



Juhatuse koosoleku nr 1/2013 protokoll

30. jaanuar 2013

Algus 09.35

Lõpp 11.45

Osalesid: Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Toomas Mihkelson, Malle Kobin, Kairit Numa, Senta-Ellinor Michelson

Puudumisest teatasid: Ulvi Tammer-Jäätes, Monica Lõvi

Kutsutud: Helen Kask, peaspetsialist
Genadi Vaher, EPIFondi juhataja

Päevakord:

- 1) EPIKoja võrgustiku rahastus 2013
- 2) EPIKoja tegevusprogramm 2013 (Lisa 1)
- 3) Liitude ülesanded oma liikmesorganisatsioonide suhtes maakonnas
- 4) EPIKoja reservi kasutamine
- 5) EPIKoja ruumide hinnad (Lisa 2)
- 6) Töökorralduslikud küsimused

Päevakorrapunkt nr 1.

EPIKoja võrgustiku rahastus 2013

Genadi Vaher andis ülevaate Hasartmängumaksu Nõukogu otsusest 2013. aasta EPIKoja võrgustiku rahastusega seoses, millega vähendati 2013. aasta eelarvet võrreldes 2012. aastaga 22 %. Lisaks teavitas ta juhatus, et EPIFond on pöördunud 2 korral Sotsiaalministeeriumi ja Hasartmängumaksu Nõukogu poole kirjaga, millega väljendati rahulolematust tehtud otsusega, selgitades võrgustiku ülesandeid ja tähtsust ning paluti leida täiendavaid lahendusi. Genadi Vaher selgitab, et EPIFondi nõukogus oli arutlusel, et organisatsioonidele rahastuse miinimum piir võiks maakondlikel kodadel olla 10 000 eurot ja ka suurematel liitudel.

Kriisiolukorras, milleks on eelarve suuremahuline vähenemine, ei rakendata 2012. aastal väljatöötatud rahastus põhimõtteid ning organisatsioonide rahastust vähendatakse võrdselt.

Monika Haukanõmm lisab, et EPIFondi nõukogus oli miinimum rahastuse teema käsitlel, EPIFondi nõukogu on arvamusel, et miinimum piiri peaks lisaks kodadele olema ka liitudel. Arvestades 2013 rahastuse otsuseid jäädi seisukohale, et rahastus väheneb kõikidel võrdselt ning kõige keerulisemas olukorras olevatele organisatsioonidele leitakse vajadusel lisarahastust.

Monika Haukanõmm rõhutab, et äärmiselt oluline on juhatuse osalemine hasartmängumaksu rahastuse teemalisel infopäeval Sotsiaalministeeriumis 08. märtsil, kus on vajalik tõstatada teemad rahastuse läbipaistvuse ning jätkusuutlikkuse osas.

OTSUS: võtta informatsioon teadmiseks

Päevakorrapunkt nr 2.

EPIKoja tegevusprogramm 2013

Monika Haukanõmm andis ülevaate planeeritavast EPIKoja tegevusprogrammist aastaks 2013, millega juhatuse liikmetel oli võimalus eelnevalt tutvuda. Monika Haukanõmm selgitab, et võttes arvesse EPIKoja nagu kogu võrgustiku rahastuse suurt vähenemist käesoleval aastal, on HMN eraldatavast valdavalt planeeritavad tegevused traditsioonilised ning uusi arendusi planeeritakse ellu viia pigem teiste taotletavate projektide raames (KÜSK, PROGRESS, VÜF, TOF).

Lepitakse kokku 2013. aasta koosolekud ja olulised üritused:

- 22. märts -I üldkoosolek + ÜRO PIK seminar;
- 28. veebruaril EPIKoja 20. aastapäeva pidulik vastuvõtt;
- 22-23. august suvekool ja II üldkoosolek
- 8. november III üldkoosolek.
-

Regionaalseminarid (3) – toimuvad 2013 aastal Jõgeval, Põlvas ja Valgas.

Koolitused liikmesorganisatsioonidele: kolm planeerivat koolitust suhtlemis- ja koostööoskused ning konfliktide juhtimine (juhatuse liikmetele), projektikoolitus; org juhtimine, dokumendihaldus, maj. aasta aruande koostamine.

Teabepäevad, ümarlaadad jm liikmesorganisatsioonidele (vastavalt vajadustele ja võimalustele).

Seisukohtade ja arvamuste väljatöötamine ning edastamine poliitikakujundajatele – Monika Haukanõmm palub, juhatuse liikmetel neil teemadel aktiivselt sõna võtta ja avaldada oma arvamust.

Monika Haukanõmm annab ülevaate 2013 tegevuskava teiste tegevuste osas: välissuhted, puuetega inimeste kultuurifestival Viljandis, ajakiri „Sinuga“, puuetega inimeste päeva konverents. Samuti ligipääsetavuse ja haldusega seotud teemade osas.

Monika Haukanõmm toob välja, et lisaks jätkatakse täiendavalt 2013 aastal EPIKoja tegevusprojektile mitmete teiste projektide elluviimisega: projekti „ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsiooni rakendamise edendamiseks, kaitsmiseks ja järelevalveks sõltumatu mehhanismi loomise ettevalmistamine ja selle toimimise tagamine“ läbiviimine; noortelaager, mis korraldataks koostöös EPIKoja liikmesorganisatsioonidega; koguperefestival „Puude taga on inimene“

Monika Haukanõmm tutvustab lühidalt ka uusi projektitaotlusi (4 tk), mis ei ole veel rahastusotsust saanud, kuid otsused tehakse veebruari lõpuks – PROGRESS, KÜSK, Tarkade otsuste fond ja Vabaihenduste Fondi esitatud projektid.

Monika Haukanõmm annab ülevaate ja selgitab tegevusprogrammi eelarvet.

OTSUS: Kiita heaks EPIKoja tegevusprogramm 2013 ja tegevusprogrammi eelarve.

Päevakorra punkt nr 3

EPIKoja reservi kasutamine

Monika Haukanõmm selgitab, et tekkinud vajadus kasutada EPIKoja reservi. EPIKoja ruumide (saalid ja koridoride) põrandad vajavad kiiremas korras hooldust (saalide parkett ning kõõgi, koridoride ja WC kivipõrandad). Saalide kasutatavus on suur ning mida aeg edasi seda kallimaks muutub nende korrastamine. Võetud on erinevad hinnapakkumised ning hoolduseks kuluv summa on ca 2500 eurot. Teenuse eest tasumiseks on vaja kasutada EPIKoja reservi. Lisaks on EPIKoja 20. tegevusaastaga seoses tulemas erinevaid planeeritud üritusi ning tegevusi, mis on ette valmistatud enne k.a. rahastusotsuste teatavaks saamist.



OTSUS: Lubada kasutada EPIKoja reservi maja korrashoiuks ning 20. tegevusaasta tegevuste osaliseks katteks.

Päevakorra punkt nr 4

EPIKoja ruumide hinnad

Monika Haukanõmm selgitab, et seoses eelarve vähenemisega ning Toompuiestee 10 halduskulude kasvuga (elekter ja küte) tuleb kaaluda ruumi rentide hinnakirja ülevaatamist ning uue kehtestamist. Monika Haukanõmm lisab, et raamatupidajalt Anne Tangilt on palutud kalkulatsiooni tänase hinnakirja ja kulude osas ning hindu tõstetakse vaid väljastpoolt EPIKoja võrgustiku liikmete organisatsiooni rentivate firmadel.

Ettepanek on kinnitada alates märtsist 2013 majutuse uueks hinnaks 16 eurot ööpäev inimese kohta, suure saali tunnihind 23 eurot ja suur saal köögita 21 eurot; väike saal 17 eurot ja väike saal köögita 14 eurot.

OTSUS: Lubada tõsta Toompuiestee 10 renditavate ruumide hindu EPIKoja võrgustiku välistele klientidele

Päevakorra punkt nr 5

Liitude ülesanded oma liikmesorganisatsioonide suhtes maakonnas

Juhatus liige Malle Kobin tõstatab küsimuse, mis on liitude/ühenduste ülesanded oma liikmesorganisatsioonide osas. Üleriigiliste ühenduste praktikad on väga erinevad, kuid kodadele on see jäänud selgusetuks. Juhatus leiab, et tegemist on olulise teemaga, mida tuleb põhjalikumalt käsitleda järgmisel üldkogul 22. märtsil 2013.

OTSUS: Käsitleda teemat 22. Märtsil 2013 üldkogul

Päevakorra punkt nr 6

Töökorralduslikud küsimused

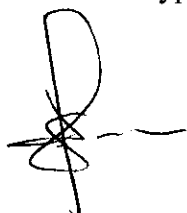
2012 aasta 30. märtsi juhatus koosolekul nr 2, päevakorra punkti 1 all otsustati, et alates 2013. aastast hakatakse EPIKoja raamatupidamise aastaaruande kinnitamiseks iga 3 aasta järel kasutama revisjonikomisjoni asemel audiitorit. Esimene auditeerimine pidi toimima 2012. aasta majandusaasta aruande koostamisel, kuid kahjuks on EPIKoja eelarvet radikaalselt vähendatud ning 2013. aastal ei ole eelarves rahalist katet audiitori palkamiseks, mis jääb vahemikku 1500-2500 eurot. Seega on ettepanek rakendada audiitori kasutamist alates 2014. aastast.

Seoses Helle Sassi astumisel EPIKoja juhatus liikmeks puudub revisjonikomisjonil üks liige. Läbi aegade on revisjonikomisjonis olnud 3 liiget, samas revisjonikomisjoni liikmete arvu ei reguleeri ükski seadusandlik akt ega ka EPIKoja põhikiri. Toimus arutelu liikmete arvu üle ning kuidas peaks toimuma uue revisjonikomisjoni liikme valimine.

OTSUSED:

- 1) 2012. aasta majandusaasta aruande kontrolli viib läbi 2 liikmeline revisjonikomisjon.
- 2) Audiitorkontroll viia läbi 2013. aasta majandusaasta aruande kinnitamiseks
- 3) Revisjonikomisjoni kolmanda liikme valimine viia läbi üldkoosolekul, mis toimub 22.03.2013

Monika Haukanõmm algatas arulelu juhatus koosolekute toimumise kohta. Juhatus koosolekud toimuvad üldjuhul koosoleku vormis või erandkorras kiirete otsuste tegemisel elektroonselt. Samas on aeg edasi liikunud ning juhatus koosolekul võiks liikmed osaleda erandkorras ka Skype vahendusel, kui füüsiliselt ei ole võimalik osaleda.



OTSUS: Lubada juhatuse koosolekutel osaleda ka elektroonselt või Skype teel. Järgmine juhatuse koosolek 21. märtsil 2013 toimub elektroonselt.

Monika Haukanõmm teeb ettepaneku lubada EPIKoja tegevmeeskond ja juhatuse esimees kollektiivpuhkusele 2013 aastal juulis.

OTSUS: Lubada EPIKoja tegevmeeskond ja juhatuse esimees kollektiivsele suvepuhkusele 2013 juulis.

Koosolekut juhatas:
Monika Haukanõmm



Koosolekut protokollis:
Helen Kask



PROJEKT
Aruteluks EPIKoja juhatuse koosolekul 30.01.2013. a

EPIKoja tegevusprogramm 2013. a.

Eesti Puuetega Inimeste Koda (edaspidi EPIKoda) on katusorganisatsioon, mis ühendab puuetega inimeste ühendusi ja liite üle Eesti. 2011. aastal kuulus EPIKoja koosseisu 46 üle-eestilist puuetega inimeste organisatsiooni, nendest 30 erinevat liitu ja 16 maakondlikku puuetega inimeste koda. Kokku esindab EPIKoda 420 allorganisatsiooni ligi 43 000 liikmega.

EPIKoja missioon on puuetega inimeste huvide, õiguste ja vajaduste esindamine, edendamine ja kaitsmine läbi tõhusa koostöö ning poliitikakujunduse riigiasutustega, liikmesorganisatsioonide ja avalikkusega ning puudetemaatika süvalaiendamise.

EPIKoja visioon aastaks 2016:

- EPIKoda on tugev ja strateegiline koostööpartner puudepoliitika kujundamisel ja puuetega inimeste heaolu edendamisel Eestis.
- EPIKoja liikmesorganisatsioonid on tugevad ja professionaalsed koostööpartnerid ja läbi koostöö paraneb puuetega inimeste elukvaliteet.
- Puudega inimestele on kättesaadavad täisväärtuslikuks toimetulekuks vajalikud toetussüsteemid ja teenused; paranenud on teadlikkus puudega inimestest kui ühiskonna täisväärtuslikest kodanikest.

EPIKoja põhikirjalisteks eesmärkideks on¹:

1. kaitsta puuetega inimeste inim-, kodaniku-, sotsiaalseid ning majanduslikke õigusi;
2. kaitsta oma liikmete ning liikmeskonna liikmete huvisid;
3. olla puuetega inimeste poliitika edendamise alaseks üleriigiliseks koostöö- ning koordinatsiooniorganiks;
4. esindada ja kaitsta Eesti puuetega inimeste huve Euroopa ja rahvusvahelisel tasandil;
5. soodustada võimaluste võrdsustamist kõigile vastavalt mittediskrimineerimise põhimõttele koostöös riigi valitsemis- ja võimuorganite, kodanikeühenduste, äri sektori ning rahvusvaheliste organisatsioonide ja esindustega;
6. osutada koolitus, hoolekande ja sotsiaalalaseid ning teisi teenuseid ning korraldada ühisüritusi.

Põhikirjaliste eesmärkide täitmiseks pakume teavet ja koolitusi oma liikmesorganisatsioonidele, teeme koostööd erinevate ministriumite, riigiasutustega ja teiste MTÜ-dega, osaleme erinevates töögruppides, viime läbi projekte puuetega inimestele, liikmesorganisatsioonidele ning võrgustiku partneritele; korraldame seminare, avaldame artikleid ja teabematerjale. Iga-aastaselt toimub puuetega inimeste kultuurifestival ning ringjuhtide koolitus; anname välja ajakirja "Sinuga".

¹ Eesti Puuetega Inimeste Koda põhikiri, kinnitatud 07.11.2007 üldkoosolekul
<http://epikoda.ee/index.php?op=2&path=Organisatsioon%2FP%F5hikiri>

Lisaks siseriiklikele tegevustele panustab EPIKoda aktiivselt rahvusvaheliste suhete arendamisse - EPIKoja esindaja kuulub Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteesse ning mitmetesse alakomiteedesse, EPIKoja esindaja on ka Euroopa Puuetega Inimeste Foorumi juhatuse (European Disability Forum – liige), tehes rahvusvahelist koostööd nii Euroopa riikide, Põhja- ja Baltimaadega.

Jooksev informatsioon EPIKoja tegevuste kohta on kättesaadav koduleheküljelt www.epikoda.ee. Sisutegevust toetab korrektne finantsarvestus ning haldustöötajad Toompuiestee 10 maja haldamiseks.

Iga-aastast tegevusprojekti viime läbi alaprojektide kaupa:

1.EPIKoja arendustegevus ja koolitus.

Alaprojekti eesmärkideks on:

1. EPIKoja liikmesorganisatsioonide ning võrgustikupartnerite jätkuv kaasamine ja pädevuste edasiarendamine,
2. EPIKoja rolli tugevdamine siseriiklikus poliitikakujundamise protsessis,
3. puuetega inimeste organisatsioonide arvamuste koondamine, et anda puuetega inimeste poolne sisend seadusandluse ettevalmistamisse,
4. puuetega inimeste, nende pereliikmete ja teiste ühiskonnaliikmete teadlikkuse parandamine.

Sellele vastavalt oleme **ülesanneteks** seadnud liikmesorganisatsioonide vajadustele vastavate ümarlaudade, koolituste ja teabeürituste läbiviimise, üldkoosolekute, suvekooli ning juhatuse koosolekute korraldamise. Et tugevdada EPIKoja rolli siseriiklikus poliitikakujunduse protsessis töötame koostöös liikmesorganisatsioonidega välja seisukohad erinevate seaduse-eelnõude, arengukavade jt dokumentide kohta ning nende edastame poliitikakujundajatele. Et vajalik informatsioon puuetega inimestele suunatud toetuste, teenuste, rahvusvaheliste õigusaktide jt oluliste küsimuste kohta jõuaks rohkemate inimesteni, planeerime 2013. aastal jätkata regionaalseminaride korraldamist koostöös piirkondlike puuetega inimeste kodadega. Toimub järjepidev EPIKoja kodulehekülje edasiarendamine ning uuendamine.

Planeeritud tegevused:

- üldkoosolekud ja suvekool (3):
- juhatuse koosolekud (kuni 6):
- regionaalseminarid (3):
- koolitused liikmesorganisatsioonidele (3): suhtlemis- ja koostööoskused ning konfliktide juhtimine (juhatuse liikmetele), projektikoolitus;
- teabepäevad, ümarlauad jm liikmesorganisatsioonidele (vastavalt vajadustele ja võimalustele): teabepäev ravi- ja patsiendijuhiste koostamise teemal,
- noortelaager (1),
- seisukohtade ja arvamuste väljatöötamine ning edastamine poliitikakujundajatele (vastavalt vajadusele).

2. EPIKoja haldus.

Alaprojekti eesmärgiks on:

1. puuetega inimeste huvide ja vajaduste esindamine, puuetega inimeste alase informatsiooni ja arvamuste avaldamine,

2. koostöö edasiarendamine erinevate ministeeriumite ja riigiasutustega, Riigikogu Sotsiaalkomisjoni jt partneritega; osalemine töögruppides, komisjonides ja nõukogudes,
3. EPIKoja kui organisatsiooni toimimine, tagades igapäevase sisulise töö tegemiseks vajalikud tööruumid, IT-, büroo ja kommunikatsioonivahendid, finantsarvestuse jm.

Ülesanneteks seame puudega inimestele, liikmesorganisatsioonidele jt partneritele teabe edastamise e-maili teel (ning võimalusel trükistena); dokumendihalduse ja üldpostkastist toimuva kirjavahetuse tõhustamise, avaliku arvamuse kujundamiseks artiklike ja kommentaaride avaldamise ning teadlikkuse tõstmise puuetega inimesi puudutavates küsimustes (sh selgitustöö EPIKoja eesmärkide ja rolli kohta).

Jätkub osalemine erinevates töögruppides ja komisjonides (Astangu KRK, Haridusfoorum, abivahendite ekspertkomisjon, ravimikomisjon, Haigekassa Nõukogu, Eesti eakate poliitika komisjon, KÜSK, SA Haapsalu NRK jpm). Samuti on pidev igakuiste tegevuskokkuvõtete (E-EPIK) edastamine liikmesorganisatsioonidele ning EPIKoja raamatupidamisega seotud tegevused.

Planeeritud tegevused:

- Puuetega inimeste teemalised järelepärimised ja pöördumised (vastavalt vajadusele);
- Kirjavahetus ja konsultatsioonid puuetega inimestega seotud teemadel EPIKoja meilboksi vahendusel (pidev);
- Koostatud ja avaldatud teabematerjalid (EPIKoja võrgustiku tegevusaruane 2012, ÜRO PIK);
- Osalemine töögruppides, komisjonides ja nõukogudes (ligi 30), tegevuste parem kajastamine;
- Arvamuste, artiklite, kommentaaride avaldamine meedias;
- Ettekanded erinevatel seminaridel, teabepäevadel jm.

3. EPIKoja välissuhted

Alaprojekti eesmärgid:

- tagada Eesti Puuetega Inimeste Koja organisatsioonide võrgustikule asjakohane teave EL-i puudepoliitikast;
- olla avatud kontaktidele, mis arendavad võrgustiku jätkusuutlikkust puudepoliitika arendustöös,
- kaardistada ning edastada rohujuure tasandi infot ja statistikat sihtrühma kohta EL ja teiste riikide asjaomaste asutuste ja organisatsioonide esindajatele

2013 a. ülesanded ja tegevused välissuhete valdkonnas:

2013.a. on Euroopas Kodanike aasta. EPIKoda lähtub Euroopa teemaaasta eesmärkidest ja on oma tegevustes arvestanud nende prioriteetidega. Jätkub tihe koostöö **Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitees ning selle alakomiteedes**. EMSK olulisteks tegevusvaldkondadeks on Euroopa 2020 strateegias puuetega inimeste õiguste tagamine ja elukvaliteedi parandamine, puuetega inimeste organisatsioonide rolli tugevdamine kodanikuühiskonna liikmetena jpm.

Jätkub koostöö **Puuetega Inimeste Foorumiga**, kus on olulisel kohal erinevate seadusandlike algatuste tutvustamine ning tagasiside andmine seadusandluse ning

positiivse praktika elluviimisest. 2013. aastal on tähtsal kohal EL 2014-2020 eelarveperioodi rakenduskavade, prioriteetsete suundade ja võrde kohtlemise printsiibi elluviimine, samuti EL puuetega inimeste strateegia kuni aastani 2020 tegevuste jälgimine ja toetamine.

Euroopa Puuetega Inimeste Foorumi juhatused toimuvad 2013.a. kolm korda, töös osaleb EPIKoja juhatuse liige Toomas Mihkelson. Esimene juhatuse koosolek toimub 22.-24.veebbruar 2013 EL eesistujariigis Irimaal. EPIKoja delegatsioon osaleb EDF üldkogul ja juhatuse valimistel 24.-26. mail, mis toimub Kreekas. Kolmas juhatuse koosolek (EPIKoja esindaja osalemine juhul kui esindaja osutub mais juhatusse valituks) on kavandatud toimuma sügiskuudel, kuid toimumiskoht selgub aasta jooksul.

EPIKoda on **Euroopa Patsientide Foorumi** liige ja teeb koostööd Euroopa Harvaesinevate Haiguste organisatsiooni EURORDIS-ega. 2013.a. on kavas koostöös SA Eesti Agrenska Fondi ja EURORDISE ning Patsientide Foorumiga vaadelda harvaesinevate haiguste tegevuskava valdkonda, osaleda EPF arendusseminaridel ning leida aktiivne noor patseint EPF noorte partsientide töörühma.

Jätkub koostöö Balti riikide puuetega inimeste katusorganisatsioonidega. Koostöös Balti riikide katusorganisatsioonidega on kavas kohtuda SA Eesti Agrenska Fond läbiviidava külastuse käigus 16.-17 septembril, mis toimub Tartus ja Tartumaal. Eesmärgiks on koordineerida kolme katusorganisatsiooni tegevusi seoses tööga EL-i tasandil ning siseriikliku olukorra tutvustamine vastastikku, leides ühiselt häid lahendusi probleemide kõrvaldamiseks.

Planeeritud tegevused:

- EDF: 22.- 24. veebruar – EDF juhatuse koosolek Dublinis. 24.-26.mai EDF üldkogu Ateenas. III kv: EDF juhatuse koosolek, koht selgub aasta jooksul.
- 16.-17. september – kohtumine Balti riikide puuetega inimeste organisatsioonide esindajate vahel seoses SA Eesti Agrenska Fond korraldatava külastusega Tartus ja Tartumaal.

4. Ajakirja „Sinuga” väljaandmine.

Ajakirja eesmärgiks on informeerida lugejaid olulistest sündmustest, mis on toimunud puuetega inimeste seotuna poliitikamaastikul, arengutest sotsiaalvaldkonnas, hariduse-, tööturu ja kultuurivaldkonnas, EPIKoja ning puuetega inimeste liitude ja kohalike kodade tegevustest, muudatustest seadusandluses, teiste puuetega inimeste elust jpm.

2013. aastal on eelarveliste vahendite piiratuse tõttu võimalik välja-anda 3 numbrit (I, II ja IV kvartalis).

5. Puuetega inimeste kultuurifestival ning ringijuhtide töö juhendamine. Projektijuht Urve Kimmel.

Puuetega inimeste kultuuri-alast tööd korraldab EPIKoda koostöös Viljandimaa Puuetega Inimeste Nõukojaga. Alaprojekt keskendub Kultuurifestivali ettevalmistamiseks ringijuhtide töö juhendamisele ja motiveerimisele (antakse uusi teadmisi, meetodikaid ja häid praktikaid puuetega inimeste kultuurikollektiivide - lauluansamblite, näiteringide, tantsijate jm juhendamiseks. Loovuse kaudu on

võimalik lahendada ka koostööküsimusi, seega panustab EPIKoda sellesse, et isetegevusringide juhendajad oleksid kompetentsed, nad saaksid värsket infot ning uusi lahendusi isetegevusringide töö paremaks läbiviimiseks. Festival pakub osalejatele võimaluse end teostada ning oma oskusi publikule näidata. Lisaks sellele on festival osalejatele puuetega inimeste taidluse järjepidevuse sümboliks, kogemuste jagamise ning uute kollektiivide tutvustamise kohaks. Festivali raames toimub ka üksikesinejate ning kollektiivide ülevaatus, parimaid autasustatakse. Kultuurifestival toimub 2013.a. suvel, ühendatuna Hansapäevade läbiviimisega Viljandis.

6. Puuetega Inimeste Päeva konverents.

Rahvusvahelist puuetega inimeste päeva tähistatakse Eesti Puuetega Inimeste Koja korraldamisel konverentsiga, kuhu on oodatud liikmesorganisatsioonid, puudega inimesed, EPIKoja koostööpartnerid, olulisemate ministriumite ja riigiasutuste esindajad jt külalised. 2013. aasta konverents on pühendatud EPIKoja ja võrgustiku 20. tegevusaastale ja Euroopa kodanikuaastale. Konverentsi eemärgiks on tagada, et puuetega inimeste temaatika püsiks aruteludes tähtsal kohal ning panustada puuetega inimeste elukvaliteedi parandamisele Eestis.

Puuetega inimeste päeva tegemisi kajastab aktiivselt meedia.

7. Ligipääsetavuse tagamine.

EPIKoja liikmesorganisatsioonide juhtidele või teistele volitatud esindajatele tagatakse ligipääs EPIKoja poolt korraldatavatele üritustele (üldkogud, infopäevad, seminarid) bussipiletite ja isikliku sõiduauto kasutamise kulude kompenseerimise kaudu.

Kuna EPIKoja puhul on tegemist organisatsiooniga, millel on liikmesorganisatsioone kõikjal Eestis ning üritused toimuvad paljudes erinevates Eesti paikades, on ligipääsetavuse projekti puhul tähtsa abiga organisatsioonidele, kuna ühistranspordi ligipääsetavus jätab endiselt soovida.

8. Toompuiestee 10 haldus.

Alaprojekti eesmärk on pakkuda EPIKoja tegevuspaigas Toompuiestee 10 asuvas koolitus-ja arenduskeskuses võimalust liikmesorganisatsioonidele ja valdkonnaga seotud ning puuetega inimeste elu-olu mõjutavate kodanikuühiskonna organisatsioonidele kohtumiseks, seminaride-koolituste läbiviimiseks ja aktiivseks poliitikakujundustööks. Toompuiestee 10 hoone arvestab universaalse disaini nõuetega, hoone kaks korrust on ühendatud invatõstukiga ning teisel korrusel on leidnud endale tööruumid mitmed EPIKoja võrgustiku liikmesorganisatsioonid. Toompuiestee 10 koolitus-ja arenduskeskuses osutatakse juristi teenust, ettevõtlus- ja raamatupidamisalaseid konsultatsioone, võib kohtuda psühholoogiga, tööhõivealase nõustajaga ning tarbida pimemasseerija teenust.

Täiendavalt käesolevale tegevusprojektile jätkame järgmiste projektide elluviimisega (jätkuprojektid aastast 2012):

1. Projekti „ ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsiooni rakendamise edendamiseks, kaitsmiseks ja järelevalveks sõltumatu mehhanismi loomise ettevalmistamine ja selle toimimise tagamine “ läbiviimine. Projekti eemärgiks on luua ÜRO Puuetega inimeste õiguste konventsiooni rakendamisele kaasaitamiseks sõltumatu järelevalvemehhanism, mis läbi olukorra analüüsimise ja teadvustamise aitab kaasa konventsiooni rakendamisele ning parandab spetsialistide ja ühiskonna teadlikkust puuetega

inimeste õigustest. Projekti tegevused toimuvad ajavahemikul 01.06.2012-31.03.2013 ning projekti lõpuks on koostatud järelevalve teostamise strateegiline alusdokument, koostatud järelevalvekomisjoni tööreglement, moodustatud järelevalvekomisjon; välja antud konventsiooni ja fakultatiivprotokolli parandatud trükk, trükiarvuga 1000 tk; läbi viidud 4 koolitust kohtunikele erinevates piirkondades; krraldatud 3 regionaalseminari teadlikkuse tõstmiseks (Hiiu-, Saare- ja Raplamaal); läbi viidud 1 järelevalve teemaline teadlikkuse suurendamise seminar Tallinnas; koostatud ja välja antud infomaterjal puudega inimestele teadlikkuse parandamiseks konventsioonist ja seostest siseriikliku seadusandlusega trükiarvuga 1000 ning toimunud üks 4-päevane õppereis ka Rootsi või Taani järelevalve teostamise praktikaga tutvumiseks. Projekti rahastaja: Sotsiaalministeerium.

2. Tegevuslaagri läbiviimine puudega noortele. Projekti eesmärk on edendada puudega noorte omavahelist sidusust, pakkuda informatsiooni, koolitust ja aktiivseid ühistegevusi. Noortelaagri läbiviimisesse kaasame võimalusel koostööpartnereid ning eeldatav toimumisaeg on II või III kvartal. Noortelaagri läbiviimist rahastame läbi era-annetajatelt (2012.aastal) saadud vahendite.
3. Koguperefestival „Puude taga on inimene“ (7.-8. juuni 2013, Tallinn). Festival koondab ettevõtlikke eestimaalasi, kelle missiooniks on ühiskondliku suhtluslõhe vähendamine puueteta ja puuetega inimeste vahel. „Puude taga on inimene“ on suve alguse koguperepidu, mis toob kaheks päevaks Tallinna lauluväljaku merealale kokku andekad muusikud, kunstnikud, sportlased ja käsitöömeistrid, kes on oma töö ja loominguga pälvinud tuntuust nii Eestis kui ka väljaspool – seda sõltumata ka asjaolust, et paljudel neist on puue. Kahepäevane pidu tõestab ilmekalt, et võimekad inimesed suudavad seljatada ka esmapilgul ületamatud takistused, ning et meie hulgas on palju ka neid häid loojaid, kes märkavad tõepoolest puude taga inimest ning astuvad julgelt lavale koos teistsuguste inimestega. Lisaks kirevale kultuuri- ja spordiprogrammile avanevad lauluväljakul uued kogemustoad, arutletakse puuetega inimeste kultuuri kättesaadavuse teemadel, avatud on eksperimentaalne pimekohvik jpm huvitavat. EPIKoja esindaja on festivali korraldusmeeskonna liige.

Võimalikud uued algatused (esitatud projektitaotlused 2013):

1. **PROGRESS** programm koostöös Inimõiguste Keskusega (rahastaja Euroopa Komisjon). Projekti käigus luuakse õppematerjalid (tööraamat ja simulatsiooni- või lauamäng) erinevuste teemal, sh puute käsitlemiseks ja teadvustamiseks II kooliastmes (5-9 kl) lähtuvalt väärtuskasvatusest, teadlikkuse suurendamiseks ja sallivuse parandamiseks; õppefilmid (4 tk) erivajaduste tutvustamiseks ja teadlikkuse suurendamiseks sihtgrupiga kokku puutuvatele inimestele (tööandjad, koolitajad, konsultandid, üliõpilased, lapsevanemad, avalikkus jne); võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise alased seminarid (4 tk) haavatavatele sihtgruppidele, keda diskrimineeritakse erinevatel alustel. Seminaride käigus toimuvad loengud ja arutelud. Seminaridel on 2 eesmärki – tõsta teadlikkust võrdsest kohtlemisest, õigustest ja mittediskrimineerimisest, teiseks jagada omavaheli kogemusi ja tõsta teadlikkust mitmesest diskrimineerimisest; piloot koolitusprogrammi väljatöötamine ja piloteerimine kohaliku omavalitsuse ametnikele (2

- sihtgruppi) diskrimineerimise ennetamiseks ja võrdse kohtlemise edendamiseks, sekkumiste planeerimiseks ja kogemustevahetuseks, tööandjatele suunatud puudespetsiifilise juhendmaterjali loomine teadlikkuse suurendamiseks ja puude alusel diskrimineerimise vähendamiseks, foto- ja videokonkurss 6-9 klassi õpilastele, eesmärgiks on panna noori mõtlema erivajadustest ja neid märkama. Multimeedia vahendusel jõutakse erinevate noortegruppideni. Projekti elluviimise periood – 01.02-31.12.2013
2. KÜSK vabaihenduste juhtimis- ja arengusuutlikkuse edendamise toetamise vooru projekt „**MÕJUTADA NÄHTAVALT**“. Projekti eesmärgiks on parandada EPIKoja kui üleriigilise katusorganisatsiooni ja liikmesorganisatsioonide juhtimisvõimekust, läbi tegevuste mõju hindamise ning avaliku kommunikatsioonistrateegia. Selleks viiakse läbi EPIKoja arengukava 2011-2016 analüüs, koostatakse mõju hindamise instrument, kommunikatsioonistrateegia, viiakse läbi koolitused EPIKoja liikmesorganisatsioonidele juhtimissuutlikkuse tõstmiseks ning tegevuste ja mõju avalikuks kommunikatsiooniks. Lisaks on oluline tõsta avalikkuse ja partnerite teadlikkust puuetega inimeste temaatikast ning tõhustada võrgustiku sisest kommunikatsiooni ning partnerite suunal välist kommunikatsiooni. Projekti lõppedes peab EPIKoja võrgustiku tegevus olem mõjusam ning nii liikmetele kui avalikkusele nähtavam. Projekti elluviimise periood 01.03.2013-30.04.2014, vastus taotlusele veebruar 2013.
 3. **Saagem nähtavaks! Rajame kõigile sobiva ühiskonna!** Rahastaja - Norra Vabaihenduste Fond. Projekt on ellu kutsutud toetamiseks demokraatlike väärtuste arenemist ning juhtimaks ühiskonna tähelepanu puuetega inimeste probleemidele ja vajadustele, kaasates aruteludesse erinevad osapooled. Projekti raames toimuvate ajurünnakute, seminaride ja teavituskampaania raames leitakse üles innovaatilised lahendused, et läbi koostöö efektiivsemalt mõjutada valdkondi, kus senini ei ole häid tulemusi saavutatud. Kaasatakse puudega noori, et anda neile suurem võimalus kaasarääkimiseks puudega inimesi puudutavates küsimustes. Projektil on tugev meediakate ning avalikkuse suhtumisi mõjutav suunitus. Vastus saabub veebruaris 2013. a
 4. **EL Struktuurifondide võrdse kohtlemise printsiibi rakendamine Eestis perioodil 2007-2013.** EPIKoda koos Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ja Sotsiaalministeeriumiga kavandab esitada ESFist kaasrahastavasse Tarkade Otsuste Fondi taotluse "EL Struktuurifondide võrdse kohtlemisenõude rakendamine Eestis perioodil 2007-2013". Uuringuprojektieesmärgiks on viia läbi küsitlused Struktuurifondide rakendusametuste, rakendusüksuste ja üksikprojektide hulgas, et kaardistada võimalikke eksimusi ning kitsaskohti ja olla valmis 2014-2020 perioodil paremaksteavitustegevuseks. Uuringu tulemused aitaksid kaasa teavitustegevusele ning tagaksid projektide elluviimise võrdse kohtlemise nõude kohaselt.
 5. **Riigihange "Sotsiaalse rehabilitatsiooni, tehniliste abivahendite ja erihoolekande korralduse analüüs"** . Analüüsi eesmärgiks on kehtiva rehabilitatsiooniteenuse, tehniliste abivahendite ja erihoolekandeteenuste korralduse analüüs seoses planeeritavate muudatustega töövõime hindamise protsessis. Projekti kestvus: 01.02 – 20.05. 2013. Projekti raames viiakse läbi teenuste analüüs, töötatakse välja seisukohad, arutatakse need läbi puuetega inimeste organisatsioonidega ning esitatakse Sotsiaalministeeriumile. Vastus hanke osas 01.02.2013.a