



EESTI PUUETEGA INIMESTE KODA
THE ESTONIAN CHAMBER OF DISABLED PEOPLE

Juhatuse koosoleku nr 3/2012 protokoll

12. juuni 2012. aasta

Algus 14.00.

Lõpp 15.30

Osaesid: Monika Haukanõmm, Kaia Kaldvee, Toomas Mihkelson, Monica Lõvi, Malle Kobin, Ingrid Põldemaa

Puudumisest teatasid: Senta Michelson, Kairit Numa, Ulvi Tammer-Jäätes

Kutsutud: Helen Voog, peaspetsialist

Päevakord:

- 1) EPIKoja võrgustiku rahastuspõhimõtete muudatusettepanekud EPIFondi nõukogule (24.05.2012 protokoll ja materjalid edastatud);
 - 2) EPIFondi nõukogu järgmise koosseisu liikmete (2) nimetamine;
 - 3) EPIKoja suvekool ja üldkoosolek Roostal 16-17.08.2012;
 - 4) ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsiooni järelevalvemehhanismi loomine;
 - 5) EPIKoja juhatuse esimehe Monika Haukanõmm'e puhkusele lubamine;
 - 6) Muud küsimused
- 6.1 ülevaade puuetega inimeste Parafestist 2013
6.2 tegevtootajatele lisatasu maksmine
6.3 juhatuse liikmete töötasustamine alates 2013

Juhatuse liikmed ei soovinud päevakorda lisada täiendavaid teemasid.

Päevakorrapunkt nr 1.

EPIKoja võrgustiku rahastuspõhimõtete muudatusettepanekud EPIFondi nõukogule

Materjalid on edastatud juhatuse liikmetele tutvumiseks ja arvamuse kujundamiseks e-maili teel.

Monika Haukanõmm selgitas, et rahastamise põhimõtetega seonduvat on mitmel korral arutatud EPIKoja juhatuses. Samuti on toimunud kaks ümarlauda, millest üks keskendus kodade rahastamise põhimõtetele ning teine ühingute ja seltside omadele. Monika Haukanõmm selgitas, et ümarlauad korraldati eraldi, sest rahastuspõhimõtted on erinevad. Kodade ümarlaua juures tõstatati mitmesuguseid probleeme, mis on seotud kodade tööpõhimõtetega. Neist kõige suuremaks on leida vahendeid kodade püsikulude katmiseks. Seetõttu tuleks rahastamis põhimõtetele lisada 5. komponent. Hetkel jagunevad komponendid järgmiselt: 1 – baaskomponent (20%); 2 komponent (20%) organisatsioonide arv; 3 komponent (40%) füüsilised liikmed; 4 komponent (30%) lisaraha. Ettepanek tuua juurde viies komponent (10%) ehk puuetega inimeste kaasatus kohalikku organisatsiooni.

Malle Kobin küsis – kas teistel kodadel on kinnisvara ja kinnistu ning sellega seonduvad lisakulud? Monika Haukanõmm selgitas, et see on kodades erinev. Samuti avaldasid Monika Haukanõmm ja Ingrid Põldemaa arvamust, et EPIFond ei suuda neid kulusid katta.

Monika Haukanõmm tõi ümarlaua ettepanekutest välja, et teiste komponentide osas muudatuste vajalikkust esile ei tõstetud, pigem tekitab probleeme viies komponent ehk kui palju puudega inimesi on kaasatud organisatsioonidesse. Monika Haukanõmm juhtis tähelepanu sellele, et kojad ei tee tööd ainult liikmetega vaid ka avalikkusega. Seda on võimatu mõõta ning arvestada. Kaia Kaldvee tõstatas samuti küsimuse, et mida täpsemalt see kaasatuse mõiste näitab ning kuidas seda mõõdetakse. Samuti juhtis tähelepanu sellele rakendamise raskustele. Monika Haukanõmm tõstatas ettepaneku antud rahastamispõhimõtet siiski katsetada, millega ülejäänud juhatus nõustus.

Monika Haukanõmm selgitas liitude ja ühenduste ümarlaua ettepanekuid. Baaskomponenti tõsta 20%-lt 25%-le ehk 5 % ja seda füüsiliste liikmete arvelt. II ja III komponenti suurendada 20%, samuti suurendada IV komponenti 5% võrra (20%-lt-25%-le). Erinevad arvamused.

Ingrid Põldemaa juhtis tähelepanu asjaolule, et liitudes on sageli liikmeteks nii juriidilised ja füüsilised isikud.

Otsustati:

Ümarlaudadel kokku lepitud rahastamise põhimõtete muudatused viia EPIFondi nõukogusse.

Päevakorrapunkt nr 2.

EPIFondi nõukogu järgmise koosseisu liikmete (2) nimetamine;

Monika Haukanõmm selgitas, et augustist lõpeb kahe liikme ametiaeg EPIFondi nõukogus – Toomas Sepp ja Helve Luik. Seetõttu oleks vajalik nimetada uued nõukogu liikmed. EPIKojale on laekunud kaks ettepanekut, millest üks Eesti Autismiühingust, kes soovivad nõukokku esindajaks Toomas Seppa, Eesti Kutsehaigute Ühing on samuti teinud ettepaneku nimetada uuesti Toomas Sepp ning EPIKojast Karin Hanga.

Karin Hanga on avaldanud arvamust, et teine liige peab olema EPIKoja juhatuse liikmete hulgast. Juhatus liikmed nõustusid Karin Hanga arvamusega. Kaia Kaldvee tegi ettepaneku teiseks liikmeks valida Monika Haukanõmm.

Otsustati:

- 1) Nimetada EPIFondi nõukogu liikmeks Toomas Sepp – kõik poolt;**
- 2) Nimetada EPIFondi nõukogu liikmeks Monika Haukanõmm – kõik poolt.**

Päevakorrapunkt nr 3.

EPIKoja suvekool ja üldkoosolek Roostal 16-17.08.2012

Monika Haukanõmm tutvustas lühidalt planeeritavaid tegevusi Roostal. Esimene päev on planeeritud koolitusteks. Loeng: Tervislik toitumine ja liikumisharjumused – tervise pant (läbiviijaks Dr Eve Sooba, taastusarst, Ida-Tallinna Keskhaigla). II pool päevast on koolitus Ideest projektini” (Kristjan Otsmann). Sellele järgneb õhtune kava ja tegevused.

Teisel päeval hommikul toimuvad tegevused vabas õhus: kepikõnd koos instruktoriga. Sellele järgnevalt toimub üldkoosolek.

Otsustati: informatsioon teatavaks võtta.

Päevakorrapunkt nr 4

Puuetega inimeste õiguste konventsiooni järelevalvemehhanismi loomine

Monika Haukanõmm andis ülevaate EPIKoja algatusest, millega hakatakse looma ÜRO puuetega inimeste õiguste konventsiooni järelevalvemehhanismi, mis on sõltumatu mehhanism konventsiooni rakendamiseks. Samuti tutvustas Monika Haukanõmm planeeritavaid tegevusi

ning eesmäärke, mis on plaanis 2012.a läbi viia ja saavutada. Lisades, et hetkel käib veel kooskõlastamine Sotsiaalministeeriumiga ning projekt peaks olema lõpetatud 31. detsembriks. Ingrid Põldemaa küsis, kas EPIKoda plaanib tegevuste elluviimiseks palgata ka lisatöötajaid. Monika Haukanõmm selgitas, et hetkel on planeeritud tegevused ellu rakendada olemasoleva tööjõuga, nimetades projektijuht ning projektijuhi abi. Vajadus lisatööjõu järele selgub tegevuste käigus. Projekti on planeeritud partnerid, kes samuti panustavad.

Otsustati: informatsioon teatavaks võtta

Päevakorra punkt nr 5

Juhatuse esimehe puhkusele lubamine

Monika Haukanõmm palus juhatuse nõusolekut lubada juhatuse esimees puhkusele.

Ingrid Põldemaa teeb ettepaneku, nimetada Kaia Kaldavee Monika Haukanõmm'e puhkuse ajal juhatuse esimehe kohusetäitjaks.

Otsustati:

1) Lubada Monika Haukanõmm suvepuhkusele perioodil 09.07-10.08.2012

2) Puhkuseperioodil on juhatuse esimehe kohusetäitja Kaia Kaldvee.

Päevakorra punkt nr 6

Muud küsimused

6.1) Parafest 2013

Helen Voog tutvustas lühidalt Parafest 2013 ideed. Tänapäevaks on toimunud ürituse "Parafest" kaks ümarlauda, mille raames tutvustati ideed korraldada, kultuurifestival, kus esinevad ja tutvustavad oma oskusi puuetega inimesed ja pärisprofid. Sealhulgas on mõtte, et tegemist ei oleks nišiüritusega puuetega inimestele, vaid üritusega laiemale avalikkusele. Esialgse idee kohaselt planeeritakse üritus korraldada 2013 suvel Tallinna Lauluväljakul. Ürituse tegevused: näitused: käsitöö, kunsti, (keraamika, tekstiil, maal, jne). Võimalik osalejatel soovil korraldada näitus-müügina; kammersaal/ nurk; klassikalise muusika interpreetid, kirjanduslikud vahepalad (luule, proosakillud); rahvaliku muusika päev: programm esinejatega meilt ja mujalt, puudega esinejad vaheldumisi tuntud artistide ja ansamblitega; pop-muusikapäev: pop-artistid meilt ja mujalt, esinevad puudega ja puudeta artistid; teatrid/ isetegevuslased: teatrietendused, isetegevusprogrammid; filmiprogramm: PÖFFilt filme, non-stop videoprogrammid; sportlik tegevus: trikimeistrid, tantsu- ja spordialade tutvustamine, mida Eestis veel ei tunta hästi. Samuti on organisatsioonidel võimalus on tööd ja tegevusi tutvustada. Helen Voog lisas, et järgmine koosolek toimub 14.06, kus minnakse praeguste tegevustega edasi.

Otsustati: Informatsioon teatavaks võtta.

6.2) Tegevõtjatele preemia maksmine

Monika Haukanõmm palus juhatuse põhimõttelist nõusolekut preemia maksmiseks tegevõtjatele, sest alates 2010. aastast ei seda kordagi tehtud. Käesoleval kuul lõppeb INNOVE suur projekt, mis on nõudnud suuri jõupingutusi projektijuhilt ja raamatupidajalt. Ettepanek maksta teenitud omavahenditest Karin Hangale ja Anne Tangile täiendavate tööde eest tasu 800 euro ulatuses.

Samuti tõstatas Monika Haukanõmm soovi rahaliste vahendite tekkimise korral maksta preemiat ka teistele tegevõtjatele: Meelis Joost, Getter Tiirik ja Helen Voog.

Juhatuse teised liikmed avaldasid arvamust, et kui EPIKojal on võimalus maksta heade töötulemuste eest täiendavat tasu, siis on see lubatud.

Otsustati: maksta tegevjuhile ja raamatupidajale täiendavat tasu tehtud hea töö eest.

6.3) Juhatuse liikmete töötasu maksmine

Monika Haukanõmm tõstas arutelulu, kas oleks mõistlik tulevikus hakata tasustama juhatuse liikmete tööd. Juhatuse liikmed panustavad organisastiooni arendamisse oma aega ning teadmisi, siiani on seda tehtud nn vabatahtliku tööna. Osalenud juhatuse liikmed olid arvamusel, et kui EPIKoja eelarvet suudetakse suurendada on põhjendatud ka tasu maksmine. Arutelu all oli kaks kaks peamist ideed: makstes iga koosoleku pealt ehk osalemise järgi või kaks korda aastas. Tasu arvutamise aluseks on osalemine juhatuse töös ning tasu makstakse välja kaks korda aastas (juuni ja detsember). Ingrid Põldemaa tõi välja, et selleks peaksid olema fikseeritud lepingud. Juhatuse liikmed avaldasid arvamust, et tasustamine võiks võimaluse korral olemas olla, kuid teema vajab põhjalikku arutelu ning analüüsi.

Otsustati:

- 1) tulla juhatuse liikmete töö tasustamise juurde tulevikus augustis toimival kohtumisel;**
- 2) rahaliste vahendite olemasolu korral 2013 aastaks planeerida juhatuse liikmete töötasu.**

Järgmine juhtuse koosolek toimub augustis 2012.

Koosolekut juhatas:
Monika Haukanõmm

Koosolekut protokollis:
Helen Voog