

**Taotlusvorm sihtotstarbelise toetuse taotlemiseks**

| <b>Taotleja</b>   |
|---|
| 1. Taotleja nimi ja registrikood<br><br><b>Eesti Puuetega Inimeste Koda, 80014660</b>   |
| 2. Taotleja kontaktandmed<br>Toompuiestee 10, Tallinn, 10137<br>Tel + 372 6616629<br>e-post: epikoda@epikoda.ee<br>Koduleht: <a href="http://www.epikoda.ee">www.epikoda.ee</a> |
| 3. Projektijuhi nimi ja kontaktandmed<br>Meelis Joost<br>e-post: <a href="mailto:meelis.joost@epikoda.ee">meelis.joost@epikoda.ee</a><br>tel: +372 5014164                      |
| 4. Pangakonto number<br>10052030584000 SEB<br>Eesti Puuetega Inimeste Koda  |
| 5. Taotletav summa<br>9183 eur  |
| 6. Taotleja esindaja nimi ja ametikoht<br>Monika Haukanõmm, juhatuse esimees.   |

Teave taotleja kohta

NB! Kohustuslik info [taotleja kodulehel](http://www.epikoda.ee):

Taotleja põhikiri on avalikustatud aadressil: [www.epikoda.ee](http://www.epikoda.ee)

Taotleja juhatuse koosseis on avalikustatud aadressil:  
<http://www.epikoda.ee/kojast/juhatus/juhatus-kontaktid/>

Taotleja majandusaasta aruanded on avaldatud aadressil:  
<http://www.epikoda.ee/fond/dokumendid/majandusaasta-aruanded/>

Kuulumine Vabariigi Valitsuse tulumaksusoodustustega ja avalikes huvides tegutsevate ühe nimekirja: *Jah*

*Kinnitame, et Eesti Puuetega Inimeste Koda töötab lähtudes Eesti kodanikuühenduste eetikako põhimõtetest. Meie eetilise tegevuse põhimõtted on avalikustatud aadressil:*

*<http://www.epikoda.ee/kojast/>*

*Kinnitame, et (organisatsiooni nimi puuduvad maksuvõlgnevused.*

## Projekt

7. Projekti nimi

**EPIKoja liikmesorganisatsioonide ja avalikkuse teavitamine puuetega inimeste tööhõive võimalustest ja vajadustest**

8. Projekti algus ja lõpp

01. september – 31. detsember 2013

9. Üldeesmärk

Projekti eesmärgiks on EPIKoja liikmesorganisatsioonide ja laiema avalikkuse (tööandjate, omavalitsuste sotsiaalhoolekande- ja arendusspetsialistide, kodanikuühiskonna organisatsioonide) teadlikkuse parandamine ja tegevusvõimekuse suurendamine tegelemaks puuetega inimeste tööhõive edendamiseks, s.h. keskendudes headele praktikatele puuetega inimeste tööhõives ning sihtgruppide sobivate lahenduste tutvustamisele.

Alaeesmärgid:

- 1) EPIKoja liikmesorganisatsioonide ja laiema avalikkuse informeerituse parandamine erinevatest töötamisega seotud teemadest (võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtted tööturul; planeeritavad muudatused seoses töövõimehindamise ja töövõime arendamisega, töötamiseks vajalike paindlike lahenduste ja ligipääsetava töökeskkonna nõuded, puudega noorte ja tööealiste inimeste kaasamise ja aktiveerimise praktilised meetodid ja väljatöötatud head lahendused, puuetega inimeste olukord tööturul, töötamist toetavad hoolekande- ja tööturumeetmed);
- 2) EPIKoja liikmesorganisatsioonide võimekuse tõstmine puuetega inimeste tööhõivevaldkonna teemades pädevalt kaasa rääkida;
- 3) EPIKoja liikmesorganisatsioonide ja avalikkuse jätkuv motiveerimine tegelemaks aktiivselt puudega inimeste tööhõive teemadega; ühtse arusaama ja sarnaste praktikate kujundamine ning hästitoimivate kogemuste vahetamine, selleks praktikas töövõimalustega tutvumine ning erivajadustega inimeste tööhõive eripärade seiramine igapäevases töösituatsioonis.

10. Olemasoleva olukorra analüüsi lühikokkuvõte ja projekti vajalikkuse põhjendus

Sotsiaalministeeriumi andmetel oli 2013. a märtsi kuu seisuga Eestis 137 710 inimest<sup>1</sup>, kellel oli tuvastatud puude raskuaste, moodustades arvestuslikult 10,7% Eesti rahvastikust<sup>2</sup>. Puudega inimestest oli eakaid inimesi 52%, tööealseid 41,3% ja kuni 15-aastaseid lapsi 6,7%. Osaline või täielik töövõimekaotus oli tuvastatud 103 262 isikul. Nii puude raskusastmega kui püsiva töövõimekaotusega inimeste osakaal rahvastikust on aastatega tõusnud. Puudest tulenevalt võib inimene vajada sekkumist ja abi (teenuseid, toetusi jm) mitmest valdkonnast – nii tervise, töö- kui sotsiaalvaldkonnast, abi võimetekohase hariduse omandamisel, ligipääsetavat keskkonda, kohandamist ja abi töölesaamisel ja töötamisel. Abivajadusest hoolimata tuleb puudega inimesi tunnustada ühiskonna loomuliku osana, kellel on kõik õigused osaleda ühiskonnaelus võrdsetel alustel.

<sup>1</sup> Sotsiaalministeeriumi sotsiaalpoliitika info- ja analüüsi osakond, 01.03.2013.

<sup>2</sup> Statistikaameti kodulehe andmetel oli 1.01.2013 Eesti arvestuslik rahvaarv 1286 540 inimest

2010. aastal läbiviidud Riigikontrolli analüüsist selgus, et kõikidest töövõimetuspensionäridest ei teeninud lisaks pensionile töötasu 60% isikutest. Kõikidest osalise töövõime langusega (40-90%) isikutest teenis palgatulu vaid 35%<sup>3</sup>. Eesti Töötukassa analüüsiosakonna 2012.a. andmetel oli puudega inimestest töötuna registreerinud vaid 2183 inimest, moodustades 5% registreeritud töötute koguarvust ja vaid 2,14% tööealistest töövõimetuspensionäridest. Need arvud näitavad ilmekalt, et puudega tööealiste inimeste tööhõive on erinevatel põhjustel väga madal. Saab järeldada, et need inimesed sõltuvad igapäevases toimetulekus erinevatest sotsiaalkaitsemeetmetest ning perekondade toetusest, pannes suure koormuse nii mitteformaalsele kui formaalsele süsteemile (perekond, kohalik omavalitsus ning riik).

Samas saab väita, et puudega inimeste madala tööhõive põhjused on kompleksed ning ei sõltu üksnes puudega inimestest endast (tervise seisundi ebastabiilsus, keskmisest madalam haridustase või ebapiisavad kutseoskused, madal motivatsioon); sotsiaalsest ja füüsilisest keskkonnast (transpordi ja juurdepääsuga seotud probleemid, paindlike töövormide või töötamist toetavate teenuste vähesus) ega tööandjate vähesest teadlikkusest<sup>4</sup>, vaid probleemid peituvad paljuski tänases puude- ja **töövõimekaotuse tuvastamise süsteemis**, mis jätab inimesed passiivselt toetustele, ei soosi aktiivsust ning tööhõivesse tagasipöördumist<sup>5</sup>.

Seetõttu on puuetega inimeste tööhõive edendamine valdkond, milles on edasistel aastatel toimumas olulisi muudatusi ning riik on astumas samme olukorra muutmiseks<sup>6</sup>.

On äärmiselt oluline, et EPIKoda ja EPIKoja liikmesorganisatsioonid oleksid kursis nii praeguse olukorra kui ka planeeritavate muudatustega ning saaksid ja oskaksid aruteludes aktiivselt osaleda. Teadmine TVK reformist ning oskused toimuvat kommunikeerida nii puuetega inimestele kui laiemale avalikkusele loob eeldused, et töövõimereformi vajalikkus ja planeeritavad muudatused on sihtgrupile mõistetavad ning väheneb hirm muutuste ees. Tähtsal kohal on võimalus tutvuda nii kaitstud töötamise võimaluste kui kohandatud töökohtadega, sest paljud puudega inimesed ei ole suutelised kunagi konkureerima avatud tööturul. See on oluline, et:

- a) anda poliitikakujundajatele sisend puudega inimeste reaalsete vajaduste kohta tööhõivesse sisenemisel ja tööl püsimisel;
- b) viia informatsioon Eesti erinevatesse piirkondadesse, kaasates efektiivselt kohalikke puuetega inimeste organisatsioone ning puudega inimesi;
- c) olla pädevad eestkosteorganisatsioonid puuetega inimeste küsimustes nii riigi kui kohaliku omavalitsuse tasandil, s.h. kaitstud ja toetatud töötamise võimaluste edendamisel ning tööleminemist toetava elukeskkonna kavandamisel.

<sup>3</sup> Riigikontrolli aruanne "Riigi tegevus puudega inimeste ning töövõimetuspensionäride toetamisel" Riigikontrolli audit, 2010 <http://www.riigikontroll.ee/tabid/206/Audit/2159/Area/21/language/et-EE/Default.aspx>

<sup>4</sup> EPIKoda, oktoober 2012. Puuetega inimeste probleemide kaardistus tööhõives osalemise kohta.

<sup>5</sup> Poliitikauuringute Keskus Praxis, 2011 "Eesti sotsiaalkindlustussüsteemi jätkusuutlikku rahastamise võimalused" analüüsi raport

[http://www.praxis.ee/fileadmin/tarmo/Projektid/Tervishoid/Eesti\\_tervishoiu\\_rahastamise\\_jatkusuutlikkus/Eesti\\_sotsiaalkindlustussüsteemi\\_jaetkusuutliku\\_rahastamise\\_voimalused\\_taeisversioon.pdf](http://www.praxis.ee/fileadmin/tarmo/Projektid/Tervishoid/Eesti_tervishoiu_rahastamise_jatkusuutlikkus/Eesti_sotsiaalkindlustussüsteemi_jaetkusuutliku_rahastamise_voimalused_taeisversioon.pdf); ning

"Töövõimetus hindamine, asendussissetuleku võimaldamine ja tööalane rehabilitatsioon Eestis ja viies Euroopa Liidu riigis", 2012, <http://www.praxis.ee/>; OECD soovitused Eestile "Reforming disability benefit schemes: what can Estonia learn from other European countries?" 2012,

<sup>6</sup> <http://www.valitsus.ee/et/uudised/pressikonverentsid/stenogrammid/58462>

Selleks, et EPIKoja liikmesorganisatsioonid oleksid valmis eelpool loetletud funktsioone täitma ning tegelema puudega inimeste tööhõive küsimustega süsteemselt, kaasavalt ja üle-eestiliselt, vajavad organisatsioonid koolitust, teavet ja omavaheliste heade kogemuste vahetust, tutvudes nii avatud tööturu kui kaitstud töötamise võimalustega, et suuta välja pakkuda häid lahendusi ning osutada kitsaskohtadele.

EPIKoja liikmetel on väga erinev kogemus seoses tööhõiveküsimuste lahendamise. Seetõttu ongi käesoleva projekti üks oluline eesmärk jagada olemasolevat kogemust, tutvuda kohapeal, kuidas on lahendada tööhõiveküsimused ning leida uusi, innovaatilisi lahendusi, milles kavandatav TVK reform saaks olla tõhusaks vahendiks olukorra inimesekesksemaks muutmisel.

Väga tähtsal kohal on avalikkuse ja puuetega inimeste teavitamine planeeritavatest muutustest – seetõttu on kavas projekti raames välja anda puuetega inimeste tööhõive ja TVK teemaline „Sinuga“ ajakirja erinumber, mis valmib 36 leheküljelisena - 800-1000 eksemplari.

Käesoleva projektiga planeerib EPIKoda korraldada liikmesorganisatsioonidele **2-päevase meediakoolituse ning puuetega inimeste tööhõiveteemalised seminarid** (Harjumaa, Ida-Virumaa, Tartumaa), mille raames on võimalik tutvuda kohapeal, kuidas on korraldatud avatud tööturul ning kaitstud töökohas töötamine. Praktiliste lahendustega tutvumine on oluline, kuna võimaldab osalejatel ise kaasa lüüa ning paremini lahti mõtestada tööhõivevaldkonnas eesootavaid kitsaskohti, kuid kaardistada ka seal leiduvaid võimalusi.

Projekti tegevuste raames käsitletavat teemasid on järgmised:

- 1) Puuetega inimeste töötamise võimalused ja vajadused, praktilised näited, s.h praktiline kokkupuude avatud tööturul töötamise ning kaitstud ja toetatud töötamise võimalustega; osutamisega;
- 2) Planeeritavad muudatused töövõimehindamises, vajadus ja võimalused töökeskkonna kohandamise järele;
- 3) Püsiva töövõimekaotusega inimeste tööhõive edendamiseks vajalikud meetmed Töötukassa, ettevõtjate, kaitstud ja toetatud töötamise osutajate nägemuse kohaselt;
- 4) Strateegiliste oskuste andmine suhtlemisel meediaga.

## 11. Sihtrühma kirjeldus ja suurus

Projekti sihtrühma moodustavad EPIKoja töötajad ja EPIKoja liikmesorganisatsioonid (46 organisatsiooni) ning laiem avalikkus, kellele on suunatud seminarid ja „Sinuga“ ajakirja eriväljaanne

Otsesed kasusaajad – EPIKoda ja liikmesorganisatsioonid, „Sinuga“ ajakirja eriväljaande 800-1000 eksemplarise tiraaži lugejad, TVK reformi riigisektori poolsed läbiviijad.

Kaudsed kasusaajad – puudega inimeste ühingud ja seltsid maakondades, puudega inimesed ja nende pered laiemalt, ettevõtjad kes pakuvad tööd puuetega inimestele avatud tööturul, kaitstud ja toetatud töötamise osutajad, Sotsiaalministeerium, Töötukassa.

### Projekti olulisus kasusaajate vaatepunktist:

- EPIKoja organisatsioonidele on oluline koolituste ja arutelude kaudu saada informatsioon, praktilised kaasamisoskused ja tegevusvõimekuse kasv, et piirkondlikult või puudespetsiifiliselt erivajadusega inimeste huve esindada. Väga oluline on omavahelir

kogemustevahetus toimivate praktikate kohta.

- Puudega inimesed ning nende organisatsioonid kohtadel – läbi EPIKoja liikmeorganisatsioonide teadlikkuse tõusu luuakse eeldus, et edastatav teave jõuab ka piirkondlike ja puude-spetsiifiliste organisatsioonide tavalikmeteni;
- Sotsiaalministeeriumile ja Töötukassale on vajalikud puuetega inimeste organisatsioonidelt saadav vahetu tagasiside planeeritavatele muudatustele; EPIKojaga konsulteerimine ja kaasamine protsessidesse muudatuste ettevalmistamise etapis.

## 12. Projekti elluviija ja koostööpartnerid

Projekti elluviija on Eesti Puuetega Inimeste Koda. Projektijuhiks on peaspetsialist Meelis Joost, tegevuste ettevalmistamisse ja läbiviimisesse on kaasatud EPIKoja juhatus ning tegevtootajad.

Projekti praktiliste sisutegevuste läbiviimisesse kaasatakse erinevaid koostööpartnereid, kes kannavad mitmeid funktsioone - olles teatud temade puhul näiteks koolituse läbiviijateks ja lektoriteks kui ka edasisteks konsultatsioonipartneriteks. „Sinuga“ ajakirja erinumbri väljaandmisel kaasatakse professionaalsete ajakirjanike abi, samuti erialaspetsialistide artikleid.

Koostööpartnerid on:

- Töötukassa osakonnad seminaride toimumispaikades (Ida-Virumaa, Tartumaa, Tallinn).
- SA Eesti Agrenska Fond Tammistu tööharjutuskeskus Tartumaal
- Koolitus “Puuetega inimeste tööhõive meedias“ viiakse läbi koostöös partneriga koolitusasutusest. Partner ei ole hetkel fikseeritud (läbirääkimisel).

Lektoritena kaasatakse lisaks nimetatud koostööpartneritele ka Sotsiaalministeeriumi ja teiste puuetega inimeste tööhõivega otse tegelevate või seda soodustavate asutuste esindajaid.

## 13. Projektis ettenähtud tegevused, ajakava, tulemused

Projekti raames valmistatakse ette ja viiakse läbi EPIKoja liikmesorganisatsioonide 2-päevane mediakoolitus, korraldatakse 3 tööhõive-teemalist seminari (Tallinnas, Ida-Virumaal, Tartumaal). Ilmub „Sinuga“ ajakirja tööhõiveteemaline erinumber.

Planeeritav tegevus- ja ajakava on järgmine:

| <b>Aeg:</b>    | <b>Tegevus:</b>   | <b>Vastutaja:</b>                          |
|----------------|---|--|
| 01.09 – 20.09. | <b>Ettevalmistavad tegevused:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• tegevuste toimumiskoht, pakkumiste küsimine;</li><li>• seminaride esialgne programm ja ajakava;</li><li>• peamised kokkulepped partnerite ja lektoritega, vastastikune ootuste täpsustamine;</li><li>• muud ettevalmistamisega seotud tegevused</li></ul> | Meelis Joost.<br>Kaasatud - kogu meeskond. |

|               |  |  |
|---------------|--|--|
| 20.09 – 30.10 | <b>Seminaride (3 tk) läbiviimine</b><br>koolitusmaterjalide ettevalmistamine; <ul style="list-style-type: none"> <li>• programmi koostamine, kokkulepped lektoritega;</li> <li>• seminaride ettevalmistamine, osalejate kutsumine, tagasisidelehtede koostamine ja kogumine; kokkulepped seminaride toimumispaikadega; koostöö seminari toimumispaiga puuetega inimeste kojaga;</li> <li>• ettekannete, arutelude ja ühistegevuste läbiviimine, sh visiidid töökeskustesse.</li> </ul> | Meelis Joost.<br>Kaasatud partnerid, kogu EPIKoja meeskond.    |
| 01.11 – 15.12 | <b>2-päevase meediakoolituse läbiviimine,</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kokkulepped koolitajaga, teema täpsustamine (suhtlemine meediaga ja TVK reform)</li> <li>• osalejate registreerimine</li> </ul>   | Monika Haukanõmm<br>Kaasatud partnerid, kogu EPIKoja meeskond. |
| 01.10– 01.12  | <b>„Sinuga“ ajakirja tööhõive teemalise erinumbri väljaandmine</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• artiklite kogumine</li> <li>• toimetustöö, kujundamine ja trükkimine</li> <li>• erinumbri levitamine</li> </ul>  | Helen Kask<br>Kaasatud partnerid, kogu EPIKoja meeskond.       |
| 10.12 - 31.12 | <b>Kokkuvõtted projektist:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tagasisidelehtede analüüsimine;</li> <li>• sisu- ja finantsaruande koostamine projekti tegevuste kohta.</li> </ul>   | Meelis Joost.<br>Raamatupidamine.                              |

**Projekti tegevuste tulemusel eeldame, et:**

- 1) paraneb EPIKoja liikmesorganisatsioonide teadlikkus planeeritavatest muudatustest seoses töövõimekuskindlustuse reformi läbiviimisega (töövõimehindamine, tööturuteenused, hoolekande- ja rehabilitatsioonimeetmed, s.h. töökeskkonna kohandamine ning TVK panus kaitstud ja toetatud töötamise süsteemi arengusse);
- 2) arenevad EPIKoja ja liikmesorganisatsioonide oskused rääkida kaasa puudega tööealiste inimeste kaasamise ja aktiveerimise teemadel, paranevad oskused suhelda meediaga ning oma sõnumit edastada;
- 3) ühtlustuvad nägemused võrdsest kohtlemisest ja mittediskrimineerimisest ning põhimõttest, et töötamine on parim kaitse vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse vastu.

**14. Projekti tegevuste ja kuluartiklite finantseerimine.**

Projekti läbiviimisega seotud kogukulu on 9183 eurot, millest:  
EPIFond: 9183

**1. Ajakirja „Sinuga“ erinumber: 3000 eurot**

Ajakirja väljaandmine, toimetamine, levitamine 1 komp x 1040 eur = 1040 eurot

Kujundus, trüki ettevalmistamine, trükkimine, otsekulud 1 komp x 1960 eur= 1960 eurot

2. Meediakoolitus: 2500 eurot

Meediakoolitus ostetakse sisse teenusena (2 päevane koolitus) – 1700 eurot

Toitlustamine, seminari praktiline korraldamine (2 päeva): 40 osalejat x 20 eur = 800 eurot

3. Puuetega inimeste tööhõive võimalusi tutvustavad seminarid: 2340 eurot

Seminar Tallinnas (1 päev ) Toitlustamine 30 osalejat x 15 eur = 450 eurot

Seminar Ida-Virumaal ja Tartumaal (kahel järjestikusel päeval, ööbimisega)

Toitlustamine Ida-Virumaal (30 osalejat x 15 eurot = 450 )

Toitlustamine Tartumaal (30 osalejat x 20 eurot= 600 eurot)

Ööbimine 6 inimest x 50 eurot = 300 eurot)

Ruumide rent, tehnika jms. otsekulud – 540 eurot

4. Transpordi osaline kompenseerimine: 300 eurot

Planeeritud transpordikulude kompenseerimine seoses osalemisega seminaridel ja koolitustel, samuti transpordikulu seoses tegevuste läbiviimisega.

4 kuud x 75 eurot = 300 eurot

5. Adminstratiivkulu: 1043 eurot

Planeeritud tegevused on üsnagi administratiiv-mahukad, seega on projekti eduka elluviimise tagamiseks arvestatud töötasudega projekti meeskonnale ning raamatupidamisele. Samuti on vajalik muretseda värviprinter.

Värvipinteri ost 1 tk x 383 eurot = 383 eurot

Projektijuhtimine 4 kuud x 125 eurot = 500 eurot

Raamatupidamine 4 kuud x 40 = 160 eurot

15. Projekti mõõdetav tulemus

- 1) toimunud 2-päevane meediakoolitus;
- 2) projekti raames viidud läbi 3 seminari puuetega inimeste tööhõive teemal (Tallinnas, Ida-Virumaal, Tartumaal);
- 3) välja antud vähemalt 80 eksemplari „Sinuga“ ajakirja tööhõive-teemalist eriväljaannet;
- 4) projekti koolitusel ning seminaridel on osalenud 80 inimest (EPIKoja tegevtootajad, liikmesorganisatsioonid, kaasatud aktivistid puudega inimeste tööhõive edendamiseks, koostööpartnerid)

15. Lisateave projekti sisukuse hindamiseks.

Seminaride esialgne ajakava:

#### **TALLINNA SEMINARI KAVA**

|               |   |
|---------------|---|
| 10.30         | Saabumine, tervituskohv   |
| 11.00 – 13.00 | Ülevaade töötamise võimalustest puuetega inimestele Tallinnas           |
| 13.00 – 13.30 | Head tavad avatud tööturul töötamisest, kaitstud töötamise lahendustest |
| 14.30 – 15.30 | Paus  |
| 15.30 – 16.00 | Avatud tööturu näide Harju maakohu registriosakonna näitel.             |
| 16.00 – 16.30 | Avatud tööturu v. kaitstud töötamise näide muu asutuse/ettevõtte näitel |
| 1.30 – 18.00  | Arutelu. Kokkuvõtted.   |

## **IDA-VIRUMAA ja TARTUMAA seminaride kava (järjestikustel päevadel)**

### **1.päev**

|               |   |
|---------------|---|
| 11.30         | Saabumine, tervituskohv   |
| 12.00 – 13.00 | Ülevaade töötamise võimalustest puuetega inimestele Ida-Virumaal        |
| 13.00 – 13.30 | Head tavad avatud tööturul töötamisest, kaitstud töötamise lahendustest |
| 14.30 – 15.00 | Lõunapaus   |
| 15.00 – 16.30 | Head tavad avatud tööturul töötamisest, kaitstud töötamise lahendustest |
| 16.30 – 17.00 | Arutelu. Kokkuvõtted.   |
| 17.30         | Ärasõit Tartumaale, ööbimine Tammistu perekeskuses                      |

### **2.päev**

|               |  |
|---------------|--|
| 09.00 – 10.00 | Hommikusöök  |
| 10.00 – 12.30 | Praktiline koolitus: „Võimalused ja vajadused kaitstud ja toetatud töötamises”     |
| 12.30 – 13.30 | LÕUNA  |
| 14.00 – 17.00 | Külaskäik avatud tööturul puuetega inimestele tööd pakkuvasse ettevõttesse Tartus. |
| 18.00 - 20.00 | Kokkuvõtted, arutelu   |

### Lisadokumendid

- a. kinnitatud majandusaasta aruanne
- b. Projekti detailne eelarve

### Taotleja esindaja

Monika Haukanõmm  
Eesti Puuetega Inimeste Koja juhatuse esimees

### Kuupäev

12. august 2013