga A, vms).

Kui sõidupäevikule on lisatud muud vajalikud algdokumendi rekvisiidid (nimetus ja number, koostamise kuupäev, ettevõtte nimi ja aadress, juhataja kinnitus väljamakstava summa kohta), on see sobiv raamatupidamise algdokument.

**OTSUS:** Võtta informatsioon teadmiseks ning edastada ka meie liikmesorganisatsioonidele (konsensus).

## **5.2. Palgapoliitika EPIKojas (tegevtootajad ja juhatuse liikmed, lisatasud jne).**

Arutelu: EPIKoja töötajate palgalisa küsimus, juhatuse liikmete rahastamine. EPIKoja töölepingutes on kirjas võimalus saada sõiduauto kasutamise kompensatsiooni.

Monika Haukanõmm (MH) - teeb ettepaneku muuta töölepinguid, vastavalt Vabariigi Valitsuse 14. juuli 2006. a määrusele nr 164, võttes sealt ära isikliku sõiduauto kasutamise kompensatsioon ja tõsta palku kuni 10% vastavalt majanduslikele võimalustele.

Senta-Ellinor Michelson (SM) - teeb ettepaneku tõsta palga määra individuaalselt vastavalt töötaja panusele.

Monika Haukanõmmega on vaja sõlmida uus juhtimisleping seoses tagasivalimisega. Volitame Ulvi Tammer-Jäätes`t lepingut sõlmima tagasiulatuvalt 01. septembrist 2014.

MH - Teeb ettepaneku juhatuse liikmetele ettepaneku kaaluda juhatuse liikme töö tasustamiseks alates 2015. aastast. Siiani on juhatuse liikmete töötanud vabatahtlikkuse alusel, kuid töö professionaalsuse tõstmiseks on vajalik hakata tehtavat tööd ka kompenseerima.

Arutelu tulemusel asuti seisukohale, et kui rahalised võimalused seda lubavad, siis tasustada juhatuse tööd koosoleku põhiselt. Ettepanek maksta 50 eurot juhatuse liikmele, kes osaleb koosolekul kohapeal ja 10 eurot, kui juhatuse liige osaleb elektrooniliselt. See motiveerib inimesi ja see hakkaks kehtima alates 2015. aastast kui vaatame läbi järgmise aasta eelarve.

Arutelu käigus leidsid juhatuse liikmed, et töö tasustamine on põhjendatud ning suurendab motivatsiooni sisuliselt enam panustama.

SM – Kui EPIKoda esitab täiendavalt projektitaotlusi, siis peab olema lubatud juhatuse liikmetele tasu maksta. Projektide puhul juhatuse koosoleku protokollilise otsusena on vaja fikseerida, et juhatuse liikmele võib maksta tasu, vastavalt koostatud projekti eelarvele ja projekti tingimustele ning igal üksikul korral ei ole vaja juhatuse kinnitust.

**OTSUS:** Konsensuslikult otsustati, et

- võimaluse korral tõsta 2015. aastal EPIKoja tegevtootajate palka diferentseeritult kuni 10% vastavalt töötaja panusele;
- juhatuse esimehel on lubatud aastas kord määrata töötajatele täiendavat tasu tulemusliku töö eest vastavalt individuaalsele panusele;

- täiendavate projektide (EPIFondi välised) puhul on lubatud maksta juhatuse liikmetele projekti juhtimise või tegevuste elluviimise tasu vastavalt projekti eelarvele;
- alates 2015. aastast muuta juhatuse töös osalemine tasuliseks (arvestus koosoleku põhine), kui seda võimaldab rahastamine.

Järgmine juhatuse koosolek toimub 24. oktoobril 2014 algusega kell 13.00 EPIKojas.

Koosolekut juhatas:  
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:  
Kirke-Anneli Kuld