



**Juhatuse koosoleku nr 3/2013 protokoll**

**17. juuni 2013**

Algus 13.00

Lõpp 14.30

**Osaesid:** Monika Haukanõmm, Toomas Mihkelson, Monica Lõvi, Malle Kobin, Senta Michelson, Kairit Numa, Ulvi Tammer-Jäätes, Helle Sass.

**Puudumisest teatas:** Kaia Kaldvee.

**Kutsutud:** Helis Karp, Pille Ilves, Asko Uri, Karin Hanga.

**Päevakord:**

- 1) MTÜ Eesti Insuldiliidu sooviavaldus astuda EPIKoja liikmeks- arutelu
- 2) Eesti Patsientide Esindusühingu poolt planeeritav pikett –arutelu
- 3) EPIKoja üldkoosoleku ja suvekooli planeerimine 21.-23.08 Varemurrus
- 4) EPIKoja aastalõpukonverentsi korraldamine
- 5) Puuetega inimeste kultuurifestivali korraldus
- 6) EPIKoja töökorralduslikud küsimused
- 7) Ülevaade EPIKoja tegevustest jaanuar-juuni 2013

Juhatuse liikmed ei soovinud päevakorda lisada täiendavaid teemasid.

**Päevakorrapunkt nr 1.**

**Eesti Insuldiliidu tegevuse tutvustus.**

Kutsutud osalema Helis Karp.

Helis Karp andis ülevaate Eesti Insuldiliidu (edaspidi EIL) tegevuse eesmärgist, milleks on insulti haigestunud inimeste ja nende pereliikmete ühendamine, huvide kaitsemine ja ühiskonna teavitamine insuldi ennetamisest.

Liidul on loodud koduleht, [www.insult.ee](http://www.insult.ee), mille kaudu antakse informatsiooni insuldi tekkepõhjuste, ennetamise, sotsiaalabi-, hooldus- ja taastusravi võimaluste kohta. On loodud kontakte haiglates ja taastusravikeskustes, et levitada informatsiooni patsientidele ja huvilistele. Hetkel tegutsetakse peamiselt Tartus, kuid EIL edasine plaan on laieneda, luua alaorganisatsioonid Eesti erinevatesse piirkondadesse. Tallinnas ja Ida-Virumaal on alustatud allorganisatsioonide põhikirja koostamisega. Oktoobris, kui tähistatakse rahvusvahelist insuldipäeva, plaanib EIL kampaaniat oma liidu tegevuse tutvustamiseks. EIL soov on tulevikus astuda EPIKoja liikmeks.

**Otsustati:**

Võtta informatsioon teadmiseks. Juhatus tõdes, et EIL tegevus on vajalik ja avaldust EPIKoja liikmeks astumise kohta on oodatud kohe, kui EIL-st on saanud katusorganisatsioon ja alaorganisatsioonid on loodud.

**Päevakorrapunkt nr 2.**

**Eesti Patsientide Esindusühingu poolt planeeritav pikett – arutelu.**

## **Kutsutud osalema Asko Uri ja Pille Ilves.**

Pille Ilves tutvustas lühidalt Eesti Patsientide Esindusorganisatsiooni (EPEÜ) tegevusi, millega alustati 1994. aastal. Tegevused on jaotunud 3 põhilisse suunda: 1) klienditeenused - õigusabi, juhtumkorraldus, psühholoogiline abi; 2) süsteemne töö - üritatakse saavutada ühiskonnas olulisi muudatusi, mis sihtgrupi elukvaliteedi tõstmiseks vajalikud on; 3) teavitustöö - loengud, infomaterjalid, koostöö meediaga jne. Aastate lõikes üsna stabiilne klientide arv – aastast osutatakse abi orienteeruvalt 1300-1400 kliendile. Eesmärk teavitada ja tõstatada probleeme, leida toetuspinna.

Asko Uri andis teada EPEÜ kavandatavast piketist. Plaanitakse korraldada avalik pikett käesoleva aasta sügisel, et juhtida jõuliselt riigi ja avalikkuse tähelepanu olulistele ning sekkumist vajavatele probleemidele sotsiaal- ning tervishoiusüsteemis. Puuetega inimestega seotud küsimused on üks võimalikest teemadest, millele peaks tähelepanu juhtima – puudetoetused, toetuste indekseerimine (sidumine elukalliduse kasvuga ja sotsiaalmaksu laekumisega), vajalikud teenused. Milline on EPIKoja seisukoht piketiga ühinemise osas?

### **Arutelu:**

EPIKoja juhatuse liikmed olid seisukohal, et avalikkuse ja riigi tähelepanu vajavaid probleeme on mitmeid, kuid pikett ei pruugi olla parim võimalus nende lahendamiseks ja edasise konstruktiivse koostöö jätkamiseks. EPIKoja juhatus pooldab pigem kirjaliku pöördumise, nt memorandumi koostamist koos allkirjade kogumise aktsiooniga.

On kaheldav, kui palju inimesi üle Eesti on valmis piketile kohale tulema (lisakulud transpordile); lisaks tuleb mõelda ohukohtadele (nt meediapoolne teema ärakasutamine), arvestades, et puudega inimesed on niigi haavatav sihtgrupp ühiskonnas, võib teema oskamatu käsitlemine meedias anda vastupidise tulemuse. Kindlasti on vaja arvestada asjaoluga, et mitmed muudatused puuetega inimeste teemadel on väljatöötamisel (nt töövõimetusega seotud toetuste võimalik indekseerimine, riiklike sotsiaalteenuste lahtisidumine puuderaskusastmest ja/või töövõimetuse protsendist, tegevused KOV teenuste miinimumnõuetega, nii riiklike kui KOV teenuste finantseerimiseks täiendavad vahendid ESF järgmisest programmiperioodist jpm). Asko Uri andis ka teada, et 20.juunil algusega kell 11 on EPEÜ-s toimumas arutelu teema jätkamiseks.

### **Otsustati:**

2.1 EPIKoja toetab pigem kirjaliku pöördumise koostamist koos allkirjade kogumisega (piketi asemel).

2.2. lõpliku otsuse ühinemise osas langetab juhatus siis, kui on näha pöördumise kirjalik tekst ning ühinemist aktsiooniga on arutatud EPIKoja augustis toimuval üldkoosoleku.

## **Päevakorrapunkt nr 3.**

### **EPIKoja üldkoosoleku ja suvekooli planeerimine 21.-23.08 Varemurrus.**

Karin Hanga andis teada, et suvekooli läbiviimiseks oleme taotlenud täiendavaid rahalisi vahendeid erinevatelt rahastajatelt. Osaliselt rahastame suvekooli EPIFondi täiendavate projektidega eraldatud vahenditest, kuid kasutame ka EPIKoja KÜSK projekti “Mõjutada nähtavalt“ vahendeid ning AS Tartu Ehituse poolt tehtud annetust, et toetada puudega noorte osalemist suvekoolis.

Suvekooli teemad on planeeritud järgmisena:

- 1) Mittediskrimineerimise ja võrdse kohtlemise põhimõtted tööhõives (keskendudes puude-alasele diskrimineerimisele), praktilised näited ja soovitusel;
- 2) Planeeritavad muudatused töövõimehindamises;
- 3) Püsiva töövõimekaotusega inimeste tööhõive edendamiseks vajalikud meetmed Töötukassa nägemuse kohaselt;
- 4) Koolitus: „EPIKoja liikmesorganisatsioonide strateegiliste juhtimisoskuste arendamine sisuka kaasamise läbiviimiseks” ning “Kaasamine läbi praktiliste tegevuste – seisukohtade ja dokumentide koostamine kaasaval viisil, kaasamisega seotud kitsaskohad”.
- 5) Puudega noorte ja tööealiste inimeste kaasamine ja aktiveerimine - praktilised võtted ja soovitusel;
- 6) Täiendavate projektide esitamise võimalused puudega noortele suunatud tegevustes – loeng Euroopa Noored Büroolt.
- 7) muud olulised organisatsiooni arengut puudutavad teemad ning ühine vaba-aja veetmine.

Monika Haukanõmm täiendas, et ka Eesti Patsientide Esindusühingu kavandatavas piketis osalemine on vajalik lisada üldkoosoleku päevakorda.

**Otsustati:**

Kiita heaks planeeritud teemade käsitlemine. Vajalik pühendada piisavalt aega töövõimehindamise reformi teema käsitlemiseks ja arutamiseks; täiendavaid teemasid päevakorda mitte lisada.

**Päevakorrapunkt nr 4**

**EPIKoja aastalõpukonverentsi korraldamine – teemad.**

Monika Haukanõmm andis teada, et rahvusvahelise puuetega inimeste päeva tähistamine ning nominentide autasutamine toimub traditsiooniliselt 03. detsembril 2013. a. Võetud pakkumused suurematest konverentsihotellidest.

Kuna konverentsi läbiviimiseks vajame täiendavaid rahalisi vahendeid, siis oleme esitanud sellekohase taotluse EPIFondile. Seega peavad konverentsi teemad osaliselt olema seotud puuetega inimeste aktiveerimise, teadlikkuse tõusu, tööhõive parandamise ning töövõimehindamise reformiga. Kas juhatuse liikmetel on ettepanekuid konverentsi teemade osas?

**Otsustati:**

Kiita heaks planeeritav teema, kuid lisaks eelpool nimetatule käsitleda puuetega inimestele vajalike meetmete kättesaadavust lähtudes regionaalpoliitilisest olukorrast.

**Päevakorra punkt nr 5**

**Vabariikliku puuetega inimeste kultuurifestivali korraldus.**

Monika Haukanõmm teavitas, et tänavune kultuurifestival oli sisuline ja kordaläinud, kuid festivali korraldamisele eelnesid väga suured sisepinged, mille kordumist järgmistel aastatel kindlasti lubada ei saa. Oleme teadlikud, et üritus on puuetega inimeste poolt oodatud, kuid vajaks samas “värskendamist”, suuremat avalikku tähelepanu ning võimalik ka, et uut toimumiskohta. Kas juhatuse liikmetel on ettepanekuid kultuurifestivali edasise korralduse osas?

Juhatuse liikmed avaldasid arvamust, et festival peaks kindlasti jätkuma, kuid korraldamiseks võiks välja kuulutada konkursi. See annaks festivalile uue vaatenurga ning ka teised puuetega inimeste organisatsioonid erinevates piirkondades saaksid võimaluse panustada kultuuri arengusse. EPIKoja poolt on tagatud festivali osaline finantseerimine (praeguses mahus), kuid programm ning täiendavate vahendite taotlemine jääb reaalsele festivali korraldajale.

Kui soovitakse teha muutusi festivali korralduses ja sisus on vaja otsus langetada lähiajal, kuna nii suure ürituse korraldamine on aja- ja finantsmahukas (kokkulepete sõlmimine peab algama juba sügisel).

**Otsustati:**

Augusti suvekoolis informeerida EPIKoja liikmesorganisatsioone planeeritavatest muudatustest puuetega inimeste kultuurfestivali läbiviimisel ning projektikonkursi tingimustest.

**Päevakorra punkt nr 6**

**EPIKoja töökorralduslikud küsimused.**

6.1. Juhatuse esimees informeeris juhatuse liikmeid, et lähiajal siirduvad kaks tegevtootajat lapsehoolduspuhkusele ning vajadus on leida vähemalt üks töötaja, kes täidaks peaspetsialisti ametikohustusi. Kas juhatuse liikmetel on soovitusi uue inimese kaasamise osas ning kas juhatuse liikmed on valmis võtma täiendavaid kohustusi ning aitama kaasa igapäevase töö korraldamisele?

Juhatuse liikmed olid arvamusel, et kui on konkreetseid ülesandeid, nt EPIKoja esindamisega seotud kohustusi, töögruppides osalemist, raamatupidamisdokumentide allkirjastamist jm, siis on võimalik seda planeerida ning ollakse valmis juhatuse liikmetena aktiivselt osalema.

**Otsustati:**

alustada otsinguid peaspetsialisti leidmiseks lapsehoolduspuhkuse perioodiks.

6.2. Toompuiestee 10 maja korrashoid ja remont. Toompuiestee 10 hoones on vaja lähiajal viia läbi mitmeid remondi- ja hooldustöid, milleks on vaja planeerida täiendavaid vahendeid. Remondiks on võimalik täiendavaid vahendeid leida ruume välja rentides. Ruumide rentimisega oleme loonud väikese reservfondi, kuid see ei ole piisav ning on vaja suurendada reservfondi suunatavaid vahendeid. Reservfondi suunatavate vahendite proportsiooni muutmiseks on vajalik juhatuse kooskõlastus.

**Otsustati:**

lubada suurenda reservfondi suunatavate vahendite proportsiooni. Vaja teha kuluarvutused ning tulla teema juurde uuesti järgmisel koosolekul.

6.3. EPIFondi täiendava projektikonkurss. EPIFond kuulutas välja täiendava projektikonkursi „Puudega inimese tegevus- ja osalusvõime arendamine”, tähtajaga 10. juuni. Tähtajaks laekus 15 taotlust, kogusummas 43941 eurot. Taas esitati vähem taotlusi kui oli oodatud. Kahe taotlusvooru peale on jääk 9183 eurot. Küsimuse, miks võimalikud taotlejad ei esitanud projektitaotlusi? Kas nõuded liiga keerulised, teemade ring mittehuvitav, tähtajad lühikesed jne. Samas oli kõigil võimalik taotleda lisavahendeid tegevuste läbiviimiseks olukorras, kus aasta alguses eraldatud vahendite maht oluliselt vähenes. Järjest enam räägitakse MTÜ-te rahastamisest ning vajadusest käia ajaga kaasas ja otsida erinevaid rahastusallikaid.

EPIFondi juhatajal oli palve EPIKoja juhatusele arutada, kuidas EPIKoda saaks kasutada jäägis olevat summat parimal moel kooskõlas eraldise eesmärgiga.

Juhatuse liikmed pakkusid arutelu käigus välja järgmisi tegevusi - ajakirja „SINUGA“ tööhõive ja aktiivsuse teemaline erinumber, viia läbi seminare ja arutelusid töövõimereformi

teemadel eesmärgiga tõsta puuetega inimeste ja spetsialistide teadlikkus, korraldada 2 päevane koolitus EPIKoja liikmesorganisatsioonide juhtidele (TVK ja suhtlemine keerulistes situatsioonides -meediakoolitus).

**Otsustati:**

juhatuses esimees pakub võimalikud teemad välja EPIFondi nõukogus.

**Päevakorrapunkt 7**

**Ülevaade EPIKoja tegevustest jaanuar-juuni 2013**

Tegevjuht andis ülevaate EPIKojas läbiviidud üritustest ja projektidest esimesel poolaastal.

Arutelud, koosolekud ja ümarlauad:

- Juhatuses koosolekud – 2 ning arendusseminar koos koolitusega
- EPIKoja 20. tegevusaasta tähistamise vastuvõtt - veebruar
- Üldkoosolek (22.03) – 1
- Koostöökogu koosolek (20.03), osalesid kõik ministriumid, peamiseks teemaks ÜRO PIK järelevalve ja edasised tegevused).
- ÜRO Puuetega inimeste õiguste konventsiooni teemaline järelevalve seminar (22.03).
- Koostöös Haigekassaga arutelu patsiendi- ja ravijuhendite koostamise teemal.
- Koostöös E-tervise sihtasutusega patsiendiportaali tutvustamine.
- Koostöös Tartu Ülikooli Eetikakeskusega kollokvium “Inimese väärtus. Puuetega inimesed Eestis” – 06. märts.
- Koguperefestival: “Puude taga on inimene”
- Puuetega inimeste Kultuurifestival Viljandis

**Kirjavahetus ja arvamused**

- Puude tõendamine ühistranspordis
- Ühistranspordiseaduse eelnõu
- Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus
- Hasartmängumaksu seadus (ühenduste rahastamine)
- Ettepanek võrdse kohtlemise seaduse muutmiseks
- Erihoolekandeteenuste maksimaalse maksumuse kord ja tingimused
- Sotsiaalhoolekandeseaduse muutmise seaduse eelnõu
- Karistusseadustiku, kriminaalmenetluse seadustiku ja väärteomenetluse seadustiku eelnõu (puude mõiste, terviseseisund).
- Heleni Kooli lapsevanemate pöördumine
- Ühenduste rahastamisega seotud pöördumised – 3.

**Täiendavalt EPIFondile esitatud projektitaotlusi 2, mõlemad leidsid rahastust.**

**Lisaprojektid:**

1) **Riigihange “Sotsiaalse rehabilitatsiooni, tehniliste abivahendite ja erihoolekande korralduse analüüs”**. Analüüsi eesmärgiks oli kehtiva rehabilitatsiooniteenuse, tehniliste abivahendite ja erihoolekandeteenuste korralduse analüüs seoses planeeritavate muudatustega töövõime hindamise protsessis. Projekti kestvus: 01.02 – 20.05.2013, projektijuht Karin Hanga.

Projekti raames viidi läbi teenuste analüüs, töötati välja seisukohad, arutati läbi puuetega inimeste organisatsioonidega ning esitati Sotsiaalministeeriumile.

**Hanke raames toimunud kohtumised ja arutelud -7:**

- puuetega inimeste organisatsioonidega (19.04; 08.05),

- Sotsiaalministeeriumi, Sotsiaalkindlustusameti ja Töötukassa esindajatega (25.03.26.04); Tehniliste abivahenditeenuse osutajatega (12.04, 10.05, 12.06),
  - kirjalikud konsultatsioonid erinevate osapooltega.
- 2) **PROGRESS programm** koostöös Inimõiguste Keskusega (rahastaja Euroopa Komisjon). Projekti kestus: 01.03.2013 – 28.02.2014, projektijuht Monika Haukanõmm, alaprojektide juhid – tegevtootajad.
- Toimunud:
- KOV sotsiaaltöötajate (40) puude-spetsiifilise täiendkoolituse läbiviimine – 5 koolituspäeva EPIKojas (Karin Hanga).
  - Võrdse kohtlemise, mittediskrimineerimise teemalised ning puuetega inimeste õiguseid kajastavad regionaalseminarid – Valgas, Viljandis (Meelis Joost).
  - Ettevalmistamisel: erivajadusi tutvustav lauamäng, õppematerjal ja fotonäitus (Helen Kask).
  - Sügisel jätkame puude-temaatilise täiendkoolitusega noorsootöötajatele, fotokonkursi, õppefilmide ja regionaalseminaridega.
- 3) **EDEN (European Destination of Excellence)**. Euroopa Komisjoni poolt toetatav koostööprojekt EAS-ga keskendus ligipäasetava turismi teemadele. EPIKoja poolseks kontaktisikuks projektis oli Helen Kask, kes kaasates erinevaid puudespetsiifilisi organisatsioone osales ligipäasetava turismitoote kriteeriumite väljatöötamisel, vastavate juhtmaterjalide koostamisel ning teabeürituse ettevalmistamisel ja läbiviimisel.
- 4) **KÜSK** juhtimissuutlikkuse projekt „**MÕJUTADA NÄHTAVALT -Eesti Puuetega Inimeste Koja, kui üleriigilise katusorganisatsiooni ja tema liikmesorganisatsioonide juhtimisvõimekuse ja nähtavuse suurendamise algatus**“. Projekti periood 01.03.2013-30.04.2014, projektijuht Monika Haukanõmm. Projekti rahastab regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital. Projekti eesmärgiks on parandada EPIKoja kui üleriigilise katusorganisatsiooni ja liikmesorganisatsioonide juhtimisvõimekust, läbi tegevuste mõju hindamise ning avaliku kommunikatsioonioskuste parandamise.
- Selleks viiakse läbi EPIKoja arengukava 2011-2016 analüüs, koostatakse tegevuse ühiskondliku mõju hindamise instrument ja kommunikatsioonistrateegia, viiakse läbi koolitused EPIKoja liikmesorganisatsioonidele juhtimissuutlikkuse tõstmiseks ning tegevuste ja mõju avalikuks kommunikatsiooniks.
- Lisaks on oluline tõsta avalikkuse ja partnerite teadlikkust puuetega inimeste temaatikast ning tõhustada võrgustiku sisest kommunikatsiooni ning partnerite suunal välist kommunikatsiooni.
- 5) Mitmed väiksemad algatused seoses kultuuriobjektide ligipäasetavusega (Kumu).

**Otsustati:**

Võtta informatsioon teadmiseks.

Järgmine juhatuse koosolek toimub augustis 2013, Varemurrus.

Koosolekut juhatas:  
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:  
Karin Hanga