



Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuse koosoleku protokoll nr 3/2014

Toimumise aeg: 18. juuni 2014
Koht: Kubija, Võrumaa
Algus: 13.15
Lõpp: 14.15

Osaesid juhatuse liikmed: Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Monica Lõvi, Toomas Mihkelson, Kairit Numa, Senta Michelson, Helle Sass.

Osaesid (elektroonselt) juhatuse liikmed: -

Puudusid juhatuse liikmed: Malle Kobin, Ulvi Tammer-Jäätes.

Protokollis: Kaia Kaldvee

Päevakord:

1. EPIKoja üldkoosoleku korraldamine augustis 2014
2. TVK reform ja eelnõu - EPIKoja seisukohad
3. Muud küsimused

Juhatuse liikmed ei soovinud päevakorda lisada täiendavaid teemasid.

OTSUS: Kinnitada algne päevakord (konsensus).

Päevakorrapunkt nr 1

EPIKoja üldkoosoleku korraldamine 07.08.2014

Monika Haukanõmm (edaspidi MH) tutvustas EPIKoja põhikirja punkte, mis puudutavad üldkogu ja juhatuse valimisi. Põhikiri ei määratle täpselelt, kuidas tuleb valimis korraldada. EPIKoja kõrgeimaks organiks on üldkoosolek, kus igal meie liikmel on üks hääl (46 häält kokku). Üldkoosoleku pädevusse kuulub juhatuse liikmete (8 liiget) ja juhatuse esimehe (1) määramine ja tagasikutsumine ning revisjonikomisjoni liikmete (3 liiget) määramine ja tagasikutsumine. Põhikiri ütleb, et kõik juhatuse liikmed, (välja arvatud juhatuse esimees) valitakse igaüks eraldi hääletusel kandidaatide hulgast, kes esindavad ühingu liikmesorganisatsioone. Juhatuse esimees valitakse üldkoosoleku poolt eraldi hääletusel. Ühingu tegevuse üle teostab järelevalvet üldkoosolek. Selle ülesande täitmiseks valib üldkoosolek revisjonikomisjoni, mis on ajalooliselt olnud 3 liikmeline, kuigi põhikiri seda ei täpsusta.

MH teeb ettepanek kutsuda kokku üldkoosolek 07.08.2014 algusega kell 11.00 ning määrata juhatuse liikmete ja esimehe kandidaatide esitamise viimaseks kuupäevaks 01.08.2014.

Igalt juhatuse liikmelt oodatakse motivatsioonikirja (A4 lk), et oleks võimalik täpsemalt teada kandideerimise motivatsiooni ning huvivaldkonda. Kandidaadi esitaja peab olema EPIKoja liikmesorganisatsioon. Kui inimene esitab oma kandidatuuri ise, siis peab ta esitama ka mõne EPIKoja liikmesorganisatsiooni toetuskirja.

Senta Michelson teeb ettepaneku korraldada isikute valimine salajase hääletamisega. Kui juhatuse esimehe kohale on esitatud üks kandidaat, siis selle inimese valimine võib toimuda avaliku hääletamisega. Kuid lõpuks otsustav hääletamise vormi üle üldkoosolek.

MH tõstatab varasemalt kerkinud küsimuse, mis seotud juhatuse koosseisuga. Praegu on juhatuses esindatu 5 kodade esindajat ja 3 liitude esindajat. Just liitude poolt on tehtud ettepanek, et juhatuses peaks olema 4 koja ja 4 liitude esindajat. Samas sellist jaotust põhikiri ette ei näe, vaid sätestab isikute valimise, mitte organisatsioonide valimise.

SM avaldas arvamust, selleks, et määratleda 4+4 nõuet juhatuse koosseisule, tuleb muuta põhikirja. Teine variant on, et liidud esitavad tugevad kandidaadid ja teevad eelnevat teavitustöös, siis on võimalik ka valimistel põhikirja muutmata saavutada teine olukord. Samas on kojad läbi ajaloo olnud aktiivsemad omavahel koostöö tegijad, tesalt kui liidud omavahel koostööd laialdaselt ei tee.

MH teeb ettepaneku arutada juhatuse koosseisu küsimust mõnel järgmisel juhatuse koosolekul ning vajadusel tuua teema üldkoosolekule aruteluks.

SH teeb ettepaneku, et kandidaadile peab esitama kindlasti küsimuse, kas ta saab reaalselt ka juhatuse töös osaleda. Juhatusse kandideerides peab inimene endale arua ndma, et see on kohustus osaleda organisatsiooni juhtimises.

OTSUS: korraldada üldkoosolek 07.08.2014 algusega kell 11.00 EPIKojas. Juhatusse liikme kandidaadi saab esitada EPIKoja liikmesorganisatsioon. Kandideerides peab isik kirjutama motivatsioonikirja mahuga kuni 1 lk. Kandideerimise tähtaeg juhatuse liikmetele ja revisjonikomisjoni liikmetele on 01.08.2014 (ühehääline).

Päevakorrapunkt nr 2

TVK reform ja eelnõu - EPIKoja seisukohad

MH - Töövõimetoetuse seaduse eelnõu ei jõudnud 17.06 esimesele lugemisele nagu oli esialgselt teada. Ilmselt jõuab ta lugemisele tänase päeva jooksul. EPIKoda on teinud eelnõusse muudatusettepanekuid.

Murekohad:

1. Täna sel päeva teeb meile muret par.6, mis räägib töövõime hindamisest. Probleemne on ka lg. 3, mis reguleerib arsti juures käimise nõuet, mis praegu on 3 kuud. Oleme arvamusel, et 3 kuud on liiga lühike periood, nt. eriarstile pääs on keeruline ning ooteajad ion tavaliselt pikemad kui kolm kuus. Meie ettepanek on, et periood peaks pikenema 3-lt kuult 6-le kuule, mis aitaks mõistlikumalt kasutada meditsiinisüsteemi ressursse nigi ei

pane liigset koormust ei inimesele ega meditsiinisüsteemile. Tihti puudub inimesel vajadus arsti juurde minna üldse, nt ratastoolis inimene, oime, vaimupuudega.

Monica Lõvi – ehk ei peaks arsti juures käimise nõuet rakendama korduvhindamiste korral?

2. Para7 lg3 kui olemasolevate andmete põhjal ei ole võimalik inimese töövõimet hinnata, on töötukassal õigus suunata inimene tema töövõime kohta arvamuse saamiseks tervishoiuteenuse osutaja vastuvõtule. Kuid kes katab sellega kaasnevad täiendavad kulud? See ei saa olla inimese ega ka KOV vastutus vaid peab olema suunaja kantav kohustus (Töötukassa).
3. Para7 lg7 -töövõimet ei hinnata ajal, kui inimene on haiguslehel ja saab haigushüvitist. Sellega on probleem, nt. kui inimene on 6 kuud töölt eemal oma haiguse (trauma) tõttu, siis ei hinnata ka inimese puuet. St inimesega ei tegelda enne, kui haiguslet ja haigushüvitis on lõppenud. Vahepeale jääb vaakum ning inimene ei saa vajalikku abi, nt riigi toetusega tehnilisi abivahendeid ning tervis võib halveneda ja puue süveneda.
4. Para10 - Töötukassa teeb andmed inimese osalise või puuduva töövõime kohta kättesaadavaks elektrooniliselt või väljastab talle soovi korral vastava dokumendi. Siin on kirjas, et inimene saab dokumendi soovi korral. See peaks olem ikka norm, mitte erand.
5. Para12 lg5- töövõimetoetusele ei ole õigust akadeemilisel puhkusel oleval osalise töövõimega inimesel, välja arvatud juhul, kui akadeemiline puhkus on tingitud tervislikest põhjustest. Puudega inimesed vajavad pikemat õppimise perioodi, nt ei suudeta tavatempoga õppida ning vaja võtta akadeemiline õpingutele järgi jõudmiseks.
6. Para14 lg1- sätestab töövõimetoetuse päevamääraks 10,67 eurot. Päevamäär tähendab, et inimesed saavad erinevatel kuudel erinevat toetust. Päevamäär on paika pandud 2013.aasta min. Palga järg aga seaduse jõustumise ajaks on inflatsioon teinud oma töö. Päevamäära tuleb seaduses tõsta. Min.palga tõusuga tuleb tõsta ka päevamäära taset. Uurida, milline on miinimumpalk 2016. aastal?

ML – puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seadus ja töövõimetoetuse seadus peavad olema omavahel seotud. Töövõimetoetuse seadus peab tagama töölkäimist toetavad teenused ja sots.toetuste seadus peab tagama elatusraha.

MH – praegu tagab töövõimetoetuse seadus sissetuleku, teenused tulevad kas SHS-st või TTTS-sist ning PISTS-st tulevad toetused puudespetsiifiliste kulude osaliseks katteks.

MH selgitab, et ELIL on teinud ettepaneku, et töövõimetoetust ei tohi üldse vähendada, ollenemata, kui palju inimene kuus töist sissetulekut teenib. Praeguse eelnõu kohaselt hakatakse toetust vähendada kui inimene teenib rohkem kui 640 eurot kuus. EPIKoda on kaitsnud seiskohta, et 640 euro on liiga madal piir vähendamiseks ning see ei tohi olla väiksem kui keskmine palk, mis kõigub 950 euro ümber.

SM – toetan ELIL-i ettepanekut mitte toetusi vähendada, sest teenused ei ole kättesaadavad.

MH – see on valiku küsimus, kui vähendatakse ainult väikesel protsendil, siis vaja teada süsteemi haldamisega kaasnevaid kulusid ja teatud piirist ei ole keerulist süsteemi mõistlik rakendada.

7. Para19 – totuse maksmise lõpetamine. Kui inimene ei täida aktiivsuse nõudeid võib inimesel peatata toetus emaksmise. See on probleemne punkt. Vaja täiendada eelnõud, e t TK lasub kohustus selgitada, miks inimene ei täida aktiivsuse nõudeid.

OTSUS: peale seaduse eelnõu I lugemist esitab EPIKoda omapoolsed muudatusettepanekud Riigikogule (ühehäälselt).

Päevakorrapunkt nr 3

Muud küsimused

Järgmine juhatuse koosolek toimub 12.septembril 2014 kell 13.00

Koosolekut juhatab:
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:
Kaia Kaldvee