

Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuse koosoleku nr 4/2013

Toimumise aeg: 21. august 2013

Koht: Varemuru Puhkekeskus

Algus: 17.15

Lõpp: 18.25

Osalesid: Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Toomas Mihkelson, Kairit Numa, Senta-Ellinor Michelson, Helle Sass.

Puudumisest teatasid: Malle Kobin, Monica Lõvi, Ulvi Tammer-Jäätes

Kutsutud: Helen Kask, Eesti Puuetega Inimeste Koda, peaspetsialist
Hille Maas, Eesti Füsioterapeutide Liit

Päevakord:

1. EPIKoja osalemine abivahendispetsialisti kutsekomisjoni konkursil- Hille Maas, Eesti Füsioterapeutide Liit
2. EPIKoja üldkoosoleku päevakorra punktide arutelu ja kinnitamine
3. Projekt „Mõjutada nähtavalt“ arutelu
4. EPIKoja tööruumide rentimine
5. Riigikontrolli audit „Riigi asutatud sihtasutustele toetuste andmine ja nende sihipärane kasutamine“ EPIFondis
6. Juhatuse liikmete/tegevtoetajate osalemine nõukogudes ja töögruppides – andmebaasi uuendamine
7. Muud küsimused

Päevakorrapunkt nr 1

EPIKoja osalemine abivahendispetsialisti kutsekomisjoni konkursil

Hille Maas (edaspidi HM) selgitab abivahendispetsialisti kutsestandardi ja kutsekomisjoni konkursi sisu. HM annab ülevaate kutsekomisjoni tööpõhimõtetest ning probleemidest abivahendispetsialistide valdkonnas. HM toob välja, et Eestis puudub seadusandlus, mis reguleerib abivahendite alase teenuse osutamist, st abivahendeid ei määrata õigeaegselt, isikupõhiselt ja eesmärgipäraselt. Ta rõhutab, et abivahendite eesmärk ei tohiks olla vaid toimetulek, vaid abivahendid peavad toetama ka rehabilitatsiooni ja/või töölaseid, hariduslikke ja sotsiaalseid eesmärke. Samuti puudub teenuse järelevalve ja –hindamine. HM toob välja, et teenuste osutajatel puudub ühtne arusaam ja pädevus vajaduse hindamisest, määramisest ning sobitamisest; vastava eriala spetsialiste ei koolitata põhiõppes piisava ettevalmistusega; rahastaja ei nõua abivahendi tulemuslikkuse hindamist, lisaks ei ole ühtseid kriteeriumeid tulemuslikkuse hindamiseks. HM rõhutab, et sageli jaotatakse ressursse ebaotstarbekalt ning kannatajaks jääb abivahendi vajaja.

HM selgitab, et abivahendi spetsialist peaks olema spetsialist, kellel on vastav koolitus ja kogemus abivahendite valdkonnas, sh on olulisel kohal multidistsiplinaarne koostöö–sidusus, elukestev õpe ja enesearendus.



HM annab ülevaate kutsestandardi, -registri ja -tunnistuse osas, selgitades, et kutsestandard on dokument, mis kirjeldab kutsetegevust ning vastaval kutsel tegutsemiseks vajalikku kompetentsust ehk töö edukaks tegemiseks vajalike oskuste, teadmiste ja hoiakute kogumit. Kutsehindamise tulemusena otsustab vastav kutset andev organ, kas taotlejal on olemas vajalik kompetentsus, mille tase on määratud kutsestandardis, positiivse otsuse järel väljastatakse kutsetunnistus. Kutsetunnistused kantakse riiklikku kutseregistrisse, mille töötleja on Sihtasutus Kutsekoda.

HM selgitab, et abivahendite spetsialisti kutsestandardi algatus tuli Eesti Liikumispuudega Inimeste Liidu poolt 2010 aastal. Eesmärgiks oli luua võimalused ühtlustatud oskuste ja teadmistega abivahendite spetsialisti ettevalmistuseks ja kutse omandamiseks. HM selgitab, et kutse andja töötab välja kutseandmise korra, korraldab kutsekompetentsuse hindamise juhendite, eksamimaterjalide väljatöötamise, kalkuleerib kutse andmise ja kutse taastõendamise seotud tasu suuruse, korraldab kutse andmise väljakuulutamist, tagab kutse andmisega seotud teabe avalikkuse.

HM teeb EPIKoja juhatusesele ettepaneku kaaluda osalemisel abivahendispetsialisti kutsekomisjoni konkursil.

Arutelu: EPIKoja juhatusese esimees Monika Haukanõmm avaldab arvamust, et tegemist on avaliku konkursiga ning see eeldab palju eeltööd. Haukanõmm toob välja, et EPIKoda on varasemalt osalenud erinevate kutsekomisjonide töös ning tänu sellele on kutsekomisjonide tööga kursis. Haukanõmm rõhutab, et oluline on läbi mõelda kaasnev töökoormus ja vastutus. EPIKoja juhatusese liikmed avaldavad arvamust, et teema on oluline, samas tuleb tähelepanu pöörata ka asjaolule, et abivahendite temaatika valdkonnas on palju probleeme, millega tuleb tegeleda: abivahendeid määratakse liiga kergekäeliselt, toimub rahade ebaotstarbekas kasutamine, puudub järelkontroll.

OTSUS: Võtta informatsioon teatavaks. Pärast konkursi väljakuulutamist kaalub EPIKoda konkursil osalemist.

Päevakorra punkt nr 2

EPIKoja üldkoosoleku päevakorra punktide arutelu ja kinnitamine

Monika Haukanõmm annab ülevaate EPIKoja tegevmeeskonna poolt välja pakutud üldkoosoleku päevakorrast, esinejatest ning käsitletavatest teemadest. Haukanõmm toob välja, et tähtsamaks teemaks on töövõimereformi temaatika arutelu, mille all räägitakse planeeritavatest muudatustest töövõimehindamises, toetuse maksmisel ja võimalikest kitsaskohtades. Haukanõmm annab lühiülevaate ka EPEÜ kavandatavas piketis osalemisest ning vabaihenduste tulevikurahastuse raportist. Haukanõmm teeb ettepaneku vajadusel lisada päevakorda veel olulisi teemasid. Juhatuselt täiendavaid ettepanekuid ei ole.

OTSUS: Kiita heaks üldkoosoleku päevakord ja teemad.

Päevakorra punkt nr 3

Projekt „Mõjutada nähtavalt“ arutelu

Monika Haukanõmm annab ülevaate KÜSK-i poolt rahastatava projekti „Mõjutada nähtavalt“ seisust ja kitsaskohtadest.

Projekti käigus on planeeritud tõsta organisatsiooni tegevusvõimekust ning viia läbi kolm tegevust. Viiakse läbi EPIKoja arengukava 2011-2016 analüüs, koostatakse tegevuse ühiskondliku mõju hindamise instrument ja kommunikatsioonistrateegia, viiakse läbi koolitused EPIKoja liikmesorganisatsioonidele juhtimissuutlikkuse tõstmiseks ning tegevuste ja mõju avalikuks kommuniqueerimiseks.



Lisaks on oluline tõsta avalikkuse ja partnerite teadlikkust puuetega inimeste temaatikast ning tõhustada võrgustiku sisest kommunikatsiooni ning partnerite suunal välist kommunikatsiooni. Projekti lõppedes peab EPIKoja võrgustiku tegevus olem mõjusam ning nii liikmetele kui avalikkusele nähtavam.

EPIKoja arengukava analüüsi esimene etapp on läbitud ning toimub uuendamine. Kaasamise ja koostöö koolitus on planeeritud suvekooli üheks läbivaks teemaks ning toimub ka esimene koolitus võrgustikule, mida viib läbi Aeternum Koolitus. Alustatud on kommunikatsioonistrateegia väljatöötamisega. Ühiskondliku mõju hindamise teema on osutunud kõige keerulisemaks ning vajab väljastpoolt sissetoodavat teadmust, mida meil Kojas ei ole. Toimunud on projektimeeskonna laiendatud kohtumised 2 korral.

OTSUS: Võtta informatsioon teadmiseks.

Päevakorra punkt nr 4

EPIKoja tööruumide rentimine

Monika Haukanõmm selgitab, et MTÜ Koostöökoda, Harjumaa Õppenõustamiskeskus pöördus EPIKoja poole sooviga rentida tööruumi nädalas 1-2 päeva Eesti Puuetega Inimeste Koja majas. Võimaliku ruumina on välja pakkuda kabinet nr.111. Haukanõmm küsib juhatuse nõusolekut ruumide rentimiseks.

OTSUS: Lubada Harjumaa Õppenõustamiskeskusel rentida ruume Eesti Puuetega Inimeste Koja majas, aadressil Toompuiestee 10.

Päevakorra punkt nr 5

Riigikontrolli audit „Riigi asutatud sihtasutuste toetuste andmine ja nende sihipärane kasutamine“ EPIFondis

Monika Haukanõmm selgitab, et riigikontroll on läbi viimas auditit „Riigi asutatud sihtasutuste toetuste andmine ja nende sihipärane kasutamine“. Kontroll hõlmab riigi poolt asutatud sihtasutusi, teiste seas osutus auditeeritavaks ka EPIFond. Audit peaks valmima jaanuaris 2014. Kontrolli teostatakse EPIFondis, st dokumentide kontroll ei laiene Fondi partneritele. Kontrollitakse lepinguid, aruandeid ja teisi dokumente perioodil 2012-2013 I poolaasta. Haukanõmm selgitab, et kontrollitakse mitmeid organisatsioone ning ei ole selge, milliseid lepinguid kontrollitakse ning kuidas tööprotsess toimuma hakkab.

OTSUS: Võtta informatsioon teatavaks.

Päevakorra punkt nr 6

Juhatuse liikmete/tegevtootajate osalemine nõukogudes ja töögruppides – andmebaasi uuendamine

Monika Haukanõmm selgitab, et EPIKoda korrastab andmebaasi, mis kajastab juhatuse liikmete/tegevtootajate osalemist erinevates nõukogudes ja töögruppides. Kõik juhatuse liikmed ja tegevtootajad uuendavad oma andmed.

Arutelu: EPIKoja juhatus avaldab arvamust, et vajalik oleks koguda ning täiendada antud informatsiooni kogu võrgustiku kohta.

OTSUS: Saata kõigile EPIKoja liikmesorganisatsioonidele kiri, sooviga saada täiendavat informatsiooni, millistes nõukogude ja töögruppides erinevate organisatsioonide inimesed on esindatud. Samuti võiks koguda informatsiooni, milliseid teenuseid osutatakse. Juhatuse esimees saadab vastava kirja liikmesorganisatsioonidele.



Päevakorra punkt 7

Muud küsimused

7.1 Ülevaade EPIFondi eraldise kasutamise lepingust nr 12.2-3/5645

EPIFond on korraldanud EPIKoja võrgustikule ja võrgustiku liikmetele 2 projektikonkursi. EPIFondi nõukogu 18.06.2013. a. koosolekul arutati milliseid tegevusi toetada jääki jäänud 9183€ ulatuses. EPIKoja juhatus tegi omapoolse ettepaneku ja nõukogu otsustas toetada EPIKoja juhatuse poolt esitatud projektiideed, mille käigus viiakse ellu järgmised tegevused:

- anda välja ajakirja „SINUGA“ erinumber puudega inimese töötamise võimaluste ja TVK reformi tutvustamiseks;
- viia läbi 3-4 temaatilist tööhõivevaldkonnaga seotud seminari Eestimaa erinevates paikades. Seminaride osaks on tööhõiveküsimuste, s.h. kaitstud ja toetatud tööhõive võimalustega tutvumine;
- korraldada 2-päevane TVK ja meediakoolitus EPIKoja liikmesorganisatsioonidele.

Haukanõmm informeeris juhatus, et EPIKoda esitada EPIFondile 12.augustiks projektitaotlus eelnimetatud tegevuste elluviimiseks ning 19. Augustil toimunud nõukogul otsustati toetada EPIKoja projekti „EPIKoja liikmesorganisatsioonide ja avalikkuse teavitamine puuetega inimeste tööhõive võimalustest ja vajadustest“ summa 9183€.

OTSUS: Võtta informatsioon teadmiseks ning asuda projekti ellu viima

7.2 EPIKoja kolmanda üldkoosoleku planeerimine

Monika Haukanõmm teeb juhatusele ettepaneku korraldada kolmas korraline üldkoosolek 8. novembril 2013 Toompuiestee 10, Tallinn.

OTSUS: Korraldada kolmas üldkoosolek 8. november 2013

7.3 EPIKoja järgmine üldkoosolek planeerimine

Juhatus arutab millal on vajalik järgmine kord kohtuda. Kui arutamist ja otsustamist vajavaid teemasid ei ole väga palju ja saab oodata, siis korraldada juhatuse koosolek enne üldkoosolekut sama päeva hommikul. Kui aga tekib olulisi ja kiireid küsimusi, siis võimalik kohtumine kas 16 või 18. oktoober 2013.

OTSUS: Järgmine juhatuse koosoleku aeg selgub oktoobri alguses.

Koosolekut juhatas:
Monika Haukanõmm



Koosolekut protokollis:
Helen Kask

