



## Üldkoosoleku 3/2012 protokoll

**Aeg:** 19. oktoober 2012

**Toimumiskoht:** Eesti Puuetega Inimeste Koda, Toompuiestee 10, Tallinn

**Algus:** 14:45

**Lõpp:** 16:50

Osalejate nimekiri lisatud protokollile (lisa 1).

### Üldkoosoleku juhataja kinnitamine.

Ettepanek kinnitada üldkoosoleku juhatajaks Monika Haukanõmm. Vastuhääli ei ole.

OTSUS: kinnitatud üldkoosoleku juhatajaks Monika Haukanõmm.

### Üldkoosoleku protokollija kinnitamine.

Ettepanek kinnitada protokollijaks Helen Kask. Helen Vastuhääli ei ole.

OTSUS: Helen Kask kinnitatud üldkoosoleku protokollijaks.

### Päevakord:

- 1) EPIKoja juhatuse liikme tagasikutsumine ja uue liikme kinnitamine.
- 2) Töövõimetuskindlustuse reform Eestis:
  - lühiülevaade OECD soovitustest Eestile;
  - näide töövõime hindamise protsessist Inglismaal;
  - töövõimetuskindlustuse reformi hetkeseis.
- 3) Olulised päevakajalised tegevused EPIKojas III ja IV kvartalis: 2012. aasta nominendid, Puuetega Inimeste Päev jm.
- 4) Muud küsimused:
  - Ravimite kõrvalmõjudest, koostööst Raviametiga;
  - Festival „Puude taga on inimene“;
  - Mittetulundusühingute seadus -juhatuse liikmete määramine tähtajaliselt

---

### Päevakorrapunkt nr 1. Üldkoosoleku päevakava kinnitamine.

Ettepanek kinnitada päevakord.

OTSUS: Kinnitada üldkoosoleku päevakord.

### Päevakorrapunkt nr 2. EPIKoja juhatuse liikme tagasikutsumine ja uue liikme kinnitamine.

Juhatuse esimees Monika Haukanõmm selgitab juhatuse liikme Ingrid Põldemaa tagasikutsumise põhjuseid. Eesti Reumaliit on esitanud 11.09.2012 EPIKojale avalduse Ingrid Põldemaa tagasikutsumiseks EPIKoja juhatusest, tuginedes Eesti Reumaliidu juhatuse 01.09.2012 otsusele. Avalduse kohaselt ei esinda Ingrid Põldemaa alates septembrist 2012 Eesti Reumaliitu. Esindamise alus on ära langenud seoses Põldemaa asumisega teisele töökohale ning taandumisega Eesti Reumaliidu tegemistest.

Monika Haukanõmm viitab EPIKoja põhikirja punktile 5.1.1, mille kohaselt peab juhatuse liige esindama EPIKoja liikmesorganisatsiooni (mitte liikmesorganisatsiooni liiget). Selle



punkti kohaselt ei saa EPIKoja juhatus liikmeks olla isik, kes ei esinda liikmesorganisatsiooni. Eesti Reumaliidu avaldusest lähtuvalt tuleb Ingrid Põldemaa juhatuselt tagasi kutsuda.

Juhtides tähelepanu ka EPIKoja põhikirja punktile 5.1, mille kohaselt peab juhatus koosnema 9 liikmest, tuleb valida uus juhatus liige. Monika Haukanõmm selgitab, et EPIKoja juhatus otsustas 26.09 toimunud koosolekul, et uue juhatus liikme valimisel võtta aluseks 12.08.2010 toimunud üldkoosolekul läbi viidud juhatus valimised ja teha esimesena hääletamise tulemusel välja jäänud inimesele ettepanek asuda juhatus liikme kohale. Kui esimesena välja jäänu ei soovi kohustust võtta, teha ettepanek järgmise hääletarvu kogunud isikule jne.

Monika Haukanõmm toob välja, et esimesena jäi juhatus liikme kohalt 2010. aastal välja Külli Roht Eesti Afaasialiidust. Külli Roht loobus oma eesõigusest. Järgmisena tehti ettepanek Helle Sassile Eesti Kurtide Liidust. Helle Sass on teada andnud oma valmisolekust asuda juhatus liikme kohale.

Samuti rõhutab Monika Haukanõmm, et juhatus liikme tagasikutsumine ja määramine on põhikirja punkti 4.2.3 kohaselt üldkoosoleku pädevuses.

**ETTEPANEK:** panna hääletusele Ingrid Põldemaa tagasikutsumine juhatus liikme kohalt vastavalt Eesti Reumaliidu avaldusele.

**HÄÄLETAMINE:** 38 POOLT, 0 VASTU, 0 ERAPOOLETUT.

**OTSUS:** Kutsuda Ingrid Põldemaa tagasi EPIKoja juhatus liikme kohalt.

**ETTEPANEK:** panna hääletusele Helle Sassi kandidatuur juhatus liikme kohale

**HÄÄLETAMINE:** 38 POOLT, 0 VASTU ja 0 ERAPOOLETUT.

Auli Lõoke tõstatab küsimuse, kas kõigepealt ei peaks panema üldkoosolekul hääletusele, et kas üldkoosolek on nõus juhatus ettepanekuga uue juhatus liikme valimise protseduuri osas. Samuti juhib Lõike tähelepanu põhikirjale, mille kohaselt juhatus liikme määramine on EPIKoja üldkogu pädevuses.

Monika Haukanõmm selgitab, et EPIKoja põhikirjas ei ole täpsustatud asendusliikme valimise korda ning kuna küsimus ei ole reguleeritud, siis lähtus juhatus analoogsetest näidetest teiste organisatsioonide puhul, kus ühe liikme ärajäämise korral ei kuulutata välja uusi valimisi, vaid kohustuste täitmise võtab üle esimene juhatuselt välja jäänud isik või asendusliige. Selgitades, et nimekirjast järgmisele liikmele ettepaneku tegemine on ka teistes organisatsioonides tavapärase nähtus. Selle ettepaneku esitasime juhatus poolt ka antud hetkel üldkoosolekule.

Aadu Särev toob välja, et õige otsuse langetamiseks oleks hea teada Helle Sassi prioriteete ja vaateid tulevases töös juhatus liikmena.

Monika Haukanõmm selgitab, et Helle Sass pidi kahjuks täna viibima töökohustuste tõttu Valgas, seetõttu ei saanud osaleda ega vastata küsimustele.

**ETTEPANEK:** panna hääletusele juhatus ettepanek nimetada Helle Sass juhatus liikmeks klausliga, et uue juhatus liikme volituste tähtaeg lõpeb samaaegselt praeguse juhatus koosseisu volituste lõppemisega (ca 2 aastat).



HÄÄLETAMINE: 36 POOLT, 0 VASTU JA 2 ERAPOOLETUT

OTSUS: määrata Helle Sass EPIKoja juhatusse liikmeks kuni praeguse juhatusse volituste lõppemiseni 2014. aastal.

Ingrid Pöldemaa soovib sõna ja tänab kõiki toetuse eest.

Marek Jaakson Eesti Reumaliidu tegevjuht ja EPIKoja revisjonikomisjoni esimees tõstatab küsimuse, et Helle Sassi valimisega juhatusse puudub nüüd revisjonikomisjoni üks liige. Monika Haukanõmm selgitab, et revisjonikomisjoni uue liikme valimisega tegeletakse järgmisel üldkoosolekul.

### **Päevakorrapunkt nr 3. Töövõimetuskindlustuse reform Eestis**

Monika Haukanõmm teeb ülevaate OECD soovitudest Eestile. Monika Haukanõmm selgitab, et puuetega inimeste toetuste saajate arv Eestis kasvab kiiremini kui üheski teises OECD riigis. Sissevool süsteemi ning toetuste saajate arv suurenes kiiresti kriis ajal ning süsteemi sisenejad sellest enam ei välju. OECD järeldused: põhilised läbikukkumised on tingitud nõrgast stiimulist ja vastutusest ning omavahelisest koostööst. Ettevõetavad reformid peavad olema kõikehõlmavad ja baseeruma uuringutele, olema tõendus põhised ja tuginema laiemale konsensusele. Vajalik on kõigi osapoolt mõttemalli muutust, paremat koostööd valitsuse, sotsiaalpartnerite ja valitsusväliste organisatsioonide vahel.

Töövõime hindamise protsess ja puudega/ pika-ajalise terviseprobleemidega inimeste töölesaamise toetamine Suurbritannias. Karin Hanga tutvustab õppereisi Londonisse, mille eesmärgiks oli tutvuda Suurbritannia kogemustega erivajadusega inimeste tööhõive toetamisel: kuidas toimub töövõime hindamine, töötamist toetavate meetmete (toetused, teenused, individuaalne abi jm) pakkumine ja administreerimine; millised on SB süsteemi kitsaskohad. Karin Hanga toob välja, et erivajadusega inimeste tööhõive on keskses fookuses; selleks arendatakse protsessi, meetmeid; töötatakse välja tööandjaid tunnustavaid ja motiveerivaid pakette jm. Samas on ka süsteemi kohta palju kriitikat, vaideid jm.

Suund Suurbritannia süsteemis on järgmine: vähem ettekirjutusi, rohkem paindlikkust; suurem tähelepanu, et õppida tundma kliendi vajadusi, toeta isiklikku arengut, motivatsiooni; paindlik lähenemine ja meetodid, et inimest toetada; inimesel peab endal olema soov minna tööle; maksusoodustused, tunnustamine, informatsioon, avalikud arutelud.

Suurbritannia senised tulemused on hetkel head, enamus inimestest lahkub töötust staatusest kiiresti (50% läheb hõivesse 3 kuu jooksul, 75% - 6 kuu jooksul ja 90% 1 aasta jooksul), toob Karin Hanga oma ettekandes välja.

Genadi Vaher annab ülevaate, milliseid arutelud on toimumas Eestis seoses töövõimetuse reformiga.

Õppereisid. Praxise poolt oktoobri lõpul lõpparuanne. Planeeritud tööaliste puuetega inimeste sotsiaaltoetused üle vaadata ja integreerida uude skeemi. Tõsine arutelu on kas töötamistoetus säilitada eraldiseisva toetusena või liita see puudega tööealise inimese toetusega ning maksta töölkäivatele inimestele puudega tööealise inimese toetust rohkem. Vaher on kaitsnud seisukohta, et töötamistoetus peaks säilima eraldiseisva toetusena, kuid



kindlasti tuleks muuta selle toetuse andmise tingimusi ja määramise korda. Eraldiseisev töötamistoetus võimaldaks individuaalsemat lähenemist ja paindlikkust arvestades inimese tegelike töötamisega seotud lisakulutustega. Kõigil paluti arutusel aktiivselt osaleda ja avaldada oma arvamus.

OTSUS: Võtta informatsioon teatavaks ning vajadusel korraldada töövõimetuse reformi osas seisukohtade kujundamiseks täiendavaid kohtumisi.

#### **Päevakorrapunkt nr 4. Olulised päevakajalised tegevused EPIKojas III ja IV kvartalis: 2012. aasta nominendid, Puuetega inimeste päev jm**

Karin Hanga toob välja päevakajalised tegevused EPIKojas III ja IV kvartalis. Karin Hanga annab ülevaate KOV valimiste platvormi koostamise osas: EPIKoja poolt koostati elektroonne küsimustik, et vältida probleeme ja raskuseid; anda hinnang senisele koostööle ning täpsustada tegutsemist vajavaid küsimusi. Küsimustikule oli ligi 60 vastajat, lisaks kogutud tagasiside Saaremaal ja Hiiumaal. 11. oktoobril toimus arutelu EPIKojas, et täpsustada kõige teravamad tegevusvaldkonnad sotsiaal-, tervishoiu-, haridus-, töö ja vaba-aja valdkonnas, lisaks transport, teadlikkus ja ligipääsetavus. Karin Hanga juhib tähelepanu, et koondplatvorm EPIKoja poolt novembri alguses, mille järgselt oodatakse liikmesorganisatsioonidelt kommentaare ja täiendusi.

Oluliste tegevuste all tõstab Karin Hanga nominentide tunnustamist rahvusvahelisel puuetega inimeste päeval. 2013. aastal tähistab EPIKoda ja mitmed teised liikmesorganisatsioonid 20. tegevusaastat. Seetõttu soovib EPIKoda tunnustada organisatsioonide rajajaid, eestvedajaid ja tugisambaid, kes olid algusaastate juures ning ilma kellela jäänuks hea algatus elluviimata või organisatsioon loomata. Karin rõhutab, et nendeks võivad olla inimesed, kes ei ole säranud rambivalguses, kuid on teinud oma tööd viisil, mis väärib erilist tänu. EPIKoda ootab 5. novembriks liikmesorganisatsioonide poolt esitatud kandidaate, keda tunnustada Puuetega inimeste päeva konverentsil. Samuti palub Karin Hanga lisada iga kandidaadi juurde ka väike selgitus, miks antud isik on tunnustust väärt.

Karin Hanga juhib tähelepanu 3. detsembril toimuvale puuetega inimeste päeva konverentsile "Puudega inimesed – 20 aastat muutuste tuules". Konverentsi laiem fookus: Millised muutused on 20 aasta jooksul toimunud ühiskonna hoiakutes, poliitikate kujundamises, puudega inimeste toimetulekus, puudega inimeste organisatsioonide arengus jpm.

OTSUS: Võtta informatsioon teatavaks.

#### **Päevakorrapunkt nr 4. Muud küsimused**

4.1. Ott Laius Raviametist annab ülevaate ravite kõrvaltoimetest ja kõrvaltoimetest teatamise võimalusest läbi Raviameti kodulehekülje [www.raviamet.ee](http://www.raviamet.ee) (ettekanne lisatud).

4.2. Kati Remmelkoor annab ülevaate järgmise aasta suvel Tallinna Lauluväljakul toimuvast festivalist „Puude taga on inimene“. Tegemist on suve alguse koguperepeoga, mis toob kaheks päevaks Tallinna lauluväljaku merealale kokku andekad muusikud, kunstnikud, sportlased ja käsitöömeistrid, kes on oma töö ja loominguga pälvinud tuntuks nii Eestis kui ka väljaspool – seda sõltumata ka asjaolust, et paljudel neist on puue. Kati Remmelkoor annab ülevaate planeeritavatest tegevustest ning kutsub kõiki puuetega inimeste organisatsioone üritusel aktiivselt osalema.



4.3. Monika Haukanõmm juhib liikmete tähelepanu Mittetulundusühingute seadusest tulenevale kohustusele seoses MTÜ-de juhatustega. 01.07.2009 hakkas kehtima MTÜS muudetud redaktsioon, mille kohaselt esmakordselt ajalood reguleeriti juhatuse liikmetele volituse tähtaeg. Siiani sellist nõuet ei olnud ja kui juhatus oli kunagi valitud võis ta lõpmatuseni tegutseda kui koostöö sujus ja probleeme ei olnud. Alates juulist 2009 aga peab olema põhikirjas määratud, kui mitmest inimesest koosneb juhatus ja kui pikk on valitud juhatuse volituste tähtaeg. MTÜS para 28 lg.1 1 primm kohaselt on juhatuse volituste tähtaeg kuni kolm aastat, kui põhikirjas ei ole ette nähtud muud tähtaega. Juhatuse liikme tähtaeg ei tohi olla aga pikem kui 5 aastat. Juhatuse liikme ametiaega võib pikendada. Juhatuse liikmete nimed tuleb esitada registrile.

OTSUS: Võtta informatsioon teatavaks.

Üldkoosoleku juhataja:  
Monika Haukanõmm

Üldkoosoleku protokollija:  
Helen Kask